

攀枝花市仁和区人力资源和社会保障局 2025 年政府信息公开工作年度报告

一、总体情况

区人力资源社会保障局深入贯彻国家、省、市、区关于全面推进政务公开工作的决策部署和要求，坚持以人民为中心，全面推进政务服务标准化、规范化、便利化，推动政务管理服务更加透明规范。

（一）主动公开方面

进一步强化政府信息主动公开工作力度，拓宽公开渠道，稳步推动人社领域主动公开工作走深走实。全年依托仁和区政府门户网站，累计发布公示公告、政策解读、工作动态等相关内容 160 余篇；通过单位公示栏，张贴工作简报、宣传海报等物料 140 余次。

（二）依申请公开方面

2025 年未收到和办理政府信息公开事项。

（三）政府信息管理

认真贯彻落实《攀枝花市仁和区人民政府办公室 关于加强政府门户网站维护管理工作的通知》，认真做好政府信息公开工作。本年度未制发规章、行政规范性文件。

（四）平台建设

将网络平台作为政务公开工作的关键载体与重要抓手，常态化开展网站内容的维护与动态更新，确保人事信息、就业创业、社会保障等人社领域专属专题栏目内容详实完备。严格遵循《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国个人信息保护法》等相关法律法规，强化信息公开内容的合规性审查，保障公开信息的规范性与合法性。健全网站信息发布的全流程监控与管理机制，严格落实信息公开审核制度，督促信息采编人员及时报送相关资讯内容，保障各类链接准确可用，确保社会公众能够便捷、及时地获取政务公开相关信息。

（五）监督保障

清晰划定政务公开及政府网站工作的分管领导与责任股室，指定专人专职负责信息公开具体事务。秉持服务群众的核心导向，持续深化政府信息公开工作质效，着力提升群众对公开信息的知晓度。严格依照政府信息公开的法定范围，及时发布并动态更新各类应主动公开的政务信息。

二、主动公开政府信息情况

第二十条 第（一）项			
信息内容	本年制发件数	本年废止件数	现行有效件数
规章	0	0	0
规范性文件	0	0	0
第二十条 第（五）项			
信息内容	本年处理决定数量		

行政许可	35
第二十条 第（六）项	
信息内容	本年处理决定数量
行政处罚	1
行政强制	0
第二十条 第（八）项	
信息内容	本年收费金额（单位：万元）
行政事业性收费	0

三、收到和处理政府信息公开申请情况

（本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和， 等于第三项加第四项之和）		申请人情况						总计	
		自然人	法人或其他组织						
			商业 企业	科研 机构	社会 公益 组织	法律 服务 机构	其他		
一、本年新收政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0	
二、上年结转政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0	
三、本 年度 办理 结果	（一）予以公开	0	0	0	0	0	0	0	
	（二）部分公开（区分处理的，只计这一情形，不计其他情形）	0	0	0	0	0	0	0	
	（三）不 予公开	1. 属于国家秘密	0	0	0	0	0	0	0
		2. 其他法律行政法规禁止公开	0	0	0	0	0	0	0
		3. 危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0	0	0
		4. 保护第三方合法权益	0	0	0	0	0	0	0
		5. 属于三类内部事务信息	0	0	0	0	0	0	0
		6. 属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0	0
		7. 属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	0	0
		8. 属于行政查询事项	0	0	0	0	0	0	0
（四）无法提供	1. 本机关不掌握相关政府信息	0	0	0	0	0	0	0	

	2. 没有现成信息需要另行制作	0	0	0	0	0	0	0
	3. 补正后申请内容仍不明确	0	0	0	0	0	0	0
(五) 不予处理	1. 信访举报投诉类申请	0	0	0	0	0	0	0
	2. 重复申请	0	0	0	0	0	0	0
	3. 要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	0	0
	4. 无正当理由大量反复申请	0	0	0	0	0	0	0
	5. 要求行政机关确认或重新出具已获取信息	0	0	0	0	0	0	0
(六) 其他处理	1. 申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
	2. 申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
	3. 其他	0	0	0	0	0	0	0
(七) 总计		0	0	0	0	0	0	0
四、结转下年度继续办理		0	0	0	0	0	0	0

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议					行政诉讼									
结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	未经复议直接起诉					复议后起诉				
					结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

五、存在的主要问题及改进情况

政府信息公开工作启动以来，虽已取得阶段性成效，但在实际推进过程中仍存在部分亟待改进的问题：一是依法公开的刚性约束不足，工作开展的规范化程度仍需提升；二是公开工作推进存在不均衡现象，公开形式较为单一，信息发布的时效性有待增强。

针对上述问题，我局下一步将重点推进以下工作：

（一）深化思想认识层面。通过多维度宣传引导，切实提升干部职工对政府信息公开工作重要意义的认知，强化相关知识的普及教育，推动信息公开工作成为自觉行动。

（二）强化工作执行能力。优化工作流程，以制度化建设、规范化推进、标准化管理为核心抓手，构建长效工作机制，推动政府信息公开与日常业务工作深度融合，保障信息公开的及时性。

（三）优化公开内容形式。创新公开渠道，补充完善公开事项，及时更新并拓展政府信息公开的范围，保障公开信息的完整性与准确性；持续丰富公开形式，积极探索新路径，全面提升政务公开工作质量与服务效能。

（四）健全工作制度体系。依据相关法律法规及上级要求，修订完善我局政府信息公开专项工作制度，保障各项工作扎实有序开展。

六、其他需要报告的事项

2025 年未收取信息处理费，且无其他需要报告的事项。

攀枝花市仁和区人力资源和社会保障局

2026 年 1 月 21 日