2025 年度

中共攀枝花市仁和区委党校

部门决算公开编制说明

目录

公开时间：2026 年 9 月 21 日

第一部分 部门概况.....3
一、部门职责.....3
二、机构设置.....3
第二部分 2025 年度部门决算情况说明.....5
一、收入支出决算总体情况说明.....5
二、收入决算情况说明.....5
三、支出决算情况说明.....6
四、财政拨款收入支出决算总体情况说明.....6
五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明.....7
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明.....10
七、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明.....11
八、政府性基金预算支出决算情况说明.....12
九、国有资本经营预算支出决算情况说明.....13
十、其他重要事项的情况说明.....13
第三部分 名词解释.....15
第四部分 附件.....19
第五部分 附表.....27
一、收入支出决算总表.....27
二、收入决算表.....27
三、支出决算表.....27

四、财政拨款收入支出决算总表.....27
五、财政拨款支出决算明细表.....27
六、一般公共预算财政拨款支出决算表.....27
七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表.....27
八、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表.....27
九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表.....27
十、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表.....27
十一、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表.....27
十二、国有资本经营预算财政拨款支出决算表.....27
十三、财政拨款“三公”经费支出决算表.....27

第一部分　部门概况

一、部门职责

中共攀枝花市仁和区委党校为区委直属的事业单位，机构规格为正科级。主要职责是：

1.培训仁和区乡科级及以下领导干部及后备干部、基层干部、党员，承担仁和区内公务员、企事业单位管理干部以及专业技术人员的相关培训，开展培育新型农民和乡土人才的相关培训。

2.宣传马克思主义中国化最新理论成果和党的路线、方针、政策。

3.开展调查研究，为区委、区政府提供决策咨询服务。

4.同区内外教育、研究机构和组织开展交流与合作。

5.参与区委关于党校（行政学校）工作政策以及干部培训计划的制定工作。

6.协助配合区老干局组织老干部开展活动。

7.完成区委、区政府交办的其他工作任务。

二、机构设置

中共攀枝花市仁和区委党校属独立核算的参照公务员法管理的事业单位，下属无二级预算单位，内设3个股室：

1.教务室。主要职责：培训仁和区乡科级及以下领导干部及后备干部、基层干部、党员，承担仁和区内公务员、企

事业单位管理干部以及专业技术人员的相关培训，开展培育新型农民和乡土人才的相关培训；宣传马克思主义中国化最新理论成果和党的路线、方针、政策；参与区委关于党校（行政学校）工作政策以及干部培训计划的制定工作。完成学校交办的其他工作任务。

2.科研咨政室。主要职责：同区内外教育、研究机构和组织开展交流与合作；开展调查研究，为区委、区政府提供决策咨询服务。完成学校交办的其他工作任务。

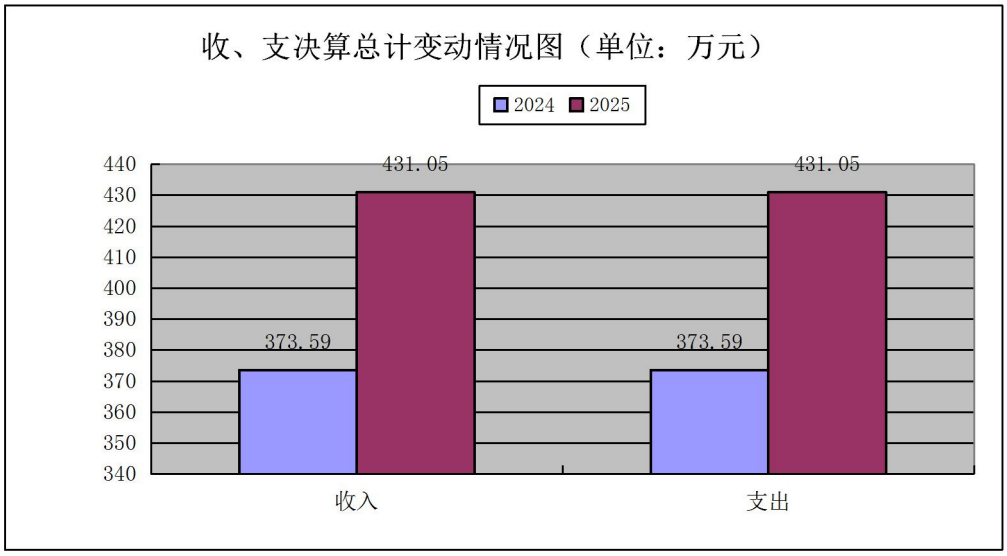
3.综合保障室。主要职责：做好协调、安全、维稳、党建、意识形态等工作，为开展培训、宣传宣讲、科研咨政等工作提供保障服务。完成学校交办的其他工作任务。

