**攀枝花市仁和区中坝乡人民政府**

**2024年专项预算项目支出绩效自评报告**

**（村（社区）干部绩效奖）**

一、项目概况

**（一）项目基本情况。**

中坝乡辖大纸房村、学房村、中坝村、团山村，共4个行政村，30个村民小组，19名村两委干部，村干部绩效奖项目保障村委会的正常运转，提升社会服务对象的社会满意度。

**（二）项目绩效目标。**

通过绩效考核激励村干部工作积极性，提升村级治理效能；促进乡村振兴、基层党建、民生服务等重点工作落实；强化村干部责任意识，提高群众满意度。

**（三）项目自评步骤及方法。**

1.自评依据：《关于兑现仁和区2022年度村(社区)“两委”考核绩效奖的通知》，村级财务管理制度；项目实施方案及资金使用计划。

2.自评方法：定量分析法（资金使用率、任务完成率等）；定性分析法（群众满意度调查、工作成效评估等）。

二、项目资金申报及使用情况

**（一）项目资金申报及批复情况。**

根据攀枝花市仁和区2022年度村(社区)“两委”考核绩效奖经费总体安排，2022年村(社区)“两委”考核绩效奖经费年初预算数为：6.83万元。攀仁财资预乡[2024]3号下达数为：6.83万元，主要用于保障中坝乡村“两委”考核绩效奖，保障相关工作开展。

**（二）资金计划、到位及使用情况（可用表格形式反映）。**

1．资金计划及到位。

区财政根据攀仁财资预乡[2024]3号划拨中坝乡2022年度村(社区)“两委”考核绩效奖经费6.83万元，2024年资金及时到位。

2.资金使用。

中坝乡2022年度村(社区)“两委”考核绩效奖经费6.83万元，截止2024年12月31日，支付2022年度村(社区)“两委”考核绩效奖经费6.83万元，支付完成率100%。

**（三）项目财务管理情况。**

根据中坝乡2022年度村(社区)“两委”考核绩效发放工作开展总体需求编制年初预算资金，并在实施过程中严格控制资金使用，确保项目的全面落实。严格执行财务管理制度，账务处理及时，会计核算规范。

三、项目实施及管理情况

**1.项目实施：**召开专题会议，明确绩效奖考核标准、资金分配方案及实施流程。结合日常工作台账、重点任务完成情况（如乡村振兴、基层党建、环境整治等）进行量化评分。根据考核结果划分等级，按等级差异化发放绩效奖金。由乡财政所统一拨付至村级账户，经村“两委”会议审议后通过“一卡通”直接发放至村干部个人账户。

2.资金监管：严格执行村级财务公开制度，资金使用明细在村务公开栏公示，并留存台账备查。

四、项目绩效情况

**（一）项目完成情况。**

1.数量指标：

发放绩效奖人数：19人（目标值19人，完成率100%）；

覆盖行政村数量：4个（目标值4个，完成率100%）。

2.质量指标：

绩效考核评分达标率：100%（目标值≥90%）；

资金发放合规率：100%（无挪用、截留现象）。

3.时效指标：

资金拨付及时率：100%（目标值100%）；

考核结果公示及时性：按时公示，接受群众监督。

**（二）效益指标**

1.社会效益：

村干部工作积极性显著提升，村级事务处理效率提高；

2.可持续影响：

建立长效激励机制，推动村级治理规范化、制度化。

**（三）满意度指标**

村干部对绩效考核的满意度：100%；

村民对村干部工作的满意度：95%。

五、评价结论及建议

**（一）评价结论。**

本项目通过绩效奖金发放，有效激发了村干部干事创业热情，推动了村级重点工作落实，资金使用规范合理，总体完成情况良好。自评得分：100分（满分100分），绩效等级为优秀。

**（二）存在的问题。**

1.问题一：绩效考核指标量化不足，部分指标主观性较强。原因：缺乏科学的量化标准，考核过程透明度有待提高。

2.问题二：资金使用效率不均衡，个别村存在“平均主义”倾向。原因：考核结果与奖金分配挂钩不够紧密。

**（三）相关建议。**

1.优化考核体系：细化量化考核指标（如将乡村振兴、矛盾调解、集体经济增收等纳入重点考核）；引入第三方评估机制，提高考核公正性。

2.强化资金管理：建立“奖优罚劣”机制，差异化分配绩效奖金；加强财务公开，接受村民代表监督。

## 攀枝花市仁和区中坝乡人民政府

2025年5月19日