

2025 年度

**中国共产党攀枝花市仁和区委员会组织部
部门决算公开编制说明**

目录

公开时间：2026 年 9 月 23 日

第一部分 部门概况.....	01
一、部门职责.....	01
二、机构设置.....	01
第二部分 2025 年度部门决算情况说明.....	02
一、收入支出决算总体情况说明.....	02
二、收入决算情况说明.....	02
三、支出决算情况说明.....	03
四、财政拨款收入支出决算总体情况说明.....	04
五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明.....	04
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明.....	07
七、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明.....	08
八、政府性基金预算支出决算情况说明.....	10
九、国有资本经营预算支出决算情况说明.....	10
十、其他重要事项的情况说明.....	10
第三部分 名词解释.....	13
第四部分 附件.....	17
第五部分 附表.....	60
一、收入支出决算总表.....	60
二、收入决算表.....	60
三、支出决算表.....	60
四、财政拨款收入支出决算总表.....	60
五、财政拨款支出决算明细表.....	60
六、一般公共预算财政拨款支出决算表.....	60
七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表.....	60
八、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表.....	60
九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表.....	60

十、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表.....	60
十一、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表.....	60
十二、国有资本经营预算财政拨款支出决算表.....	60
十三、财政拨款“三公”经费支出决算表.....	60

第一部分 部门概况

一、部门职责

中国共产党攀枝花市仁和区委员会组织部是区委主管组织工作、干部工作、人才工作、公务员工作、老干部工作的职能部门。

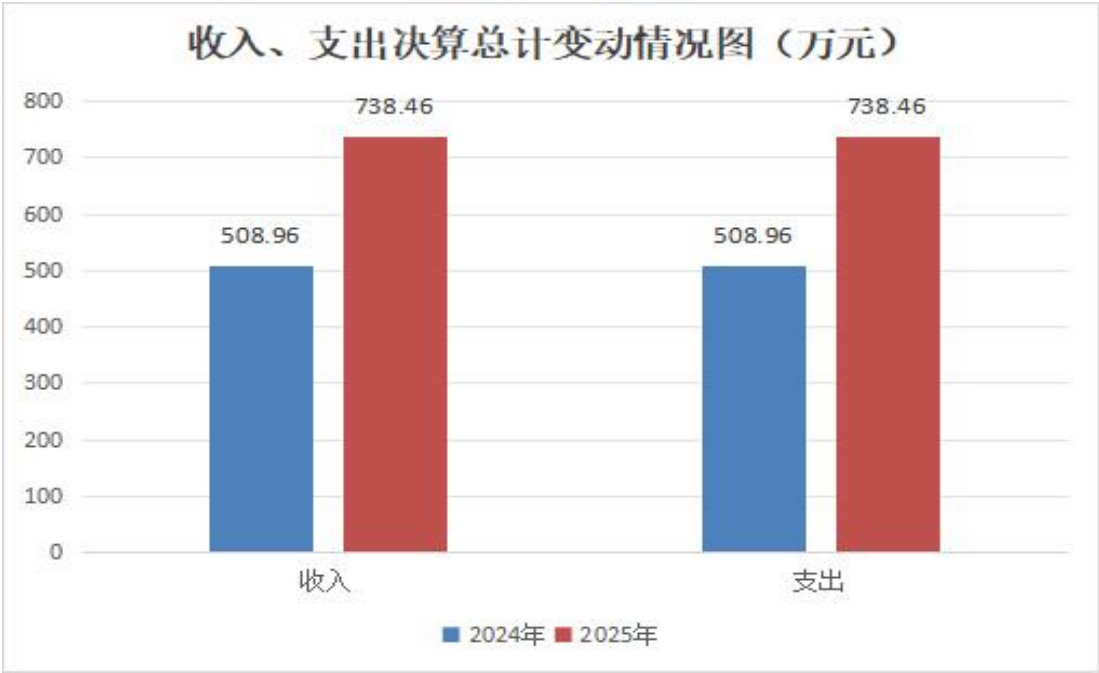
二、机构设置

中国共产党攀枝花市仁和区委员会组织部下设 8 个股室，独立编制的参照公务员法管理的事业单位 1 个，其他事业单位 1 个。

第二部分 2025 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

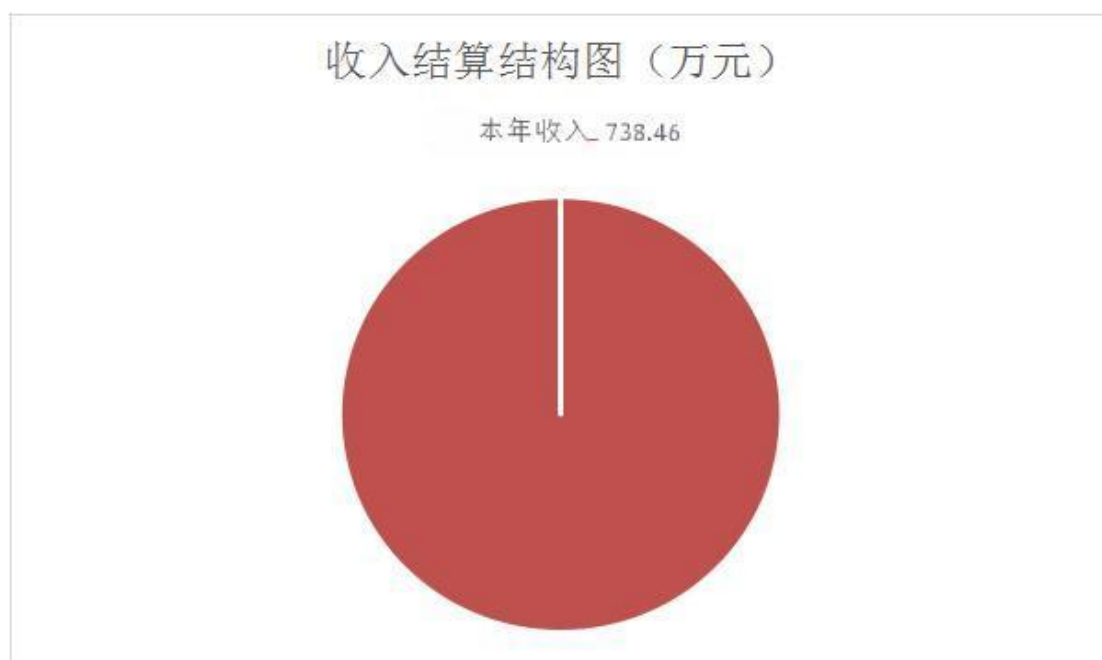
2025 年度收、支总计均为 738.46 万元。与上年度相比，收、支总计各增加 229.50 万元，增加 45.09%。主要变动原因：一是 2025 年人员增加，人员经费和公用经费增加；二是项目经费支出增加。



（图 1：收入、支出决算总计变动情况图）（柱状图）

二、收入决算情况说明

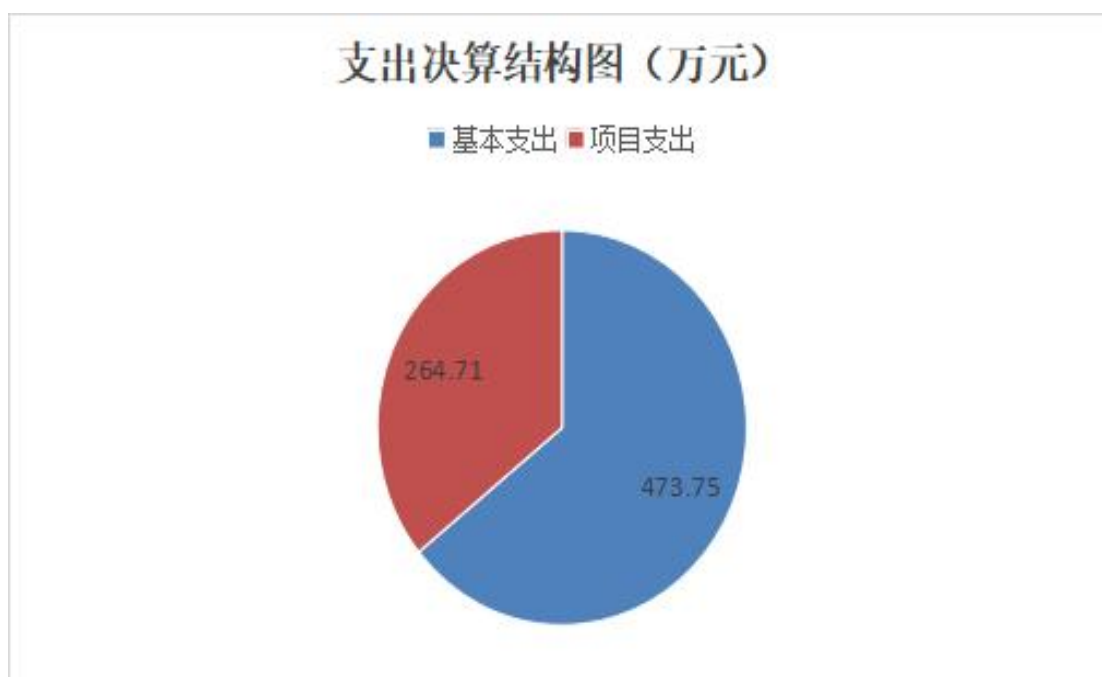
2025 年度本年收入合计 738.46 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 738.46 万元，占 100%。