第二部分　2025 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2025 年度收入、支出总计均为 431.05 万元。与上年度相比，收入、支出总计各增加 57.46 万元，增长 15.4%。主要变动原因是本年度人员经费、机关运行经费增多。

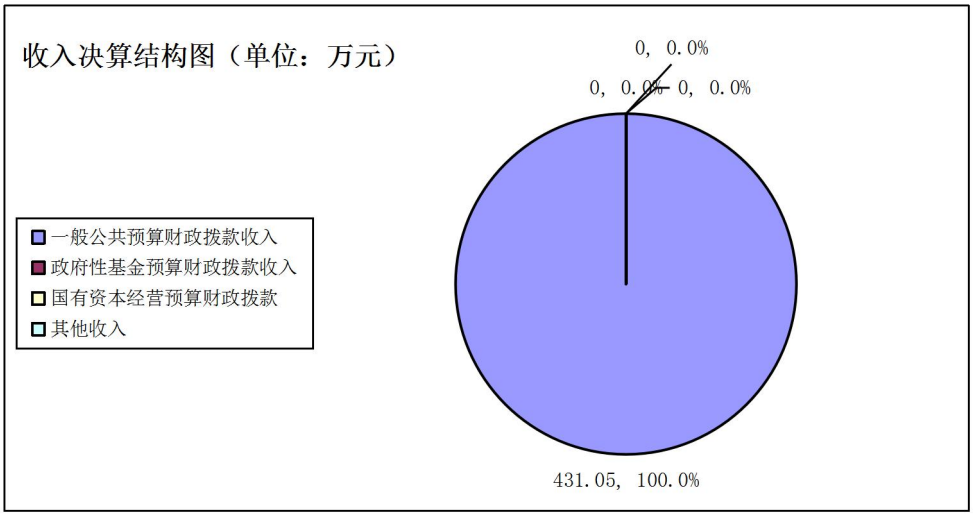
（图 1：收入、支出决算总计变动情况图）



二、收入决算情况说明

2025 年度本年收入合计 431.05 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 431.05 万元，占 100%；政府性基金预算财政拨款收入 0 万元，占 0%；国有资本经营预算财政拨款收入 0 万元，占 0%；上级补助收入 0 万元，占 0%；事业收入 0 万元，占 0%；经营收入 0 万元，占 0%；附属单位上缴收入 0 万元，占 0%；其他收入 0 万元，占 0%。

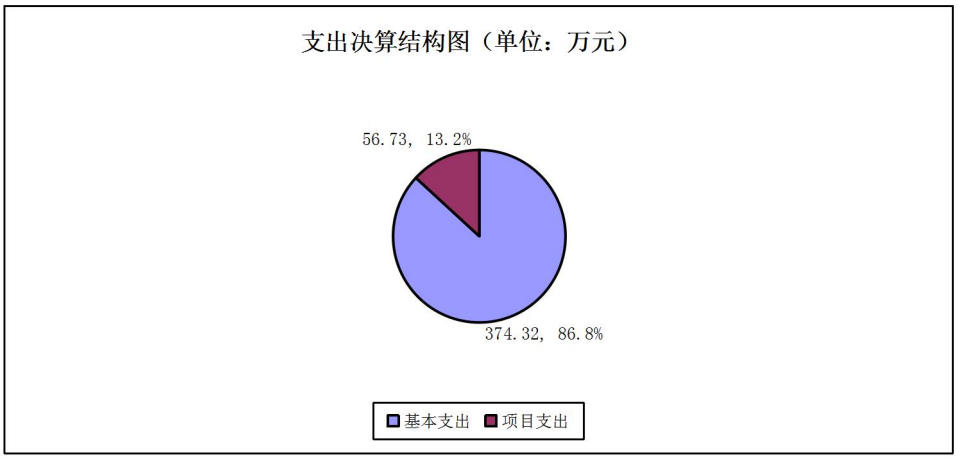
（图 2：收入决算结构图）



三、支出决算情况说明

2025 年度本年支出合计 431.05 万元，其中：基本支出 374.32 万元，占 86.8%；项目支出 56.73 万元，占 13.2%；上缴上级支出 0 万元，占 0%；经营支出 0 万元，占 0%；对附属单位补助支出 0 万元，占 0%。

