攀枝花市仁和区同德镇人民政府

攀枝花市仁和区同德镇人民政府

关于专项预算项目支出绩效的自评报告

（村（社区）干部绩效奖）

### 一、项目概况

#### **（一）项目基本情况**

1.攀枝花市仁和区同德镇人民政府党建办公室负责项目的组织实施与资金监管，确保绩效奖金按时足额发放。

2.根据基层干部激励政策，结合年度工作计划，申报资金用于调动村（社区）干部工作积极性。

3.资金管理办法依据《预算法》及地方财政规定，支持范围覆盖全镇6个村（社区），采用直接拨付方式兑现绩效奖。

4.按村（社区）及干部考核结果分配，确保公平性与激励性。

#### **（二）项目绩效目标**

1.兑现村（社区）干部绩效奖，增强基层组织凝聚力，维护社会稳定。

2.覆盖6个村（社区），绩效考核覆盖率100%；资金执行率100%，发放金额11.204万元；村（社区）干部满意度

≥95%。

3.申报内容与实际需求相符，目标通过考核机制可实现。

#### **（三）自评步骤及方法**

采用定量分析与定性评价结合，通过财务数据核对、实地走访、满意度调查等方式综合评分。

### 二、项目资金申报及使用情况

#### **（一）资金申报及批复**

1.申报11.204万元，经仁和区财政局批复后执行。

2.预算调整：无调整，全额执行。

#### **（二）资金计划、到位及使用**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 资金类型 | 计划金额（万元） | 到位金额（万元） | 执行金额（万元） | 到位率 |
| 财政资金 | 11.204 | 11.204 | 11.204 | 100% |

评价：资金及时到位，支付依据合规，无截留、挪用等违规记录。

#### **（三）财务管理情况**

严格执行财务管理制度，账务处理规范，会计核算清晰。

### 三、项目实施及管理情况

#### **（一）组织架构与实施流程**

1.责任分工：镇财政所负责资金拨付，党建办公室负责考核与发放。

2.实施流程：考核公示→结果核定→资金拨付。

#### **（二）项目管理情况**

1.依据《预算法》及政府采购规定，流程公开透明，无招投标或采购需求。

2.项目资料（考核记录、发放清单）完整归档。

#### **（三）项目监管情况**

镇党建办公室全程监督资金发放，未发现违规操作。

四、项目绩效情况

**（一）项目完成情况。**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 指标类型 | 指标名称 | 目标值 | 完成值 |
| 产出指标 | 覆盖村（社区）数量 | 6个 | 6个 |
| 绩效考核覆盖率 | 100% | 100% |
| 完成时效 | 2023年 | 2023年 |
| 满意度指标 | 干部满意度 | ≥95% | 95% |
| 成本指标 | 绩效奖总额 | 11.204万元 | 11.204万元 |

总结：所有指标均达标，资金无结余，无违规记录。

#### **（二）项目效益**

#### 1.社会效益：基层干部积极性显著提升，矛盾纠纷化解效率提高，群众安全感增强。

#### 2.可持续性：考核机制为长期激励提供制度保障。

### 五、评价结论及建议

#### **（一）评价结论**

#### 项目绩效自评得分98分（优），目标全面完成，资金使用规范，社会效益显著。

#### **（二）存在问题**

#### 长期跟踪管理缺失。项目未建立绩效奖发放后的长期跟踪机制，如未定期评估干部工作持续性或基层稳定性变化，难以验证政策的可持续效益

#### **（三）改进建议**

动态调整机制。根据跟踪结果调整考核指标（如增加“群众满意度”权重），确保政策适应基层实际需求。

攀枝花市仁和区同德镇人民政府

2025年5月14日