（图 2：收入决算结构图）（饼状图）

三、支出决算情况说明

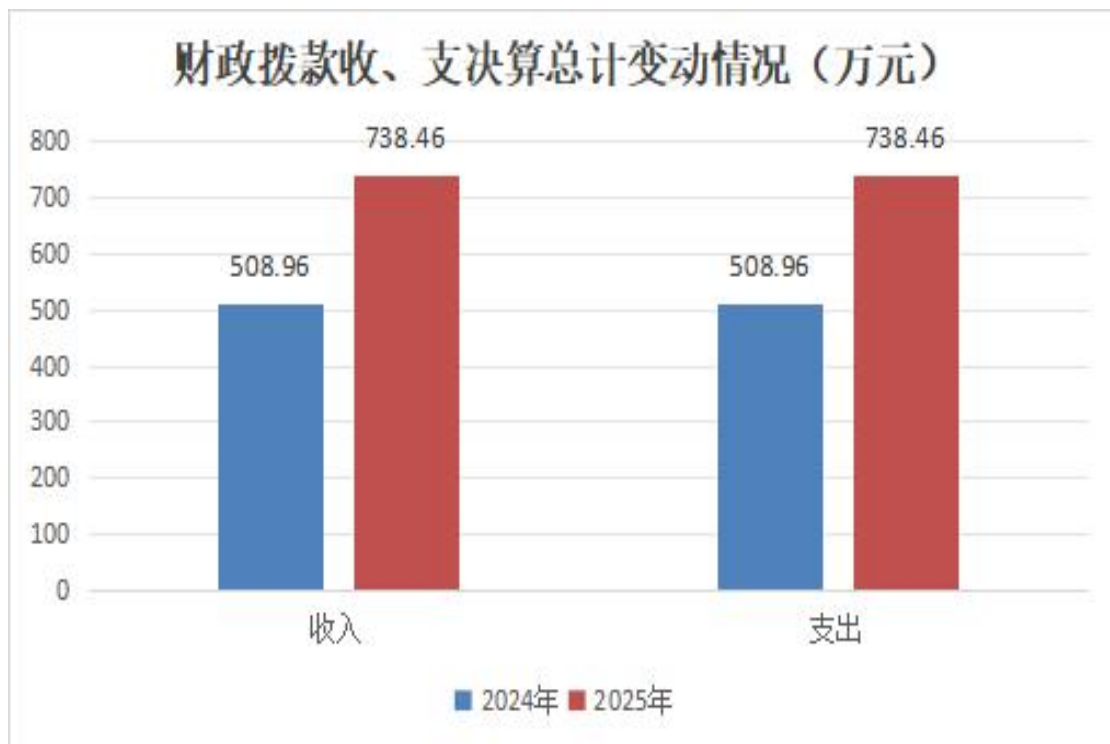
2025 年度本年支出合计 738.46 万元，其中：基本支出 473.75 万元，占 64.15%；项目支出 264.71 万元，占 38.85%。



（图 3：支出决算结构图）（饼状图）

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2025 年度财政拨款收、支总计均为 738.46 万元。与上年度相比，财政拨款收、支总计各增加 229.50 万元，增加 45.09%。主要变动原因：一是 2025 年人员增加，人员经费和公用经费增加；二是项目经费支出增加。

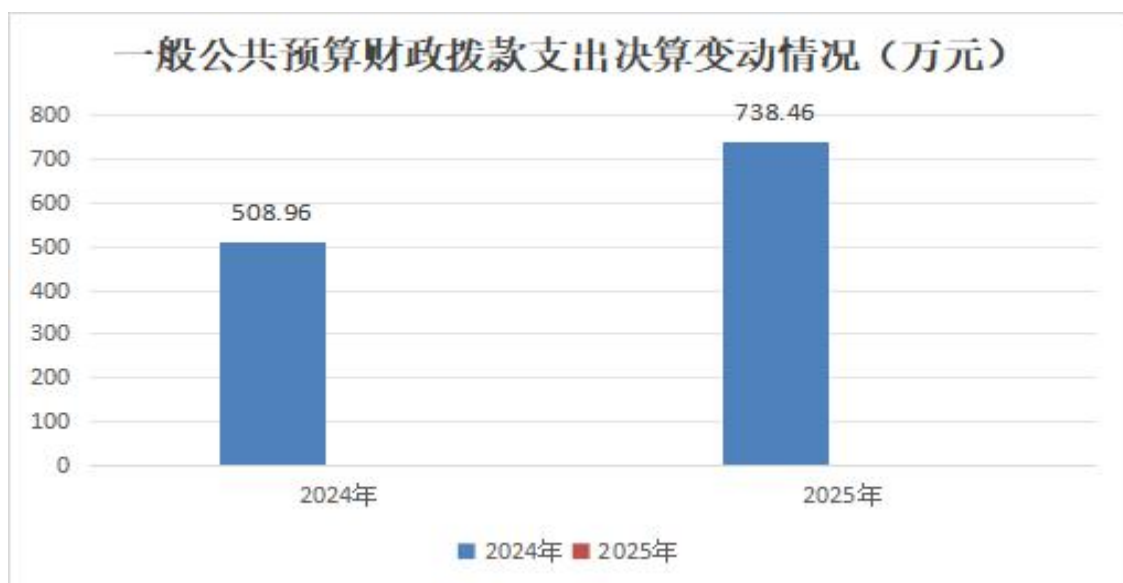


（图 4：财政拨款收、支决算总计变动情况）（柱状图）

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

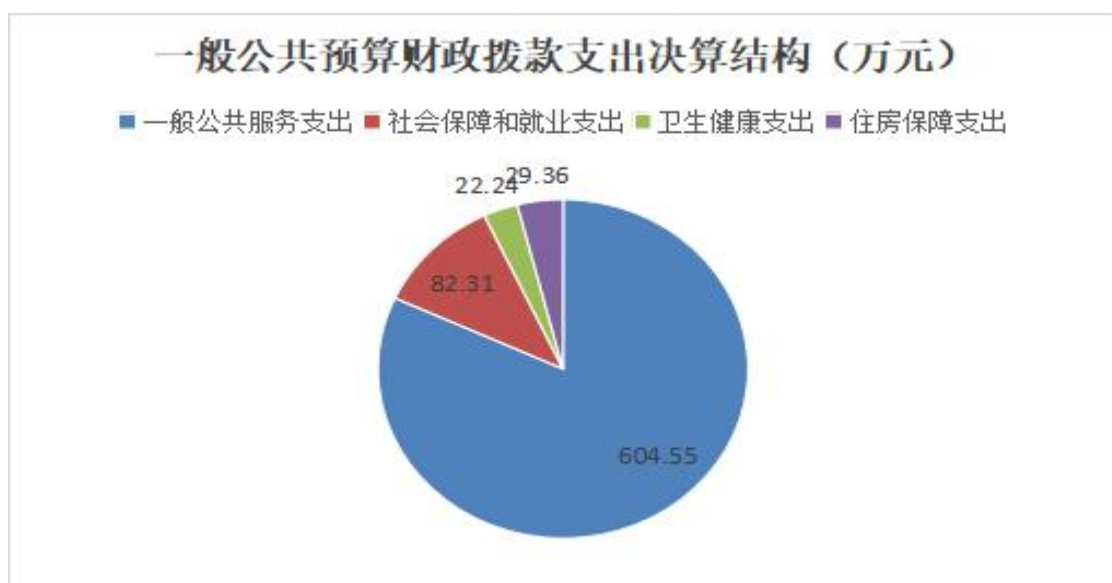
2025 年度一般公共预算财政拨款支出 738.46 万元，占本年支出合计的 100%。与上年度相比，一般公共预算财政拨款支出增加 229.50 万元，增加 45.09%。主要变动原因：一是 2025 年人员增加，人员经费和公用经费增加；二是项目经费支出增加。



（图 5：一般公共预算财政拨款支出决算变动情况）（柱状图）

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2025 年度一般公共预算财政拨款支出 738.46 万元，主要用于以下方面： 一般公共服务支出 604.55 万元，占 81.87%；社会保障和就业支出 82.31 万元，占 11.15%；卫生健康支出 22.24 万元，占 3.01%；住房保障支出 29.36 万元，占 3.97%。



(图 6: 一般公共预算财政拨款支出决算结构) (饼状图)

(三) 一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2025 年度一般公共预算支出决算数为 738.46 万元, 完成预算 100%。其中:

1. 一般公共服务支出(类)组织事务(款)行政运行(项): 支出决算为 265.24 万元, 完成预算 100%, 决算数等于预算调整数。

2. 一般公共服务支出(类)组织事务(款)一般行政管理事务(项): 支出决算为 151.45 万元, 完成预算 100%, 决算数等于预算调整数。

3. 一般公共服务支出(类)组织事务(款)事业运行(项): 支出决算为 74.60 万元, 完成预算 100%, 决算数等于预算调整数。

4. 一般公共服务支出(类)组织事务(款)其他组织事务支出(项): 支出决算为 97.37 万元, 完成预算 100%, 决算数等于预算调整数。

5. 一般公共服务支出(类)其他一般公共服务支出(款)其他一般公共服务支出(项): 支出决算为 15.89 万元, 完成预算 100%, 决算数等于预算调整数。

6. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)行政单位离退休(项): 支出决算为 32.89 万元, 完成预算 100%, 决算数等于预算调整数。