（图 3：支出决算结构图）

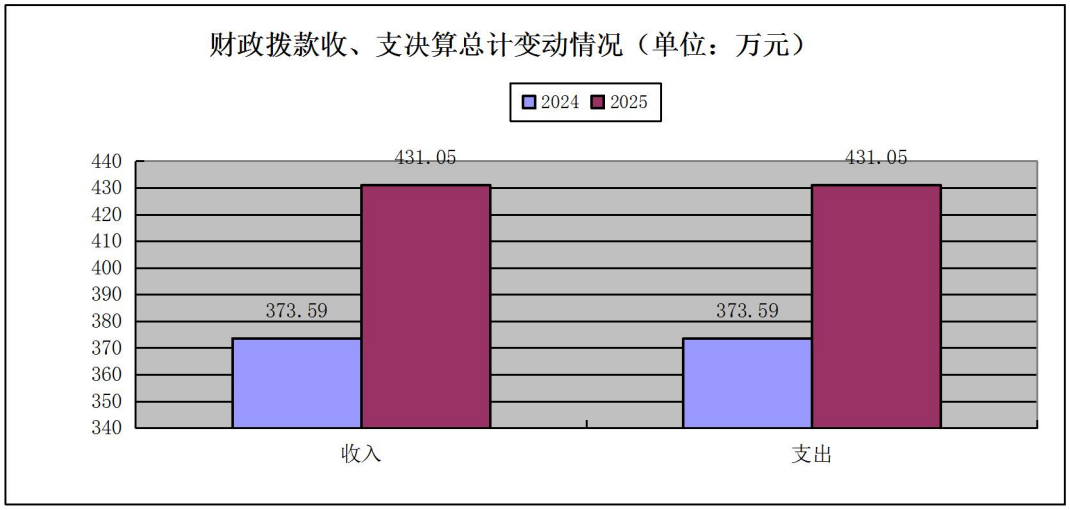


四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2025 年度财政拨款收入、支出总计均为 431.05 万元。与上年度相比，财政拨款收入、支出总计各增加 57.46 万元，

增长 15.4%。主要变动原因是本年度人员经费、机关运行经费增多。

（图 4：财政拨款收、支决算总计变动情况）

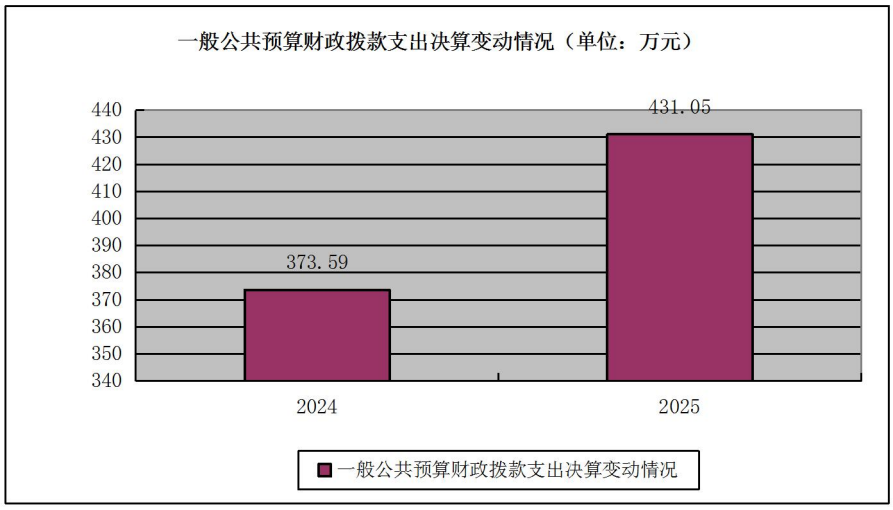


五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2025 年度一般公共预算财政拨款支出 431.05 万元，占本年支出合计的 100%。与上年度相比，一般公共预算财政拨款支出增加 57.46 万元，增长 15.4%。主要变动原因是本年度人员经费、机关运行经费增多。

