



附表 2

部门整体绩效目标完成情况自评表

(2024 年度)

单位：万元

部门名称		攀枝花市仁和区仁和镇人民政府					
年度部门整体支出预算	资金总额		财政拨款		其他资金		
	16138.49		16138.49		0		
年度总体目标	完成本镇、村、企业党的建设和村民委员会建设，负责指导、协调管理本镇各事业单位的工作，做好本行政区域的城镇、村的规划、建设、管理工作等。任务目标：目标 1：保障在职人员 65 人正常办公，退休人员 37 人、遗属 2 人的生活秩序；目标 2：围绕年初目标任务，扎实推进农村产业工作；目标 3：立足服务民生，提高民生服务质量。一是完善工作制度，发挥政府职能。二是优化服务流程。三是注重管理质量，切实做好各类建设项目；目标 4：加大管理力度，强化依法行政能力。						
年度主要任务	任务名称		主要内容				
	人员经费及公用经费		及时发放职工工资、缴纳社会保险、保障工作人员基本福利，维持正常开支，确保镇政府正常办公。				
	推动共同富裕试验区建设		实施基础设施提升行动，推动管线牌等基础设施建管一体化，推进立新、板桥风貌改造，打造和美乡村风貌区。提高集体经济收入。				
	推进产业转型升级		做大现代农业规模，打造一批绿色农产品供应基地。仁和镇争创省级乡村振兴先进乡镇，立新村、田坝村等争创省级乡村振兴示范村。做强工业经济支柱。				
	提升城市宜居品质		持续增加城市魅力，持续完善基础设施。深入推进城市亮化工程，启动水中央湿地公园二期建设，完成火车南站中轴线景观工程。启动仁和大道南延线项目建设，不断提升城市畅联度。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	绩效度量单位	实际完成指标值
	产出指标	数量指标	支付率及项目完成率	≥	80	%	60
		质量指标	项目验收合格率	≥	85	%	100
		时效指标	项目实施时限	=	1	年	1
	效益指标	社会效益指标	促进资源利用，社会良性发展	=	15	个	15
	满意度指标	满意度指标	满意度民主测评	≥	85	%	85
	成本指标	经济成本指标	支出不超预算	≤	100	%	100



附表1

部门预算绩效自评打分表

绩效评价指标指标分值				指标解释	自评得分	备注
一级指标	二级指标	三级指标	指标分值			
总体绩效 (65分)	履职效能 (15分)	政府履职效果	15	部门整体绩效目标中选定3-5个核心职能目标,反映该项职能目标完成效果情况	15.00	
	预算管理 (25分)	预算编制质量	8	部门是否严格按照要求编制年初部门预算,年初预算编制的科学性和准确性	7.2	
		单位收入统筹	4	部门统筹自有收入程度	0	
		支出执行进度	6	部门1至6月、1至10月预算执行情况	3.54	
		预算年终结余	2	部门整体年终预算结余情况	1.98	
		严控一般性支出	5	部门严控“三公”经费、会议、培训、差旅、办节办展、办公设备购置、信息网络及软件购置更新、课题经费等8项一般性支出情况	5.00	
	财务管理 (10分)	财务管理制度	4	部门财务管理制度建立情况	4.00	
		财务岗位设置	2	部门财务岗位设置是否符合相关财务管理制度要求	2.00	
		资金使用规范	4	部门资金使用是否符合相关财务管理制度规定	4.00	
	资产管理 (9分)	人均资产变化率	3	部门人均资产变化情况	3.00	
		资产利用率	3	部门资产超最低使用年限情况	1.80	
总体绩效 (65分)	资产管理 (9分)	资产盘活率	3	部门闲置一年以上的资产盘活情况	3.00	
	采购管理 (6分)	支持中小企业发展	3	部门是否严格执行政府采购促进中小企业发展相关管理办法	3.00	
		采购执行率	3	部门政府采购项目资金支付比例情况	3.00	
项目绩效 (35分)	项目决策 (12分)	决策程序	4	部门预算项目设立是否按规定履行评估论证、申报程序	4.00	
		目标设置	4	部门预算项目绩效目标与计划期内的任务量、预算安排的资金量匹配情况,绩效目标设置是否科学合理、规范完整、量化细化、预算匹配	4.00	
		项目入库	4	部门预算项目是否在规定时间内完成项目入库	4.00	
	项目执行 (12分)	执行同向	4	部门预算项目实际列支内容是否与绩效目标设置方向相符	4.00	
		项目调整	4	部门预算项目是否采取对应调整措施	4.00	
		执行结果	4	部门预算项目预算执行情况	1.00	
	目标实现 (11分)	目标完成	4	部门预算项目绩效目标数量指标完成情况	2.00	
		目标偏离	4	部门预算项目绩效目标数量指标实现程度与预期目标的偏离情况	1.00	
		实现效果	3	部门预算项目绩效目标效益指标实施效果	2.00	
扣分项 (10分)	被评价部门配合度		-	被评价对象工作配合情况		