7.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：支出决算为 36.65 万元，完成预算 100%，决算数等于预算调整数。

8.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：支出决算为 12.77 万元，完成预算 100%，决算数等于预算调整数。

9.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：支出决算为 14.41 万元，完成预算 100%，决算数等于预算调整数。

10.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）：支出决算为 4.81 万元，完成预算 100%，决算数等于预算调整数。

11.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）：支出决算为 3.02 万元，完成预算 100%，决算数等于预算调整数。

12.住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：支出决算为 29.36 万元，完成预算 100%，决算数等于预算调整数。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2025 年度一般公共预算财政拨款基本支出 473.75 万元，其中：

人员经费 435.78 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、抚恤金、生活补助、医疗费补助等。

公用经费 37.97 万元，主要包括：办公费、邮电费、差旅费、维修（护）费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、其他交通费用、其他商品和服务支出等。

七、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2025 年度“三公”经费财政拨款支出决算为 0.54 万元，完成预算 100%，较上年度下降 0.25 万元，下降 31.65%。决算数与预算数持平的主要原因是厉行节俭，严格控制“三公”经费支出。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

2025 年度“三公”经费财政拨款支出决算中，因公出国（境）费支出决算 0 万元，占 0%；公务用车购置及运行维护费支出决算 0 万元，占 0%；公务接待费支出决算 0.54 万元，占 100%。具体情况如下：



（图 7：“三公”经费财政拨款支出结构）（饼状图）

1.因公出国（境）经费支出 0 万元，完成预算 0%。全年安排因公出国（境）团组 0 次，出国（境）0 人。因公出国（境）支出决算比上年度增加/减少 0 万元，增长/下降 0%。

2.公务用车购置及运行维护费支出 0 万元，完成预算 0%。公务用车购置及运行维护费支出决算比上年度增加/减少 0 万元，增长/下降 0%。

其中：公务用车购置支出 0 万元。全年按规定更新购置公务用车 0 辆，其中：轿车 0 辆、金额 0 万元，越野车 0 辆、金额 0 万元，载客汽车 0 辆、金额 0 万元。截至 2025 年 12 月 31 日，单位共有公务用车 0 辆，其中：轿车 0 辆、越野车 0 辆、载客汽车 0 辆。

公务用车运行维护费支出 0 万元。

3.公务接待费支出 0.54 万元，完成预算 100%。公务

接待费支出决算比上年度下降 0.25 万元，下降 31.65%。主要原因是厉行节俭，严格控制“三公”经费支出。其中：

国内公务接待支出 0.54 万元，主要用于开展业务活动开支的用餐费。国内公务接待 4 批次，41 人次（不包括陪同人员），共计支出 0.54 万元，具体内容包括：市委老干部局、中国老年报社赴仁和区开展调研考察工作用餐费 0.13 万元，攀枝花市关工委、乐山市关工委赴仁和交流考察基层关工委建设等工作用餐费 0.10 万元，中共营山县委组织部赴仁和区开展基层党建学习调研工作用餐费 0.09 万元，市委老干部局陪同南充市委老干部局考察学习工作用餐费 0.22 万元。

外事接待支出 0 万元。外事接待 0 批次，0 人次（不包括陪同人员），共计支出 0 万元。

八、政府性基金预算支出决算情况说明

2025 年度政府性基金预算财政拨款支出 0 万元。

九、国有资本经营预算支出决算情况说明

2025 年度国有资本经营预算财政拨款支出 0 万元。

十、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况

2025 年度，中国共产党攀枝花市仁和区委员会组织部机关运行经费支出 37.97 万元，比上年度增加 24.42 万元，增加 180.22%。主要原因是 2025 年人员增加，人员经费和

公用经费增加。

（二）政府采购支出情况

2025 年度，中国共产党攀枝花市仁和区委员会组织部政府采购支出总额 13.62 万元，其中：政府采购货物支出 13.62 万元、政府采购工程支出 0 万元、政府采购服务支出 0 万元。授予中小企业合同金额 0 万元，占政府采购支出总额的 0%，其中：授予小微企业合同金额 0 万元，占政府采购支出总额的 0%。

（三）国有资产占有使用情况

截至 2025 年 12 月 31 日，中国共产党攀枝花市仁和区委员会组织部共有车辆 0 辆，其中：副部（省）级及以上领导用车 0 辆、主要领导干部用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部用车 0 辆、其他用车 0 辆，单价 100 万元（含）以上设备（不含车辆）0 台（套）。

（四）预算绩效管理情况

根据预算绩效管理要求，本部门在 2025 年度预算编制阶段，组织对老干部局经费项目等 1 个项目开展了预算事前绩效评估，对 10 个项目编制了绩效目标，在预算执行过程中，选取 10 个项目开展绩效监控。

组织对 2025 年度一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算、社会保险基金预算以及资本资产、债券

资金等全面开展绩效自评，形成中国共产党攀枝花市仁和区委员会组织部 2025 年度部门整体（含部门预算项目）绩效自评报告，绩效自评得分为 90 分，绩效自评综述：较好地保障了机关正常运转、履行职能职责较好，财务管理健全规范，没有发生违法违规的现象。绩效自评报告详见附件。

第三部分 名词解释

1.财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

2.其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。主要是利息收入。

3.年初结转和结余：指以前年度尚未完成、结转到本年按有关规定继续使用的资金。

4.一般公共服务支出(类)组织事务(款)行政运行(项)：指反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）的基本支出。

5.一般公共服务支出（类）组织事务（款）一般行政管理事务（项）：指反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）未单独设置项级科目的其他支出。

6.一般公共服务支出(类)组织事务(款)事业运行(项)：指反映事业单位的基本支出，不包括行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）后勤服务中心、医务室等附属事业单位。

7.一般公共服务支出（类）组织事务（款）其他组织事务支出（项）：指反映除上述项目以外其他用于中国共产党组织部门的事务支出。

8. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）：指反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）开支的离退休经费。

9. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：指反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

10. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：指反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的職業年金支出。

11. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：指反映财政部门安排的行政单位（包括实行公务员管理的事业单位，下同）基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员、红军老战士待遇人员的医疗经费。

12. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）：指反映财政部门安排的事业单位基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的事业单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员待遇的医疗经费。

13. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）：指反映财政部门安排的公务员医疗补助经

费。

14.住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：指反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

15.基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

16.项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

17.“三公”经费：指部门用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

18.机关运行经费：为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以

及其他费用。

第四部分 附件

附件 1

2025 年度部门整体支出预算绩效评价报告

（报告范围包括机关和下属单位）

一、部门概况

（一）机构组成

2025 年度，中共攀枝花市仁和区委组织部独立编制机构 3 个，纳入本部门预决算汇编范围的独立核算机构 1 个，其中行政单位 1 个，参照公务员法管理的事业单位 1 个，其他事业单位 1 个。主要包括：中国共产党攀枝花市仁和区委员会组织部、中共攀枝花市仁和区委组织部党员教育中心（中共攀枝花市仁和区委党员干部现代远程教育中心）、中共攀枝花市仁和区委党代表联络服务中心。内设机构有办公室、组织一股、组织二股、干部股、干部监督股、公务员股、人才股、老干部股。

（二）机构职能

区委组织部是区委主管组织工作、干部工作、人才工作、公务员工作的职能部门。主要职责：贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，落实区委相关决策部署。负责全区党的组织体系、组织制度建设，负责基层党

组织建设规划指导和党员队伍管理，指导开展党员教育工作；负责全区领导班子和干部队伍建设的总体规划和管理，负责区委管理领导班子和领导干部的考察考核、日常管理，提出调整配备建议，审核办理任免、退休、兼职、待遇等有关事项；负责全区优秀年轻干部队伍建设工作；负责管理全区公务员工作，组织实施公务员管理政策法规，制定公务员管理制度办法，承担公务员录用、调配、考核、奖惩、培训、监督、工资福利等工作；负责全区人才工作的宏观指导、组织协调和督促检查，牵头推进人才发展体制机制改革和政策创新，牵头推进人才对外开放、党委联系服务专家工作，统筹实施重大人才工程和人才表扬奖励；负责全区干部教育培训工作的宏观指导、政策规划、组织协调和督促检查，负责区重点培训项目的策划、实施和管理，指导全区干部教育培训基地建设管理、师资队伍建设工作；制定和落实干部监督工作制度，受理和办理有关问题举报，组织实施领导干部报告个人有关事项工作；贯彻老干部工作的方针、政策，指导全区老干部工作；统一管理区委机构编制委员会办公室；承担区委党建领导小组、区人才工作领导小组的日常工作；完成区委交办的其他任务。

（三）人员概况

中共攀枝花市仁和区委组织部部门编制 28 名，其中：

行政编制 17 名，行政工勤 1 名，参公编制 3 名，事业编制 7 名。2025 年末实有在编人数 23 人，退休人员 5 人，2025 年度调出 4 名公务员，调入 4 名公务员，调入事业人员 1 名，使用人才专项事业编制人员 3 名。

