

攀枝花市仁和区退役军人事务局
2021 年度部门预算项目支出绩效自评报告
（自主就业退役士兵教育培训）

一、项目概况

（一）项目基本情况。

1. 单位在该项目管理中的职能：攀枝花市仁和区退役军人局为该项目的实施主体。在该项目管理中的主要职能是：负责军队转业干部、复员干部、离休退休干部、退役士兵和无军籍退休退职职工的移交安置和自主择业、就业退役军人服务管理工作。

2. 项目立项、资金申报的依据：（1）根据《退役士兵安置条例》和《关于促进新时代退役军人就业创业工作的实施意见》规定：退役军人退役后可选择接受一次免费（免学费、免住宿费、免技能鉴定费）培训，免费的时限应涵盖教育培训的全过程，特别是考入全日制普通高等学校的，相关费用应涵盖整个学期，并享受培训期间生活补助。（2）根据市民政局、人力资源和社会保障局、财政局、教育局、军分区《关于加强退役士兵职业教育和技能培训工作的通知》攀民政【2013】64号规定：县区民政局参照我市城市最低生活保障标准按实际受训时间（最多不超过6个月）给予退役士兵每人每月培训期间的的生活补助。加大对退役士兵培训力度，力争对有技能培训意向退役士兵培训率达100%。

3. 资金管理办法制定情况，资金支持具体项目的条件、范围与

支持方式概况。资金管理依据《攀枝花市优抚资金管理使用办法》、《退役士兵安置条例》、《退役军人抚恤优待条例》的要求，坚持采用国库集中支付方式支付，项目部门、单位无截留、挤占和挪用情况。

4. 资金分配的原则及考虑因素：该项目专项资金由区财政下达至区退役军人事务局，根据培训情况支付。在资金分配使用上严格按照财务管理规定支付，支付资金通过区财政局审核，做到专款专用。

（二）项目绩效目标。

1. 项目主要内容：组织自主就业退役士兵参加职业技能培训1期、网络适应性培训1期，发放培训期间生活补助，针对一年内考入高校的自主就业退役士兵发放学费。

2. 项目应实现的具体绩效目标，包括目标的量化、细化情况以及项目实施进度计划等：按规定要求在2021年初将支付需用资金纳入预算并上报区财政局审批。培训费用根据开展情况支付，自主就业退役士兵培训期间生活补助每季度审核发放一次，一年内考入高校的自主就业退役士兵学费一次性发放。

3. 分析评价申报内容是否与实际相符，申报目标是否合理可行：本项目申报内容与实际情况稍有偏差，申报目标合理可行。

二、项目资金申报及使用情况

（一）项目资金申报及批复情况：2021年年初完成需用资金的

预算上报，区财政局2021年3月通过对预算资金的审核和审批。

（二）资金计划、到位及使用情况。

1. 资金计划：2021年年初将需用资金纳入年度预算并上报区财政局审批，3月通过预算资金的审核和审批，根据工作开展情况向区财政申报用款计划，由区财政将需用资金下达至财政大平台。

2. 资金到位：2021年自主就业退役士兵教育培训费通过大平台向区财政申报用款计划7.17万元，财政局通过大平台将资金下达到我局。

3. 资金使用：2021年10月，组织9月返乡自主就业退役士兵适应性培训、召开座谈会以及喜看家乡变化活动、组织专场招聘会等使用经费1.28万元；4月、7月、10月、12月发放自主就业退役士兵培训期间生活补助共5.27万元；11月参加全省创业就业竞赛，使用经费0.62万元。资金支付范围、支付标准、支付依据等均合规合法。

（三）项目财务管理情况：仁和区退役军人事务局健全了财务管理制度和财务工作人员管理制度，在工作推进中严格执行相关财务管理制度，账务处理及时，会计核算规范，费用支出依法依规、专款专用，未出现资金违规使用情况。

三、项目实施及管理情况

（一）项目组织架构及实施流程：该项目费用支出纳入区财政预算统一管理，年初预算编制纳入单位项目费用支付，在区财政局将项目资金调拨到位后，依据相关职能职责和工作程序，依法依规，

有序开展费用的核算和支付。

（二）项目管理情况。在项目实施过程中，区退役军人事务局严格依据《中华人民共和国会计法》、《中华人民共和国预算法》做好项目日常工作实施和监管，提前做好项目资金预算编制。各环节的工作程序合理合法，工作开展依法依规，项目实施公开、透明，工作管理、费用支付与目标进度相符。

（三）项目监管情况：项目实施过程中，综合股、优抚股负责人和分管领导加强对项目费用支付预算、责任落实及工作督导，经审核后无误后，制定发放表，上党组会研究决定发放，在资金到位后严格做好费用支付和项目监管。

四、项目绩效情况

（一）项目完成情况：发放培训期间生活补助 20 人，参加全省创业就业培训 1 期，举办适应性培训 1 期，组织专场招聘会 1 场次，组织喜看家乡变化活动 1 次。

（二）项目效益情况：组织好退役士兵培训，提高退役士兵就业竞争力，保障其充分就业。

五、评价结论及建议

（一）评价结论。

区退役军人事务局开展的自主就业退役士兵教育培训部门预算项目支出决策合理、工作保障到位、工作措施有力，项目在推进中与工作目标相符。结合对项目决策、项目管理、项目绩效三个方面

对项目进行总体评价，我局对该项目年度预算支出绩效评价评分为80分。

（二）存在的问题。

该项目执行率为49.11%，未完成的主要原因为：主要原因为：
（1）2021年度无考入高校的自主就业退役军人，预算的4.8万元学费未使用；（2）因疫情原因，自主就业退役军人培训未组织外出培训，结余培训费用；（3）2021年申报培训期间生活补助人数比预算减少5人。

（三）相关建议。

无

攀枝花市仁和区退役军人事务局

2021年4月28日