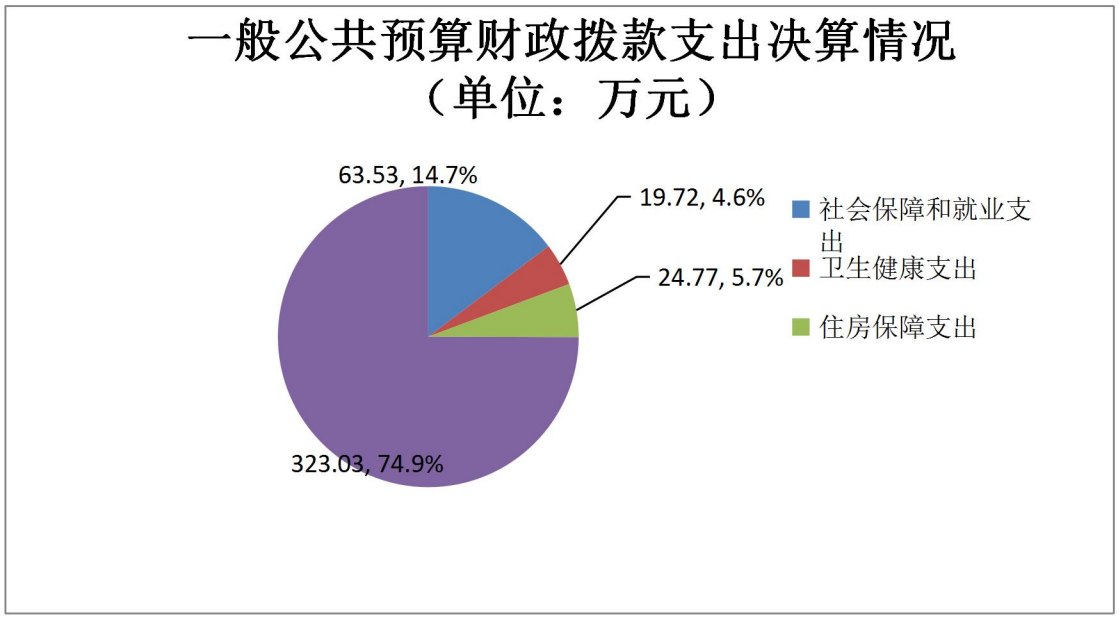
（图 5：一般公共预算财政拨款支出决算变动情况）



（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2025 年度一般公共预算财政拨款支出 431.05 万元，主要用于以下方面：一般公共服务支出 0 万元，占 0%；教育支出 323.03 万元，占 74.9%；科学技术支出 0 万元，占 0%；文化旅游体育与传媒支出 0 万元，占 0%；社会保障和就业支出 63.53 万元，占 14.7%；卫生健康支出 19.72 万元，占 4.6%；住房保障支出 24.77 万元，占 5.7%

（图 6：一般公共预算财政拨款支出决算结构）



（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2025 年度一般公共预算支出决算数为 431.05，完成预算 100%。其中：

1.教育支出（类）进修及培训（款）干部教育（项）：支出决算为 323.03 万元，完成预算 100%，决算数等于预算数。

2.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）：支出决算为 15.54 万元，完成预算 100%，决算数等于预算数。

3.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）：支出决算为 6.51 万元，完成预算 100%，决算数等于预算数。

4.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：支出决算为 31.42 万元，完成预算 100%，决算数等于预算数。

5.社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位职业年金缴费支出（项）：支出决算为10.06万元，完成预算100%，决算数等于预算数。

6.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：支出决算为4.61万元，完成预算100%，决算数等于预算数。

7.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）：支出决算为11.4万元，完成预算100%，决算数等于预算数。

8.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）：支出决算为3.72万元，完成预算100%，决算数等于预算数。

9.住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：支出决算为24.77万元，完成预算100%，决算数等于预算数。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2025年度一般公共预算财政拨款基本支出374.32万元，其中：

人员经费351.54万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、职工基本医疗保险缴费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、其他工资福利支出、生活补助、医疗费补