二、部门财政资金收支情况

（一）部门财政资金收入情况

中共攀枝花市仁和区委组织部 2025 年度年初预算数 673.48 万元。决算报表全年预算收入数 738.46 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 738.46 万元，年初结转和结余 0 万元，政府性基金预算财政拨款收入 0 万元，国有资本经营预算财政拨款收入 0 万元，事业单位经营收入 0 万元，其他收入 0 万元。

（二）部门财政资金支出情况

中共攀枝花市仁和区委组织部 2025 年度年初预算支出 673.48 万元，其中：基本支出 362.56 万元，项目支出 310.92 万元。决算报表全年支出数 738.46 万元，其中：基本支出 473.75 万元，项目支出 264.71 万元。

1.基本支出情况

2025 年度部门基本支出决算数 473.75 万元；其中：人员经费 435.78 万元，公用经费 37.97 万元。

2.项目支出情况

2025 年项目支出决算数 264.71 万元，其中：老干部局

经费 43.65 万元，党代表视察、培训费及党内主题教育经费 11.41 万元，干部教育培训经费 3.99 万元，干部工作综合业务经费 16.35 万元，关工委工作经费 16.89 万元，公务员管理和人才工作经费 15.46 万元，春节走访慰问经费 5.92 万元，选调生到村任职工作专项经费 37.44 万元，组织工作综合业务经费 10.09 万元，村党组织书记学历提升补助经费 9.6 万元，省级人才工作运行区工作经费 17.09 万元，攀枝花市记二等功公务员奖励经费 1.8 万元，省级人才工作先行区创建经费（天府英才）8.12 万元，省委选人用人巡视专项经费 6.41 万元，青年创新创业工作经费 50 万元，清偿拖欠企业货物及服务类账款奖金（春节走访慰问经费）0.52 万元，清偿拖欠企业货物及服务类账款奖金（主题教育工作经费）9.97 万元。

3.本单位整体支出绩效目标实现情况

区委组织部 2025 年整体支出 738.46 万元，其中：基本支出 473.75 万元，项目支出 264.71 万元，所有年初计划目标均已完成，资金支付达到 100%。

（三）结余分配和结转结余情况

中共攀枝花市仁和区委组织部 2025 年度决算结余分配 0 元，年末结转结余 0 元。

三、部门预算绩效分析

（一）部门预算总体绩效分析

1.履职效能

（1）聚焦固本强基，深化理论武装，在凝心聚力中夯实执政根基。一是坚持凝心铸魂，推进学习教育走深走实。深入贯彻中央八项规定精神学习教育，举办县级领导干部专题读书班，推动22名县级党员领导干部和600余名基层党组织书记讲专题党课，通过下沉走访、畅通渠道、办好民生项目等方式，推动开门教育落地见效。二是坚持强基固本，推动基层党组织提质增效。统筹推进各领域基层党建规范提升，分层分类开展各类党员教育培训30余期，对52个区直机关党组织开展基层党建交叉检查。扎实开展新兴领域“两个覆盖”集中攻坚，实现党组织应建尽建。三是坚持精准赋能，筑牢共同富裕组织保障。建立“三级书记抓共富”工作机制，探索中高山地区、边远民族地区一体化发展路径，成立“三峰”联合党委，出台农村集体经济收益分配和社区经济发展指导意见，鼓励联村共建可持续发展模式，以党建联结成立7家联村经营公司，总结推广拉鲊村党建引领集体经济、福田镇党建促共富等典型案例。四是坚持机制融合，提升民生服务质效。深度融合“三身五主”等群众工作机制，发动4000余名党员全域结对服务群众，探索形成“六个一”工作路径和“3+1+10”等服务模式，实施“一线学堂练兵”计划，每月遴选30名基层一线党员参与“三个身边主题党日”学习活动，带动党员下沉一线问需求。五是坚持

系统推进，保障换届平稳有序。稳步推进村（社区）“两委”换届工作，通过高位推动、系统研判、试点推进，制定换届实施方案，对81个村（社区）党组织书记“精准画像”，完成离任经济审计、软弱涣散村整顿验收等前期准备，总结推广平地镇换届试点经验，同步做好风险隐患管控，确保换届整体稳定、班子功能最优。

（2）聚焦强筋壮骨，锻造过硬队伍，在知重负重中彰显担当作为。一是扛牢政治担当，全力保障巡视高质高效。聚焦巡视重点领域，在巡视前，成立选任资料、人事档案等专项工作小组，对2018年以来的干部人事档案情况进行再梳理、再完善，做好迎接省委巡视选人用人专项检查准备；在巡视中，积极协调人社、编办等部门做好巡视资料准备工作，向巡视组提供相关资料。同时，配合做好信访核查、干部谈话、意识形态等工作。二是锤炼过硬本领，不断提升干部能力素质。坚持为用而训、按需施训，制定“习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂计划、深化改革促共富、建圈强链兴产业”三大专题培训计划，开展集中轮训、专题调训、业务专训120余期，培训干部1.7万余人次；配合做好13个乡镇（街道）党政正职赴发达地区蹲点调研、跟班学习工作，精准选派60余名素质高、潜力大的“好苗子”到重大项目、基层一线承压历练，择优推荐优秀年轻干部到上级机关学习锻炼，赋能干部成长。三是建强骨干

队伍，聚力筑牢事业发展根基。鲜明“重实干、重实绩”的选任导向，着力在拼经济、搞建设、抓共富、促和谐的关键领域、重点部门考察识别、培养使用干部，对吃得苦、舍得干、有实绩的干部在提拔重用上予以倾斜。围绕服务保障全区重点工作，出台《攀枝花市仁和区属企业领导人员管理办法（试行）》，精准选配共富区建设、城乡融合等重点领域领导班子，推动优势干部资源向全区中心工作集聚。四是坚持严管厚爱，精准激发干事创业活力。全覆盖建立并动态更新正科级干部负面评价台账、科级干部政治素质档案，突出对“关键少数”的监督管理，常态化开展干部因私出国（境）、干部兼职管理。落实谈心谈话、带薪休假、伤病慰问等机制，组织全区3500余名干部进行健康体检；严格落实“三个区分开来”要求，旗帜鲜明为敢于担当作为者撑腰鼓劲。

（3）聚焦聚才引智，深化产才融合，在守正创新中凝聚发展动能。一是精准施策健全引育体系。出台《攀枝花市仁和区机关事业单位“基本+周转”统筹用编管理办法（试行）》《攀枝花市仁和区实施人才“五个一批”行动赋能共同富裕试验区建设工作措施》。深化与云南艺术学院、昆明理工大学合作内容，筹划开展实习实践、研学写生、科技攻关、选派挂职等专项合作。截至2025年11月，赴长安大学、西北大学等开展招才引智活动10余场，引进紧缺优

秀人才270余名。二是精心育才夯实成长沃土。探索开展仁和区“青创”计划，举办“文创+青创+数创”人才沙龙等主题活动。建强用才平台，推动“人才超市+和美家”双平台联动，促成低收入群体就业861人次，培育产业工人1707人，服务农民工1.8万余人。邀请清华大学、武汉大学、攀枝花学院等高校师生到仁和开展暑期实践、课题调研等210余人次。首次开展仁和区大学生带薪实习活动，依托高校实践基地招募6名在校大学生到仁和区工业、文旅领域带薪实习。围绕政治素质涵养和业务能力提升，开展人才工作者培训班、高层次人才研修班覆盖80余人。三是精细服务打造人才生态。全面加强区级党员领导干部联系服务专家工作，开展春节走访慰问，通过专家人才生活情况“亲眼看”、实际困难“亲耳听”、慰问“亲手送”等慰问30名专家人才，为6名新入职高层次人才安排入住人才公寓。拓宽人才服务范围，针对高三毕业生首次举办“桃李盈枝·仁才启航”人才活动，为1000余名毕业生发放“人才大礼包”、输送助学政策、建立“线上QQ群聊联络”机制。建成十里大河乡村会客厅、普达创培中心等人才点位，开展“文创+青创”人才沙龙、“桃李盈枝·仁才启航”等人才主题活动30余场次。

（4）聚焦用心用情，传递组织温暖，在共富建设中贡献银龄力量。一是细化走访关爱举措。由区领导带头全覆盖走访区管离退休干部，在春节、重阳节等重要节点，累

计走访慰问离退休干部 83 名,同时严格落实“六必访”要求,看望生病住院老干部 10 名,吊唁离世老干部 5 名,为 37 名离退休干部赠送生日蛋糕。完善特困帮扶机制,累计帮扶特困离退休干部 14 人,发放帮扶资金 1.5 万元,精准解决老干部实际困难。二是助推老干部作用发挥。扩大“三个身边”群众工作机制覆盖面,积极引导 158 名老党员在仁和镇老街社区、平地镇白拉古村等村(社区)开展服务,化身政策宣传员、矛盾调解员、民生服务员,协助解决民生难题 500 余件。实时更新优化银发人才库及志愿服务队等 1000 余人,依托“五老”工作室等阵地,深化“银耀花城·共富同行”五大行动。三是护航青少年健康成长。动态更新“五失”等特殊青少年数据库,通过“五老”结对帮扶、“绿色救助”“寒窗助学”等项目,积极对接京福汽车销售服务有限公司、渥迪眼科、宋薇平、吴崢等爱心企业及人士筹集助学金 11.4 万元,惠及 40 名困境青少年及新考入大学生。全覆盖建成 21 所学校心理辅导室,开展春秋季节青少年公益视力筛查,开展“老少牵手暖冬行”“爱心共富集市”“爱心托管”等公益活动 20 余场次,多万元呵护青少年健康成长。

