攀枝花市仁和区福田镇人民政府

2024年项目支出绩效自评报告

（村（社区）干部绩效奖）

一、项目概况

我单位在该项目管理中严格按照2021年村（社区）干部绩效奖资金分配明细表将2021年考核绩效分配到各村（居），并对各村（居）的二次分配进行核查，确保专款专用。

　　2．项目立项、资金申报的依据。

2021年村（社区）干部绩效奖资金是根据（攀仁财资预乡[2024]3号）文来立项和申报。

3资金管理办法制定情况，资金支持具体项目的条件、范围与支持方式概况。资金管理办法严格按照相关规定执行，采取实名转账的方式发放工资。

　　4．资金分配的原则及考虑因素。

　　资金分配科学客观、资金安排符合相关财务管理规定，按照以下几点进行分配。

　（1）工作量系数；

　（2）工作绩效系数；

　（3）职数。

**（二）项目绩效目标。**

　　1．项目主要内容。

　　建立村（居）干部绩效考核机制，通过完善各项激励机制，切实解决村干部的后顾之忧。

　　2．项目应实现的具体绩效目标，包括目标的量化、细化情况以及项目实施进度计划等。

　　根据考核绩效计算方法计算并及时兑现到村（居），乡镇不得再次调动绩效考核系数。

　　3．分析评价申报内容是否与实际相符，申报目标是否合理可行。

　　分析评价申报内容与实际相符，申报目标合理可行。

二、项目资金申报及使用情况

**（一）项目资金申报及批复情况。**

　　该项目资金申报、批复及预算调整等程序均符合相关政策。

1. **资金计划、到位及使用情况**

1．资金计划。

　　该项目资金来源是财政资金。

　　2．资金到位。

　　资金到位及时，资金到位率100%、到位及时性100%。

　　3．资金使用。

　　该项资金及时报账及时并按照规定支付至干部工资卡内3.61万元，资金支付范围、支付标准、支付进度、支付依据等合规合法、与预算相符，资金使用率100%。

**（三）项目财务管理情况。**

　　我镇财务管理制度健全，严格执行财务管理制度，账务处理及时，会计核算规范。

三、项目实施及管理情况

　　结合项目组织实施管理办法，重点围绕以下内容进行分析评价，并对自评中发现的问题分析说明。

**（一）项目组织架构及实施流程。**

　　该项目由仁和区福田镇人民政府主管，社会事务办管理人员，经济发展办负责资金发放。

**（二）项目管理情况。**

　　我单位严格执行相关法律法规及项目管理制度。

**（三）项目监管情况。**

　　我单位加强项目管理，人大、纪委对村（居）干部工作采取年终考评监督。

　　四、项目绩效情况

**（一）项目完成情况。**

　　数量指标：村、社区5个，职数27人，完成率100%。

　　质量指标：通过完善各项激励机制，切实解决村干部的后顾之忧，充分调动村（居）干部的工作积极性和发挥广大基层党员的先进性，增强农村（居）基层组织的凝聚力和战斗力。完成率100%。

　　时效指标：按工作计划2021年1月至2021年12月，2021年12月完成，完成率100%。

　　成本指标：2021年度村（居）“两委”绩效补助年度指标值3.61万元，实际完成数3.61万元，完成率100%。

**（二）项目效益情况。**

　　社会效益指标：构建和谐农村、社区，为维护社会稳定筑牢第一道防线，完成率100%。

满意度指标：村组干部满意度≥90%，完成率100%。

五、评价结论及建议

**（一）评价结论。**

　　该项目的实施激励村（居）干部工作积极性，提高基层党建工作满意度，充分调动村（居）干部的工作积极性和发挥广大基层党员的先进性，增强农村（居）基层组织的凝聚力和战斗力。构建和谐农村、社区，为维护社会稳定筑牢第一道防线。该项目决策正确，管理规范，绩效完成率非常好。

**（二）存在的问题。**

　　无。

**（三）相关建议。**

　　无。