助、住房公积金等。

公用经费 22.78 万元，主要包括：办公费、水费、电费、邮电费、差旅费、维修（护）费、培训费、公务接待费、劳务费、工会经费、福利费、其他商品和服务支出等。

七、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

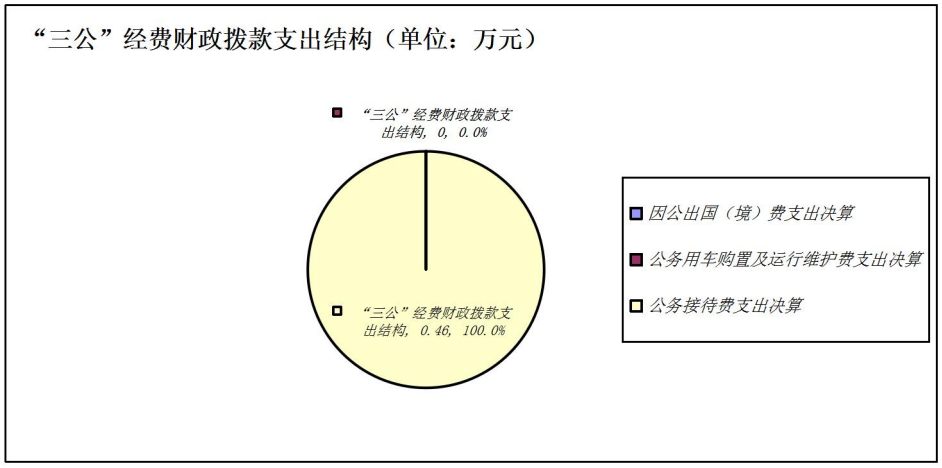
（一）财政拨款“三公”经费支出决算总体情况说明

2025 年度财政拨款“三公”经费支出决算为 0.46 万元，完成预算 90.2%，较上年度增加 0.03 万元，增长 7%。决算数小于预算数的主要原因是严控接待费支出。

（二）财政拨款“三公”经费支出决算具体情况说明

2025 年度财政拨款“三公”经费支出决算中，因公出国（境）费支出决算 0 万元，占 0%；公务用车购置及运行维护费支出决算 0 万元，占 0%；公务接待费支出决算 0.46 万元，占 100%。具体情况如下：

（图 7：财政拨款“三公”经费支出结构）



1.因公出国（境）经费支出 0 万元，完成预算 0%。全年

安排因公出国（境）团组0次，出国（境）0人。

2.公务用车购置及运行维护费支出0万元,完成预算0%。

其中：公务用车购置支出0万元。全年按规定更新购置公务用车0辆，其中：轿车0辆、金额0万元，越野车0辆、金额0万元，载客汽车0辆、金额0万元。截至2025年12月31日，单位共有公务用车0辆，其中：轿车0辆、越野车0辆、载客汽车0辆。

公务用车运行维护费支出0万元。

3.公务接待费支出0.46万元，完成预算90.2%。公务接待费支出决算比上年度增加0.03万元，增长7%。主要原因是举办了省委党校马克思主义学院莅攀调研座谈会、清华大学马克思主义学院教师一行到平地镇迤沙拉村调研考察。其中：

国内公务接待支出0.46万元，主要用于执行公务、开展业务活动开支的用餐费等。国内公务接待2批次,40人次(不包括陪同人员)，共计支出0.46万元，具体内容包括：省委党校马克思主义学院莅攀调研座谈会、清华大学马克思主义学院教师一行到平地镇迤沙拉村调研考察接待费用。

外事接待支出0万元。外事接待0批次，0人次（不包括陪同人员），共计支出0万元。

八、政府性基金预算支出决算情况说明

2025年度政府性基金预算财政拨款支出0万元，占本年

支出合计的0%。

九、国有资本经营预算支出决算情况说明

2025年度国有资本经营预算财政拨款支出0万元，占本年支出合计的0%。

十、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况

2025年度，中共攀枝花市仁和区委党校机关运行经费支出22.78万元，比上年度增加11.66万元，增长104.9%。主要原因是本年度日常公用经费增多。

（二）政府采购支出情况

2025年度，中共攀枝花市仁和区委党校政府采购支出总额1.13万元，其中：政府采购货物支出1.13万元、政府采购工程支出0万元、政府采购服务支出0万元。所购办公设备主要用于单位教学科研工作。授予中小企业合同金额1.13万元，占政府采购支出总额的100%，其中：授予小微企业合同金额1.13万元，占政府采购支出总额的100%。