综上,中共攀枝花市仁和区委组织部认真落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,落实区委相关决策部署,提高各类资金高效运转,有力保障了各项工作任务顺利完成,以新担当新作为不断推进全区组织工

作高质量发展。

2.预算管理

（1）中共攀枝花市仁和区委组织部 2025 年度预算编制、分配符合部门职责，能根据年度工作重点，在不同项目、不同用途之间进行财政资源分配，项目支出预算编制合理。预算资金编制细化程度合理，未出现因年中调剂导致部门预决算差异过大的问题，功能分类和经济分类编制准确，年度中间无大量调剂，项目之间未调剂。不存在项目支出完成不理想但连年持续安排预算的情况。

（2）预算编制做到专款专用、规范管理、绩效引导，在保证项目工作按质按量按时完成的前提下严格将经费控制在预算内。收到财政局预算批复后，按要求及时在公众信息网进行部门预算、“三公”经费预算信息公示。

3.财务管理

中共攀枝花市仁和区委组织部牢固树立“过紧日子”的思想，严格执行国家财经法规、财务管理制度的规定、《攀枝花市仁和区国内公务接待管理规定》等各项财务管理制度。按现行单位内部控制制度，实行财务不相容岗位相分离政策，对经费开支范围、项目和标准严格审核，严格“三公”经费、会议经费、培训费等一般性经费支出管理。为进一步规范财务管理，落实相关财经纪律监督要求，印发关于财务审签制度规范财务票据审核签字流程，修订完善《中

共攀枝花市仁和区委组织部财务管理制度》，确保相关支出合法合规。

4.资产管理

（1）资产配置合规性

2025 年中共攀枝花市仁和区委组织部按照财政部颁发的《事业单位国有资产管理暂行办法》的要求，严格执行办公面积和办公设备配置标准，不存在超标准超规格的情况。

（2）资产处置及收益

严格按照规定管理资产，2025 年度无偿划转固定资产 0.95 万元到中共攀枝花市仁和区委社会工作部，其中：联想台式电脑 1 台，资产原值 0.50 万元；长城台式电脑 1 台，资产原值 0.45 万元，无资产收益。

（3）资产盘点情况

年末按规定组织开展 2025 年度资产盘点工作，并完成结果处理。2025 年期末资产合计 36.31 万元，其中：流动资产 2.15 万元，非流动资产 34.16 万元。数据完整准确，与部门决算数据差异主要是涉密资产未纳入资产系统登记，并且做到资产账与财务账、资产实体相符，资产使用率 100%。

（4）资产管理合规性

建立健全资产管理制度，合理配备并节约、有效使用

资产，提高资产使用效率，保障资产的安全和完整。管理和使用应坚持统一政策、统一领导、分级管理、责任到人、物尽其用的原则。办公室负责对全部资产管理进行指导和监督，对纳入政府采购范围的资产进行统一购置，具体负责本单位资产的采购、分配、清查、维护、保管等，并对所管资产的安全完整负有责任。

5.采购管理

中共攀枝花市仁和区委组织部严格遵守政府采购的相关规定，纳入部门预算的采购项目，百分之百及时进行政府采购意向公开，采购合同及时在政府采购网备案公开。在政府采购执行过程中，能够按照《政府采购促进中小企业发展管理办法》要求为中小企业预留采购份额。

（二）部门预算项目绩效分析

按照相关要求，制定了项目支出绩效目标管理，对重点项目目标进行了量化，并严格按照绩效目标管理实施项目、使用资金，实现了项目绩效目标编制完整、设置合理、量化明确。

常年项目绩效分析。该类项目总数 10 个，涉及预算总金额 181.97 万元，1-12 月预算执行总体进度为 100%，其中：预算结余率大于 10%的项目共计 0 个。

阶段（含一次性）项目绩效分析。该类项目总数 7 个，

涉及预算总金额 82.74 万元，1-12 月预算执行总体进度为 100%，其中：预算结余率大于 10%的项目共计 0 个。

1.项目决策

（1）决策程序

根据《中华人民共和国预算法》《中华人民共和国预算法实施条例》《中共四川省委办公厅四川省人民政府办公厅关于深入实施预算绩效管理的通知》等有关规定，结合区级预算管理相关要求，紧紧围绕区委、区政府决策部署，坚持“三保”支出在财政支出的优先秩序，大力优化支出结构，做好重点支出分类保障，强化预算刚性约束，进一步严肃财经纪律。

（2）目标设置

目标设置对应区委组织部工作职能、事业发展急需、量化绩效目标、履行设立程序四项条件，以全区组织工作要点为目标任务，牢固树立继续坚持“过紧日子”的思想，勤俭办事的要求，严控一般性支出的原则，申报本单位项目支出预算。

（3）项目入库

在项目入库方面按照“谁申请资金，谁设定目标”的原则，项目报区财政局审核时提供国家相关政策或经区委、

区政府审批同意实施的依据及相关合同、协议作为立项支撑，确保申报相关资料的合法性、真实性、科学性。申报项目入库信息的同时填报绩效目标，对每个项目的绩效目标按数量、质量、时效、成本、社会效益、满意度等指标进行量化、细化，为实施绩效监控、开展绩效评价提供有力依据。2025 年区委组织部部门预算项目 17 个，做到设置合理、规范完整。

2.项目执行

根据年初制定的绩效目标对项目进行了监控，根据各项目目标任务开展实际情况及时调整项目进度和方向，确保年终绩效目标的顺利实现。2025 年中共攀枝花市仁和区委组织部年初预算数 673.48 万元，决算数 738.46 万元，执行率 109.64%，其中：基本支出年初预算数 362.56 万元，决算数 473.75 万元，执行率 130.66%；项目支出年初预算 310.92 万元，决算数 264.71 万元，执行率 80.14%。

3.目标实现

2025 年中共攀枝花市仁和区委组织部年初安排预算项目 10 个，项目资金 310.92 万元，决算完成项目 17 个，项目资金 264.71 万元，执行率 80.14 %。在社会效益方面，深入贯彻落实习近平总书记关于组织工作新理念新思想新战略，着力培养忠诚干净担当的高素质干部，激励广大干

部新时代新担当新作为，不断提升执政本领、强化使命担当、规范履职行为、务实工作作风。夯实党的基层组织建设，充分发挥基层党组织政治核心作用、战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。坚持党对城乡基层治理的集中统一领导，聚力构建党建引领、多元共治的城乡基层治理新格局，为推进和谐社会建设推动高素质专业化干部人才队伍建设和仁和高质量发展提供组织保证和人才支撑。

（三）绩效结果应用情况

1.内部应用

通过自评工作的开展，严格按照项目资金管理办法的规定做好项目实施和监管，切实做到专款专用，从而发挥好项目资金对项目实施的促进作用，将评价结果作为改进预算管理和财务管理以及以后年度预算安排的重要依据，对自评中发现的问题及时督促项目实施股室及下属单位进行整改，加强预算财务管理，完善管理制度，提高管理水平，增加财政资金使用的经济效益和社会效益。

2.非税收入执收

2025 年中共攀枝花市仁和区委组织部非税收入为基本户存款利息合计 0.01 万元，已按期上缴区财政局专户。

3.内控制度管理

按照内控制度管理的要求，中共攀枝花市仁和区委组

织部运行过程和管理流程均按制度有序开展。

4.信息公开、绩效评价及依法接受财政监督情况

按文件要求将部门整体支出绩效评价报告及相关附表、绩效信息完善后，经分管领导审核，并按照规定时间上报区财政局。

5.自评质量

单位通过资料收集、绩效评价、工作总结及撰写报告等几个阶段，认真、准确填写自评数据表，形成翔实的自评报告，并按时完成自评工作。2025 年中共攀枝花市仁和区委组织部部门预算项目中 50 万元（含）以上特定目标类项目 1 个，本次自评得分 90 分。

四、评价结论及建议

（一）评价结论

2025 年度，中共攀枝花市仁和区委组织部财政资金使用本着量入为出的原则，合理使用财政资金，确保人员支出，确保重点工作急需的支出，全面贯彻中央和省委、市委、区委决策部署，严格按照全国、全省、全市组织部长会议部署要求，高站位谋划、高标准推进、高效率落实，统筹做好凝心铸魂、选贤任能、强基固本、育才聚才、基层治理等各项工作，扎实推动组织工作提档升级、提质增效。

（二）存在问题

预算编制工作有待细化，执行力度需进一步加强，绩效指标体系有待完善，因财政资金调度困难，导致部分经费执行率低，绩效目标实现值偏差大。

（三）改进建议

1.严格遵守财经法规，编制资金使用计划，从严控制支出。

2.加强财务管理，严格财务审核。项目绩效管理严格资金使用审核、列支、核算，杜绝超支现象。

3.加强预算执行力，坚持按项目、按进度支出，确保部门绩效目标达到预期值。对绩效评价工作的培训和指导，进一步优化项目绩效考核指标体系，做到合理性与可操作性的有机统一。

