

攀枝花市仁和区财政局

攀仁财〔2026〕14号

签发人：陈建华

攀枝花市仁和区财政局 关于2025年度财政支出重点绩效评价 工作报告

区政府：

为贯彻落实《中共四川省委办公厅、四川省人民政府办公厅关于深入实施预算绩效管理的通知》（川委厅〔2022〕5号）文件要求，持续推进全面预算绩效管理，区财政局在单位自评的基础上，选取部分单位和项目开展2025年度区本级财政重点项目（政策）支出绩效和部门整体支出绩效评价。此次评价工作由区财政局聘请第三方机构独立开展，重点围绕部门预算管理、专项预算资金使用

管理等方面进行评价，财政评价监督组对第三方机构评价工作进行全程跟踪督促，现将 2025 年度区级财政重点绩效评价工作情况报告如下。

一、总体概况

2025 年度财政重点绩效评价结果总体较好，资金使用绩效较高，能够发挥应有效益，但个别项目仍然存在短板，不同项目问题表现不一，存在一个或多个问题。一是项目绩效目标编制质量不高、绩效目标未细化量化；二是项目单位绩效监控执行不到位；三是项目实施进度缓慢、项目管理制度不完善；四是单位内控制度更新不及时、财务管理不规范；五是项目效益未达到设定目标值。

（一）部门整体支出绩效评价情况

2025 年度仁和区选取 5 个部门（单位）开展部门整体支出绩效重点评价，评价总金额 4,794.29 万元，评价平均得分 85.11 分（详见 2025 年度部门整体绩效评价情况表）。以攀枝花市仁和区审计局为例，该单位在评价过程中项目绩效目标设置明确，预算绩效的编制及资金的使用、财务会计管理、资产管理及履职效能等方面工作完成较好，为推进仁和区审计专项业务的常态化开展，提供基础支撑；审计专项业务的开展在维护区域财政资金安全、规范经济秩序方面发挥积极作用。

2025 年度部门整体绩效评价情况表

序号	项目类别	部门名称	实际评价金额 (万元)	评价得分
1	整体绩效	区审计局	463.91	89.11
2	整体绩效	区土地储备中心	250.87	88.60
3	整体绩效	区应急管理局	2063.72	80.09
4	整体绩效	区司法局	859.44	80.40
5	整体绩效	大田镇人民政府	1111	87.33
评价总金额及平均得分			4748.94	85.11

(二) 项目支出绩效情况

2025 年度选取了 5 个项目进行重点项目（政策）支出绩效评价，评价金额 6,787.33 万元，评价平均得分 87.72 分（详见 2025 年度项目绩效评价情况表）。以攀枝花市仁和区文化广播电视和旅游局重大节庆及外宣经费项目为例，项目资金使用率较高、决策程序较完善、规划合理、制度完备、项目资金分配程序合规、目标完成较好、社会满意度高。项目以打造区域文旅品牌、激活文旅经济为核心目标，紧扣市委、市政府文旅产业培育政策及仁和区全域旅游发展规划，资金投向聚焦节庆活动举办、城市推介、品牌创建等核心任务，与地方文旅发展需求高度契合。通过打造迤沙拉“姊妹节”“火把节”等节庆 IP，依托新华社四川频道等主流媒体矩阵形成立体传播，相关报道累计

浏览量超 50 万人次，节庆活动直接带动当地民宿入住率的提升，第三产业文旅综合消费持续升温，项目综合效益显著。

2025 年度项目绩效评价情况表

项目类别	项目名称	部门	评价金额(万元)	评价得分
项目绩效	重大节庆及外宣经费项目支出评价	2024 年区文广旅局	826.3	86.00
项目绩效	第五次全国经济普查经费项目绩效评价	2024 年区统计局	186.32	89.87
项目绩效	区域青少年儿童特长发展中心和科艺教师发展中心建设项目绩效评价	2024 年区教体局	91.55	87.00
项目绩效	2024 年消费品以旧换新项目绩效评价	2024 年区商务局	4611.96	86.75
项目绩效	耕地地力保护补贴项目绩效评价	2024 年区农业农村局	1071.2	88.97
评价总金额及平均得分			6787.33	87.72