（三）国有资产占有使用情况

截至2025年12月31日，中共攀枝花市仁和区委党校共有车辆0辆，其中：副部（省）级及以上领导用车0辆、主要负责人用车0辆、机要通信用车0辆、应急保障用车0辆、执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆、离退休干部服务用车0辆、其他用车0辆。单价100万元（含）以上

设备（不含车辆）0 台（套）。

（四）预算绩效管理情况

根据预算绩效管理要求,本部门在 2025 年度预算编制阶段，组织对“仁和区委党校（行政学校）运行费”“办学保障经费”2 个项目开展了预算事前绩效评估。对 2 个项目编制了绩效目标，在预算执行过程中，选取 2 个项目开展绩效监控。

组织对 2025 年度一般公共预算全面开展绩效自评,形成中共攀枝花市仁和区委党校部门预算整体（含部门预算项目）绩效自评报告，该部门预算整体绩效自评得分为 90 分。绩效自评综述：2025 年度我单位部门预算整体绩效自评结果良好，全年基本支出保证了部门的正常运转，项目支出保障了重点工作的开展。

《2025 年中共攀枝花市仁和区委党校部门整体绩效评价报告》见附件（第四部分）。

第三部分　名词解释

1.财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

2.事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。

3.经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

4.其他收入:指单位取得的除上述收入以外的各项收入。

5.使用非财政拨款结余（含专用结余）：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

6.年初结转和结余：指以前年度尚未完成、结转到本年按有关规定继续使用的资金。

7.结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

8.年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金。

9.教育支出（类）进修及培训（款）干部教育（项）：反映各级党校、行政学院、社会主义学院、国家会计学院的支出。包括机构运转、招聘师资、举办各类培训班的支出等。

10.社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)行政单位离退休（项）：反映行政单位（包括实行公务员管

理的事业单位）开支的离退休经费。

11.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）：反映事业单位开支的离退休经费。

12.社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

13.社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位职业年金缴费支出（项）：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的职业年金支出（含职业年金补记支出）。

14.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：反映财政部门安排行政单位（包括实行公务员管理的事业单位，下同）基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员、红军老战士待遇人员的医疗经费。

15.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）：反映财政部门安排事业单位基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的事业单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员待遇的医疗经费。

16.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）：反映财政部门安排的公务员医疗补助经费。

17.住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

18.基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

19.项目支出:指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

20.经营支出:指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

21.“三公”经费:指部门用财政拨款安排的因公出国(境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

22.机关运行经费：为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公

用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第四部分　附件

附件 1

中共攀枝花市仁和区委党校
2025 年部门预算绩效评价报告

一、部门基本情况

（一）机构组成。中共攀枝花市仁和区委党校属参照公务员法管理的事业单位，内设股室 3 个：综合保障室、教务室、教科研咨政室。

（二）机构职能。中共攀枝花市仁和区委党校为区委直属的事业单位，机构规格为正科级。主要职责是：

1.培训仁和区乡科级及以下领导干部及后备干部、基层干部、党员，承担仁和区内公务员、企事业单位管理干部以及专业技术人员的相关培训，开展培育新型农民和乡土人才的相关培训。

2.宣传马克思主义中国化最新理论成果和党的路线、方针、政策。

3.开展调查研究，为区委、区政府提供决策咨询服务。

4.同区内外教育、研究机构和组织开展交流与合作。

5.参与区委关于党校（行政学校）工作政策以及干部培训计划的制定工作。

6.协助配合区老干局组织老干部开展活动。

7.完成区委、区政府交办的其他工作任务。

（三）人员概况。截至2025年末，中共攀枝花市仁和区委党校编制数为17人，实有在职职工16人，其中参公人员4人，事业人员12人（事业专业技术人员10人，事业工勤人员1人，事业管理人员1人）。退休人员15人。

二、部门资金收支情况

（一）收入情况。中共攀枝花市仁和区委党校2025年年初预算收入404.5万元，决算报表收入为431.05万元，其中一般公共预算财政拨款收入431.05万元。

（二）支出情况。中共攀枝花市仁和区委党校2025年年初预算支出404.5万元，决算报表支出为431.05万元。

1.部门基本支出情况

2025年基本支出为374.32万元，其中人员经费351.54万元，公用经费22.78万元。主要用于保障中共攀枝花市仁和区委党校机构正常运转的日常支出，包括基本工资、津贴补贴、离退休费、住房公积金、奖金和日常公用经费等。