附表：部门预算项目支出绩效自评表（2025 年度）

2025 年度专项预算项目支出绩效自评报告

（春节走访慰问经费）

一、项目概况

（一）项目基本情况

1.说明项目主管部门（单位）在该项目管理中的职能

仁和区委组织部牵头组织离退休干部、专家人地、困难党员、老党员、援藏干部、驻村帮扶干部人才等慰问工作。

2.项目立项、资金申报的依据

根据《关于做好困难群众救助和 2025 年春节走访慰问工作的通知》（攀仁委办〔2025〕2 号）文件以及区委、区政府相关工作要求，开展 2025 年度春节走访慰问相关工作。

3.资金管理办法制定情况，资金支持具体项目的条件、范围与支持方式概况

仁和区委组织部制定了财务管理制度并严格执行。该资金主要用于 2025 年春节走访慰问。区财政划拨资金到账后，按预算指标使用相关费用。

4.资金分配的原则及考虑因素

根据工作开展需要分配资金。主要考虑因素是 2025 年春节走访慰问人数、标准等方面。

（二）项目绩效目标

1.项目主要内容

2025 年春节走访慰问。

2.项目应实现的具体绩效目标，包括目标的量化、细化情况以及项目实施进度计划等

慰问标准：援藏干部 2 人，500 元/人；驻村帮扶干部人才 37 人，600 元/人；困难党员、老党员 414 人，400 元/人；区级党员领导干部联系服务专家 30 人，1000 元/人。

慰问物资：34 份（200 元/份）。其中市委领导走访 4 份，区领导走访 30 份。

二、项目资金申报及使用情况

（一）项目资金申报及批复情况

仁和区委组织部以《关于做好困难群众救助和 2025 年春节走访慰问工作的通知》（攀仁委办〔2025〕2 号）等文件以及区委、区政府相关工作要求为依据申报 2025 年春节走访慰问经费 59200 元，财政批复 59200 元。

（二）资金计划、到位及使用情况

1.资金计划。区财政划拨预算项目资金 59200 元。

2.资金到位。区财政划拨预算项目资金 59200 元。

3.资金使用。按预算各项指标使用该专项资金 59200 元，其中：援藏干部 2 人，500 元/人，慰问金 1000 元；驻村帮扶干部人才 37 人，600 元/人，慰问金 22200 元；专家人才 30 人，1000 元/人，慰问金 30000 元；慰问物资 30 份，200 元/份，金额 6000 元。

（三）项目财务管理情况

仁和区委组织部财务管理制度健全,2025 年春节走访慰问经费将严格按照财务管理制度执行,及时处理账务,会计核算规范。

三、项目实施及管理情况

(一) 项目组织架构及实施流程

提高人民群众获得感幸福感安全感。走访慰问离退休老干部 87 人,援藏干部 2 人,驻村帮扶干部人才 37 人,困难党员、老党员 414 人,区级党员领导干部联系服务专家 30 人。

(二) 项目管理情况

仁和区委组织部严格按照有关规定,各项支出符合项目要求。

(三) 项目监管情况

仁和区委组织部严格按照财务管理制度对该项目资金进行管理和使用。

四、项目绩效情况

(一) 项目完成情况

完成春节走访慰问目标任务,援藏干部 2 人,500 元/人,慰问金 1000 元;驻村帮扶干部人才 37 人,600 元/人,慰问金 22200 元;专家人才 30 人,1000 元/人,慰问金 30000 元;慰问物资 30 份,200 元/份,金额 6000 元。

(二) 项目效益情况

通过走访慰问活动,提升人民群众获得感幸福感安全感。

五、评价结论及建议

（一）评价结论

2025 年仁和区委组织部认真贯彻落实《关于印发攀枝花市仁和区贯彻落实〈四川省全面实施预算绩效管理实施意见〉的工作方案的通知》要求，进一步提高预算绩效管理水平、财政资源配置、使用效率，推动组织工作再上新台阶。

（二）存在的问题

无。

（三）相关建议

无。

2025 年度专项预算项目支出绩效自评报告

（攀枝花市记二等功公务员奖励经费）

一、项目概况

（一）项目基本情况

1.说明项目主管部门（单位）在该项目管理中的职能

仁和区委组织部负责向上级推荐记二等功公务员人选，并根据上级拨付的经费向记二等功公务员个人发放一次性奖金。

2.项目立项、资金申报的依据

根据《中共攀枝花市委 攀枝花市人民政府关于表彰攀枝花市记二等功公务员和记二等功公务员集体的决定》（攀委〔2025〕167号）文件发放一次性奖金。

3.资金管理办法制定情况，资金支持具体项目的条件、范围与支持方式概况

仁和区委组织部制定了财务管理制度并严格执行。该资金主要用于 2025 年攀枝花市记二等功公务员个人一次性奖金发放。区财政划拨资金到账后，按预算指标使用相关费用。

4.资金分配的原则及考虑因素

根据市委、市政府评选的攀枝花市记二等功公务员，按规定标准发放奖金。

（二）项目绩效目标

1.项目主要内容

2025 年攀枝花市记二等功公务员一次性奖金发放。

2.项目应实现的具体绩效目标，包括目标的量化、细化情况以及项目实施进度计划等

发放标准：6000 元/人，共 3 人。

二、项目资金申报及使用情况

（一）项目资金申报及批复情况

根据攀财资行〔2025〕44 号、攀仁财资行〔2025〕37 号下达攀枝花市公务员（集体）记二等功表彰奖励经费 18000 元。

（二）资金计划、到位及使用情况

- 1.资金计划。市财政划拨预算项目资金 18000 元。
- 2.资金到位。市财政划拨预算项目资金 18000 元。
- 3.资金使用。按预算各项指标使用该专项资金 18000 元。

（三）项目财务管理情况

仁和区委组织部财务管理制度健全，2025 年攀枝花市记二等功公务员奖励经费将严格按照财务管理制度执行，及时处理账务，会计核算规范。

三、项目实施及管理情况

（一）项目组织架构及实施流程

为强化正向激励，弘扬奋斗精神，发挥先进典型引领作用，体现精神奖励与物质奖励相结合，以精神奖励为主的原则开展公务员记二等功奖金发放工作

（二）项目管理情况

仁和区委组织部严格按照有关规定，各项支出符合项目要求。

（三）项目监管情况

仁和区委组织部严格按照财务管理制度对该项目资金进行管理和使用。

四、项目绩效情况

（一）项目完成情况

完成3名攀枝花市记二等功公务员一次性奖金发放。

（二）项目效益情况

通过奖金发放，提升公务员获得感幸福感荣誉感。

五、评价结论及建议

（一）评价结论

2025年仁和区委组织部认真贯彻落实《关于印发攀枝花市仁和区贯彻落实〈四川省全面实施预算绩效管理实施意见〉的工作方案的通知》要求，进一步提高预算绩效管理水平和财政资源配置、使用效率，推动组织工作更上新台阶。

（二）存在的问题

无。

（三）相关建议

无。

2025 年度专项预算项目支出绩效自评报告

（青年创新创业工作经费）

一、项目概况

（一）项目基本情况

1.说明项目主管部门（单位）在该项目管理中的职能

仁和区委组织部作为本项目的主管及实施单位，全面统筹青年创新创业工作的整体规划、政策落地、项目实施、专项资金统筹调度、阵地建设、活动组织、项目全过程绩效监管等全链条工作，协调人社、团委、属地乡镇等单位协同推进青年创新创业各项任务，对专项资金使用、项目实施成效负主体管理责任。

2.项目立项、资金申报的依据

根据区委、区政府青年创新创业工作整体部署，围绕打造“仁和·青创未来谷”青创品牌、建设青年创新创业阵地、培育青年创业主体、带动就业增收等核心工作目标，为落实青年创新创业各项重点任务，申报本青年创新创业工作经费专项项目。

3.资金管理办法制定情况，资金支持具体项目的条件、范围与支持方式概况

仁和区委组织部结合本项目专项工作要求，配套制定专项资金财务管理制度并严格执行。该专项资金专项用于2025年度青年创新创业各项工作，支持范围包含青创品牌打造、青创阵地建设、青创导师团队组建、创业主体招引

培育、特色业态落地、青年创业交流活动开展、人才沙龙举办等核心工作。区财政划拨资金到账后，按预算指标使用相关费用。

4.资金分配的原则及考虑因素

根据工作开展需要分配资金。主要考虑因素是 2025 年度青年创新创业年度重点工作任务，结合仁和区青年创业主体培育、阵地建设、活动开展等工作实际规模，对照“光谷合伙人”招引、特色业态落地、就业带动、活动举办等既定工作任务统筹分配资金，确保资金全部服务于青年创新创业工作核心目标。

（二）项目绩效目标

1.项目主要内容

全面推进 2025 年度青年创新创业各项重点工作落地实施，打造“仁和·青创未来谷”青创品牌，建设以立新·光芒大地为核心的“1+N”青创阵地，组建专业创新创业导师团队，招引培育青年创业主体，落地特色创业业态，带动群众就业增收，常态化开展青年创业交流、人才沙龙等活动，构建完善的青年创新创业服务体系。