二、存在的主要问题

(一) 单位对预算绩效管理工作认识存在偏差

全面实施预算绩效管理虽然已是普遍共识，但部分单位对预算绩效管理工作的重要性认识不到位，单位业务部门对预算绩效管理工作积极性不高，财务部门对绩效结果

运用无从下手。预算绩效管理成为单位内部相关部门的附加工作，工作认可度低，价值无法体现，效果不佳。

（二）绩效目标设置不精准，目标值与内容不匹配

一是部分预算单位没有对申报项目预期效益进行深入调查研究，主观性、随意性强，存在绩效目标设定不明晰，部分指标设置关联度不高的问题。二是未严格执行绩效指标“单一性、指向清晰”的设置规范，导致指标内涵模糊，无法精准考核对应工作的时效及成效。三是部分项目绩效目标设定过高，未充分考虑实施条件和资源限制，导致预算执行未能达成预计目标。

（三）部分项目预算执行管理不规范，监控力度不足

一是资金管理不规范，未严格执行资金支付标准。二是部分项目主管部门对合作主体的遴选审核机制不完善，将资质存在瑕疵的主体选为合作对象，为项目后续的服务质量埋下风险隐患。三是在项目执行过程中建立了动态监控机制，但单位实际执行中监控力度不足，效果未达预期。

（四）项目投入对产业发展的成长性、经济效益的拉动作用存在局部短板，税收贡献未实现明显提升

项目投入对企业的经济指标增长起到正向促进作用，但从经济指标综合表现看，局部仍存在短板，文旅企业的税收贡献未实现明显增长。如，迤沙拉当地民宿企业借助节庆活动实现客流量与订单量提升，多数民宿收入较上年

有所增长；文旅服务企业依托城市推介与品牌创建拓宽客源渠道，营收端得到一定拉动，但对税收贡献未实现明显提升。

三、下一步工作计划

（一）强化绩效理念，加强事前绩效评估，提高绩效目标编制质量

一是加大培训力度，树牢绩效理念。通过召开会议、组织培训及业务讲座等多种形式，不断提高部门分管领导、财务人员等预算绩效管理人员的业务水平。深化绩效管理和成本控制理念，营造全员“重绩效、抓绩效、讲绩效”的良好氛围，把绩效理念融入预算编制、执行、管理的全过程。二是加强事前绩效评估，优化资金安排结构、投向与效益。在编制部门预算的同时，对符合条件的项目开展事前绩效评估，将评估结果作为预算安排的重要依据，从源头上提高财政资源配置效率和使用效益。三是加强绩效目标审核，督促单位对绩效目标进行精准化、合理化编制，有效提升绩效目标编制质量。

（二）加强事中绩效监控，优化预算管理与执行，提升资金使用效益

充分利用预算管理一体化系统中绩效监控模块，实时开展绩效监控，及时调整绩效目标偏离度，有效提高项目管理执行效率，确保资金使用高效、精准，为实现绩效目

标保驾护航。

（三）加强财政重点绩效评价工作，优化预算绩效评价体系，提升绩效结果应用质量

一是建立科学、规范、可操作的评价指标体系，提高评价结果的客观性和准确性。二是加强绩效评价全过程监督，提升绩效评价质量。一方面成立财政绩效评价监督组，对绩效评价的科学性、规范性等进行监督；另一方面成立部门联合审核组，对绩效评价报告进行审核，保证绩效评价报告质量。三是将评价结果与预算编制、资金分配等关键环节相结合，形成有效的激励和约束机制。四是巩固工作成效。及时跟踪监督预算绩效管理工作落实情况，严格执行预算绩效管理“两书一函”制度，对工作推动不力的部门依法依规进行提醒敦促或约谈。

附件：12025 年度部门预算绩效第三方评价报告

2.2025 年度专项预算项目第三方评价报告

攀枝花市仁和区财政局

2026 年 2 月 13 日