2.部门项目支出情况

2025年项目支出为56.73万元，年初安排的预算项目数量为2个，分别是“仁和区委党校（行政学校）运行费”10万元和“办学保障经费”61万元两个项目，2025年两个项目的实际支出为56.73万元，执行率为79.9%。其中“仁和区委党校（行政学校）运行费”实际支出为10万元，预算执

行率为 100%，经费主要用于党校维修维护、改善办公条件、校园环境卫生和保安人员劳务费等；“办学保障经费”实际支出为 46.73 万元，执行率为 76.6%，主要用于教师进修、各类主体班培训、教学科研咨政、信息化建设等。

（三）结余分配和结转结余情况。中共攀枝花市仁和区委党校 2025 年度决算报表无结转结余。

三、部门预算绩效分析

（一）部门预算总体绩效分析。

根据部门预算绩效评价指标体系“总体绩效”涉及二、三级指标进行逐项绩效分析并评分，依次包括履职效能、预算管理、财务管理、资产管理、采购管理等情况。

1.履职效能。（自评得分 15 分）

按照绩效评价指标体系要求，履职效能评价在部门整体绩效目标中选定 4 个核心职能目标，反映职能目标完成效果

（1）聚焦铸魂赋能，教学培训提质增效

区委党校始终把党的创新理论武装作为首要政治任务，不断优化培训体系，提升培训质效。一是扩大培训覆盖范围，创新“线上+线下”混合教学模式，综合运用情景模拟、现场教学、互动研讨等多元方法，增强学员参与感和体验感。全年举办各类基本培训班次 17 期，培训党员干部 1885 人次，结业率达 100%。全年举办 12 期干部大讲堂，培训党员干部 837 人次。实现乡科级干部、中青年干部、村（社区）党组

织书记等重点群体培训全覆盖。二是优化课程体系设置，严格落实党的理论教育和党性教育课程的比重不低于每学期总课时的70%的要求，将《中国共产党章程》等党内法规纳入必修课，开设《习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论》等13门特色课程。三是强化教学管理，建立“课前调研—课中督导—课后评估”闭环机制，严格学员考勤、学风建设和成果考核，学员满意度测评达98.4%。

（2）强化科研咨政，参谋助手能力显现

围绕区委、区政府中心工作和社会热点难点问题，深耕课题研究与决策咨询。教师全年投递哲学社会科学成果论文共40篇，其中：论文17篇，调研报告6篇，咨政建议17篇；上报要情专报14期，获区级主要领导签批意见1篇，获分管区领导签批9篇；申报市级课题4项，立项3项。

（3）深化宣讲工作，理论普及走深走实

紧扣区委中心工作和群众需求，组织教师深入全区开展宪法、民法典、改革开放史、新中国史等内容的宣讲，2025年举办宣讲24场，惠及党员干部超过1000人次。同时党校教师还深入各乡镇、村组开展农民夜校党的理论宣讲、农业实用技术和手把手示范操作现场培训,全年共计开展培训13期，培训642人次。

（4）从严管党治校，自身建设全面加强

以模范机关建设为引领，推动党建与业务深度融合。一

是强化政治建设，全年开展理论学习中心组学习 12 次、教职工集中学习 35 次，其中深入贯彻中央八项规定精神学习教育共集中学习 11 次。二是抓实党风廉政建设，落实全面从严治党“一岗双责”，制定主体责任清单，剖析违反中央八项规定精神典型案例，开展集中节前廉洁谈话 3 次、警示教育大会 3 次。三是筑牢意识形态阵地，建立意识形态工作分析研判机制，开展专题研讨 4 次、网络安全工作会议 4 次，严把教学科研、宣讲宣传政治关，全年无意识形态风险事件发生。四是积极参与森林防火工作、河湖长制工作、工会、关工委、妇联、文明创建、卫生治理、依法治区、民族团结等各项工作。

2.预算管理。（自评得分 21 分）

抓实预算编制，提升编制质量；统筹各项收入，做到应收尽收、全口径纳入预算；紧盯支出执行进度，强化动态管控；规范年终结余清理，严控一般性支出，厉行节约。对照绩效目标查摆不足，持续提升预算资金使用效益与绩效管理水平。