2.项目应实现的具体绩效目标，包括目标的量化、细化情况以及项目实施进度计划等

围绕省级人才工作先行区“建强人才队伍、提升人才工作质效”核心创建指标，完成年度人才选拔培养、队伍建设各项任务，具体目标如下：招引“光谷合伙人”20 名；特聘专业青创导师 10 名；落地特色创业业态 10 家；带动本地

及周边群众就业 100 人；开展人才沙龙、“立新·龙门阵”等青年创业交流活动 20 场。

二、项目资金申报及使用情况

（一）项目资金申报及批复情况

仁和区委组织部依据区委、区政府青年创新创业工作部署要求，结合年度青年创新创业重点工作任务清单，申报 2025 年度青年创新创业工作经费专项项目，区财政批复调整后预算资金 50 万元，全部为财政资金。

（二）资金计划、到位及使用情况

1.资金计划。区财政划拨预算项目资金 50 万元。

2.资金到位。区财政划拨预算项目资金 50 万元。

3.资金使用。严格对照项目预算指标、年度工作任务清单规范使用专项资金，累计执行资金 50 万元，预算执行率 100%，资金全部用于青创品牌打造、阵地建设、导师团队组建、创业主体招引、特色业态落地、创业交流活动开展等青年创新创业相关支出，符合专项资金使用管理规定。

（三）项目财务管理情况

仁和区委组织部财务管理制度健全，2025 年青年创新创业工作经费将严格按照财务管理制度执行，及时处理账务，会计核算规范。

三、项目实施及管理情况

（一）项目组织架构及实施流程

依托青年创新创业工作专班统筹推进本项目实施，专班统筹制定年度青年创新创业工作方案，明确工作任务、

责任分工、时间节点，协调各相关单位协同推进，全程跟进项目实施进度，确保各项工作落地见效。2025 年度项目各项工作按期推进，顺利完成青创品牌打造、阵地建设、导师团队组建、创业主体招引、特色业态落地、就业带动、活动举办等全部工作任务，有效构建了完善的青年创新创业服务体系。

（二）项目管理情况

仁和区委组织部严格按照有关规定，各项支出符合项目要求。

（三）项目监管情况

仁和区委组织部严格按照财务管理制度对该项目资金进行管理和使用。

四、项目绩效情况

（一）项目完成情况

圆满完成 2025 年度青年创新创业工作全部目标任务，项目各项工作按期推进，资金使用规范高效，核心绩效指标 100%达标：

预算执行情况：调整后预算 50 万元，执行数 50 万元，预算执行率 100%，符合财政管理要求；

产出质量指标：项目年度目标任务完成率 100%，工作完成质量达到优良水平；

效益指标：青年创新创业社会效益达标，服务对象满意度达到 90%，完成既定目标。

（二）项目效益情况

通过本项目实施，成功打造“仁和·青创未来谷”青创品牌，建成以立新·光芒大地为核心的“1+N”青创阵地，组建了由浙江乡村运营专家、高校就业创业专家、本土企业家等组成的首批 10 人创新创业导师团队，招引入驻“光谷合伙人”20 余人，落地特色创业业态 10 余家，常态化开展人才沙龙、“立新·龙门阵”等青年创业交流活动 20 余场，将青年创新创业打造为驱动仁和区高质量发展建设共同富裕试验区的重要引擎，探索形成了以青年人才赋能乡村振兴、城乡融合的共同富裕试验路径。

五、评价结论及建议

（一）评价结论

2025 年仁和区委组织部认真贯彻落实《关于印发攀枝花市仁和区贯彻落实〈四川省全面实施预算绩效管理实施意见〉的工作方案的通知》要求，进一步提高预算绩效管理水平和财政资源配置、使用效率，推动组织工作更上新台阶。

（二）存在的问题

无。

（三）相关建议

无。

2025 年度专项预算项目支出绩效自评报告

（清偿拖欠企业货物及服务类账款资金：春节走访慰问经费）

一、项目概况

（一）项目基本情况

1.说明项目主管部门（单位）在该项目管理中的职能

仁和区委组织部牵头组织离退休干部、专家人地、困难党员、老党员、援藏干部、驻村帮扶干部人才等慰问工作。

2.项目立项、资金申报的依据

根据清理清偿拖欠企业货物及服务类账款资金台账、相关发票以及区委、区政府相关工作要求，开展清偿拖欠企业货物及服务类账款工作。

3.资金管理办法制定情况，资金支持具体项目的条件、范围与支持方式概况

仁和区委组织部制定了财务管理制度并严格执行。该资金主要用于清偿拖欠企业货物及服务类账款（春节走访慰问经费）。区财政划拨资金到账后，按预算指标使用相关费用。

4.资金分配的原则及考虑因素

根据工作开展需要分配资金。主要考虑因素是清偿拖欠企业账款金额。

（二）项目绩效目标

1.项目主要内容

清偿拖欠企业货物及服务类账款：春节走访慰问经费。

2.项目应实现的具体绩效目标，包括目标的量化、细化情况以及项目实施进度计划等

清偿拖欠企业货物及服务类账款：2024 年春节走访慰问经费 5200 元。

二、项目资金申报及使用情况

（一）项目资金申报及批复情况

项目申报清偿拖欠企业货物及服务类账款（春节走访慰问经费）5200 元，财政批复 5200 元。

（二）资金计划、到位及使用情况

1.资金计划。区财政划拨预算项目资金 5200 元。

2.资金到位。区财政划拨预算项目资金 5200 元。

3.资金使用。按预算各项指标使用该专项资金 5200 元，全部为清偿拖欠企业货物及服务类账款（春节走访慰问经费）。

（三）项目财务管理情况

仁和区委组织部财务管理制度健全，此项经费将严格按照财务管理制度执行，及时处理账务，会计核算规范。

三、项目实施及管理情况

（一）项目组织架构及实施流程

清偿拖欠企业货物及服务类账款：2024 年春节走访慰问经费，预算指标下达后立即支付，确保企业正常运行，维护市场经济秩序。

（二）项目管理情况

仁和区委组织部严格按照有关规定，各项支出符合项目要求。

（三）项目监管情况

仁和区委组织部严格按照财务管理制度对该项目资金进行管理和使用。

四、项目绩效情况

（一）项目完成情况

完成清偿拖欠企业货物及服务类账款（春节走访慰问经费）5200 元。

（二）项目效益情况

确保企业正常运行，维护市场经济秩序。

五、评价结论及建议

（一）评价结论

2025 年仁和区委组织部认真贯彻落实《关于印发攀枝花市仁和区贯彻落实〈四川省全面实施预算绩效管理实施意见〉的工作方案的通知》要求，进一步提高预算绩效管理水平 and 财政资源配置、使用效率，推动组织工作更上新台阶。

（二）存在的问题

无。

（三）相关建议

无。

2025 年度专项预算项目支出绩效自评报告

（清偿拖欠企业货物及服务类账款资金：主题教育工作经费）

一、项目概况

（一）项目基本情况

1.说明项目主管部门（单位）在该项目管理中的职能

仁和区委组织部负责贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，落实区委相关决策部署。牵头落实主题教育相关工作。

2.项目立项、资金申报的依据

根据清理清偿拖欠企业货物及服务类账款资金台账、相关发票以及区委、区政府相关工作要求，开展清偿拖欠企业货物及服务类账款工作。

3.资金管理办法制定情况，资金支持具体项目的条件、范围与支持方式概况

仁和区委组织部制定了财务管理制度并严格执行。该资金主要用于清偿拖欠企业货物及服务类账款（主题教育书刊费）。区财政划拨资金到账后，按预算指标使用相关费用。

4.资金分配的原则及考虑因素

根据工作开展需要分配资金。主要考虑因素是清偿拖欠企业账款金额。

（二）项目绩效目标

1.项目主要内容

清偿拖欠企业货物及服务类账款：主题教育书刊费。

2.项目应实现的具体绩效目标，包括目标的量化、细化情况以及项目实施进度计划等

清偿拖欠企业货物及服务类账款：主题教育书刊费 99710 元。

二、项目资金申报及使用情况

（一）项目资金申报及批复情况

项目申报清偿拖欠企业货物及服务类账款（主题教育工作经费）99710 元，财政批复 99710 元。

（二）资金计划、到位及使用情况

1.资金计划。区财政划拨预算项目资金 99710 元。

2.资金到位。区财政划拨预算项目资金 99710 元。

3.资金使用。按预算各项指标使用该专项资金 99710 元，全部为清偿拖欠企业货物及服务类账款（主题教育书刊费）。

（三）项目财务管理情况

仁和区委组织部财务管理制度健全，此项经费将严格按照财务管理制度执行，及时处理账务，会计核算规范。

三、项目实施及管理情况

（一）项目组织架构及实施流程

清偿拖欠企业货物及服务类账款：主题教育书刊费，预算指标下达后立即支付，确保企业正常运行，维护市场经济秩序。

（二）项目管理情况

仁和区委组织部严格按照有关规定，各项支出符合项目要求。

（三）项目监管情况

仁和区委组织部严格按照财务管理制度对该项目资金进行管理和使用。

四、项目绩效情况

（一）项目完成情况

完成清偿拖欠企业货物及服务类账款（主题教育书刊费）99710 元。

（二）项目效益情况

确保企业正常运行，维护市场经济秩序。

五、评价结论及建议

（一）评价结论

2025 年仁和区委组织部认真贯彻落实《关于印发攀枝花市仁和区贯彻落实〈四川省全面实施预算绩效管理实施意见〉的工作方案的通知》要求，进一步提高预算绩效管理水平 and 财政资源配置、使用效率，推动组织工作更上新台阶。

（二）存在的问题

无。

（三）相关建议

无。

2025 年度专项预算项目支出绩效自评报告

（省级人才工作先行区创建经费〈天府英才〉）

一、项目概况

（一）项目基本情况

1.说明项目主管部门（单位）在该项目管理中的职能

仁和区委组织部作为省级人才工作先行区创建牵头主管部门，统筹全区先行区整体规划、人才政策落地、特色人才项目实施、专项资金统筹调度、创建点位打造、人才服务活动组织、项目全过程绩效监管等全链条工作。

2.项目立项、资金申报的依据

根据《关于印发第二批县（市、区）人才工作先行区备案创建名单和重点任务责任清单的通知》（川委人才办〔2023〕19号）文件，开展省级人才工作先行区创建工作。

3.资金管理办法制定情况，资金支持具体项目的条件、范围与支持方式概况

仁和区委组织部制定了财务管理制度并严格执行。该资金主要用于每年省级人才工作先行区创建中平台建设、人才引进、人才培育、点位打造等。区财政划拨资金到账后，按预算指标使用相关费用。

4.资金分配的原则及考虑因素

根据工作开展需要分配资金。主要考虑因素是 2025 年度根据省、市级相关工作安排，结合仁和区实际，围绕人才招引活动场次、点位打造数量等方面。

（二）项目绩效目标

1.项目主要内容

2025 年省级人才工作先行区创建。

2.项目应实现的具体绩效目标，包括目标的量化、细化情况以及项目实施进度计划等

围绕省级人才工作先行区“建强人才队伍、提升人才工作质效”核心创建指标，完成年度人才选拔培养、队伍建设各项任务，具体目标如下：

质量目标：实现人才工作不断提质增效，工作质量达到优良水平；

管理目标：严格规范专项资金使用，预算执行符合财政管理要求，保障先行区创建工作顺利开展；

进度目标：2025 年度内完成全部先行区创建相关工作任务，项目实施全流程符合时间节点要求。

二、项目资金申报及使用情况

（一）项目资金申报及批复情况

仁和区委组织部依据《关于印发第二批县（市、区）人才工作先行区备案创建名单和重点任务责任清单的通知》（川委人才办〔2023〕19号），申报2025年度省级人才工作先行区创建经费（天府英才）专项项目，区财政批复调整后预算资金8.32万元。

（二）资金计划、到位及使用情况

1.资金计划。区财政划拨预算项目资金8.32万元。

2.资金到位。区财政划拨预算项目资金8.32万元。

3.资金使用。严格对照省级人才工作先行区创建预算指标、年度创建任务清单规范使用专项资金，累计执行资金 8.12425 万元，预算执行率 97.62%，资金全部用于先行区人才工作相关支出，符合专项资金使用管理规定。

（三）项目财务管理情况

仁和区委组织部财务管理制度健全，2025 年省级人才工作先行区创建经费将严格按照财务管理制度执行，及时处理账务，会计核算规范。

三、项目实施及管理情况

（一）项目组织架构及实施流程

依托区委人才工作领导小组办公室统筹推进本项目实施，协调各相关单位协同推进，全程跟进项目实施进度，确保各项工作落地见效。2025 年度项目各项工作按期推进，顺利完成人才选拔培养、队伍建设相关任务，有效推动全区人才工作提质增效，夯实了先行区创建工作基础。

（二）项目管理情况

仁和区委组织部严格按照有关规定，各项支出符合项目要求。

（三）项目监管情况

仁和区委组织部严格按照财务管理制度对该项目资金进行管理和使用。

四、项目绩效情况

（一）项目完成情况

完成 2025 年度省级人才工作先行区创建核心目标任

务，项目各项工作按期推进，资金使用规范高效，核心绩效指标 100%达标：

预算执行情况：调整后预算 8.32 万元，执行数 8.12425 万元，预算执行率 97.62%，符合财政管理要求；

产出质量指标：实现人才工作不断提质增效，工作完成质量达到优良水平，圆满完成先行区人才队伍建设相关创建任务。

（二）项目效益情况

全面落实省级人才工作先行区年度创建任务，补齐了人才队伍建设工作短板，完善了先行区人才工作体系，为省级人才工作先行区验收提供了扎实工作支撑。

五、评价结论及建议

（一）评价结论

2025 年仁和区委组织部认真贯彻落实《关于印发攀枝花市仁和区贯彻落实〈四川省全面实施预算绩效管理实施意见〉的工作方案的通知》要求，进一步提高预算绩效管理水平 and 财政资源配置、使用效率，推动组织工作更上新台阶。

（二）存在的问题

无。

（三）相关建议

无。

2025 年度部门预算项目支出绩效自评报告

（选调生到村任职工作专项资金）

一、项目概况

（一）项目基本情况

1.项目主管部门（单位）在该项目管理中的职能

仁和区委组织部规范管理和使用选调生到村任职工作专项资金，为到村任职选调生做好服务保障工作，据实据效、及时报销选调生到村任职相关费用。

2.项目立项、资金申报的依据

根据《关于进一步加强和改进选调生工作的意见》（组通字〔2018〕17号）、《关于进一步加强选调生工作的实施意见》（川组通〔2018〕54号）、《关于印发攀枝花市选调生到村任职工作专项资金管理细则（试行）的通知》（攀财行政〔2022〕5号）文件精神以及市委组织部相关工作要求，为2025年到村任职选调生提供专项经费保障。

3.资金管理办法制定情况，资金支持具体项目的条件、范围与支持方式概况

仁和区委组织部严格执行《攀枝花市选调生到村任职工作专项资金管理细则（试行）》的通知（攀财行政〔2022〕5号）文件要求。该资金主要用于2025年到村任职选调生服务保障工作。资金到账后，按预算指标使用相关费用。

4.资金分配的原则及考虑因素

根据工作开展需要分配资金。主要考虑因素是2025年到村任职选调生人数、资金使用标准等方面。

（二）项目绩效目标

1.项目主要内容

2025 年到村任职选调生服务保障。

2.项目应实现的具体绩效目标，包括目标的量化、细化情况以及项目实施进度计划等

资金使用标准：补助标准一次性安置费每人 3000 元，教育培训经费每人每年 3000 元，国情调研经费每人每年 8000 元，服务群众经费每人每年 8000 元。

实施进度计划：规范专项资金使用，提高资金使用效益，加强资金管理，据实据效、及时报销选调生到村任职相关费用。

二、项目资金申报及使用情况

（一）项目资金申报及批复情况

根据攀财资行〔2024〕3 号、攀财资行〔2024〕26 号、攀仁财资行〔2024〕13 号、攀仁财资行〔2024〕34 号文件下达选调生到村任职工作专项资金 37.44 万元。

（二）资金计划、到位及使用情况

1.资金计划。区财政划拨预算项目资金 37.44 万元。

2.资金到位。区财政划拨预算项目资金 37.44 万元。

3.资金使用。2025 年到村任职选调生人数 27 人，2025 年选调生到村任职工作专项资金支付一次性安置费 4.56 万元，国情调研费 15.35 万元，服务群众经费 17.53 万元，合计 37.44 万元。

（三）项目财务管理情况

选调生到村任职工作专项资金按照《中共攀枝花市区委组织部财务管理制度》，严格审签流程，及时处理账务，会计核算规范。

三、项目实施及管理情况

（一）项目组织架构及实施流程

坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，加强工作保障和关心关爱，注重在基层锻炼培养中强化作风养成和纪律约束，帮助熟悉情况、增强本领、锤炼作风，发现储备并切实掌握一批经过基层一线、困难艰苦地方锻炼和实践考验的优秀年轻干部，进一步提高选调生工作水平。

（二）项目管理情况

仁和区委组织部严格按照有关规定，各项支出符合项目要求。

（三）项目监管情况

仁和区委组织部严格按照财务管理制度对该项目资金进行管理和使用。

四、项目绩效情况

（一）项目完成情况

已完成 2025 年选调生到村任职工作专项资金支付一次性安置费、国情调研费、服务群众经费 37.44 万元。

（二）项目效益情况

激发选调生干事创业热情，引导选调生不忘初心、扎根基层，在逐梦乡村振兴战略新蓝图中贡献青春力量。

五、评价结论及建议

（一）评价结论

2025 年仁和区委组织部认真贯彻落实《攀枝花市选调生到村任职工作专项资金管理细则（试行）》的通知要求，进一步加强和规范选调生到村任职工作专项资金使用和管理，确保规范有效使用专项资金。

（二）存在的问题

无。

（三）相关建议

无。

第五部分 附表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、财政拨款支出决算明细表

六、一般公共预算财政拨款支出决算表

七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表

八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表

九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表

十、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

十一、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表

十二、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

十三、财政拨款“三公”经费支出决算表