3.财务管理。（自评得分 12 分）

健全完善财务管理制度体系，夯实内控管理基础；合理设置财务岗位，明晰岗位职责，落实不相容岗位分离要求；严格规范资金审批、拨付及使用流程，强化资金全过程监管。对照绩效目标排查管理薄弱环节，持续规范财务行为，防范

财务风险，不断提升财务管理规范化水平。

4. 资产管理。（自评得分 7 分）

跟踪分析人均资产变化情况，动态掌握资产增减变动；持续提升资产使用效率，加大闲置资产及待报废资产清理力度，提高资产盘活率。对照绩效目标查找管理短板，夯实资产台账管理，推进资产共享共用，切实提高国有资产使用效益。

5. 采购管理。（自评得分 3 分）

严格落实政府采购扶持中小企业相关政策要求，强化政策执行力度，提升面向中小企业预留份额的采购执行力。对照绩效目标查摆工作短板，规范采购项目流程，保障中小企业公平参与政府采购活动，充分发挥政府采购政策效能。

（二）部门预算项目绩效分析。

常年项目绩效分析。该类项目总数 2 个，为“办学保障经费”和“仁和区委党校（行政学校）运行费”，涉及年初预算总金额 71 万元，1—12 月预算执行总体进度为 79.9%，其中：预算结余率大于 10%的项目共计 1 个，主要原因是财政资金调度困难，部分资金未予支付。

1.项目决策。（自评得分 10 分）

在项目决策过程中，我单位根据党校业务发展需要，认真对每一个项目进行绩效分析，确保项目目标的实现，提高资源利用效率和项目决策的透明度，预测项目实施后可能带来的社会效益等。并及时在财政一体化系统中进行项目入库。

2. 项目执行。（自评得分12分）

项目主要有仁和区党校（行政学校）运行费和办学保障经费。2025年项目经费年初预算71万元，年度预算执行项目经费支出56.73万元。各项目均按工作计划有序开展，因财政资金调度困难，部分资金未予及时支付。

3. 目标实现。（自评得分10分）

通过以上项目的实施，确保了中共仁和区委党校的正常运转，维护了校园安全和环境卫生，改善了办公条件，为各级各部门会议的召开提供了保障和服务，圆满完成了主体班等各项培训任务，达到了预期的效果，使服务对象的满意度大于或等于90%。

（三）绩效结果应用情况。

中共攀枝花市仁和区委党校在预算执行过程中，高度重视预算绩效管理，强化结果应用，结合部门预算控制数，合理控制预算规模，同时优化了绩效目标。根据绩效运行监控结果，积极督促项目资金使用进度，有效提升了财政资金使用效率，推动预算执行工作水平进一步提高。按照预决算公开要求，区党校在部门决算批复后及时在仁和区门户网站部门预算公开专栏公开，主动接受社会监督。

四、评价结论及建议

（一）评价结论。

2025年中共攀枝花市仁和区委党校部门预算编制较为合理，支出管控规范，项目总体按计划实施，基本完成各项

绩效目标。项目实施有效保障单位日常履职运转，预算资金使用总体规范，取得预期效益。根据区级部门支出绩效评价指标体系评价标准，自评得分 90 分。

（二）存在问题。

一是预算编制精细化程度不足，收入统筹不够充分，部分支出测算不够精准，支出执行节奏不均衡；二是财务管理内控仍有薄弱点，岗位管理、资金使用的全过程管控有待进一步加强；三是资产管理效能有待提升，资产盘活力度不足，资产利用率、人均资产管控水平还需优化；四是绩效目标设置不够细化，绩效监控不够深入，绩效成果运用不足。

（三）改进建议。

一是细化预算编制，精准测算收支，统筹盘活财力，均衡推进支出执行。二是完善内控制度，规范岗位管理，强化资金全过程监管，严控财务风险。三是常态化开展资产清查，盘活闲置资产，提升资产使用效率和管理质效。四是细化绩效指标，强化过程监控，加强结果运用，全面提升资金使用效益。

附表：部门预算项目支出绩效自评表（2025 年度）

第五部分 附表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、财政拨款支出决算明细表

六、一般公共预算财政拨款支出决算表

七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表

八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表

九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表

十、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

十一、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表

十二、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

十三、财政拨款“三公”经费支出决算表