附件3

**攀枝花市仁和区人力资源和社会保障局**

**2023年度项目支出绩效自评报告**

**高层次人才专项经费**

一、项目概况

**（一）项目资金申报及批复情况**

根据《中共攀枝花市委人才工作领导小组办公室、攀枝花市人力资源和社会保障局关于印发<攀枝花市优秀人才激励支持实施细则>的通知》（攀委人才办〔2022〕5号）、《中共攀枝花市委人才工作领导小组办公室、攀枝花市人力资源和社会保障局关于印发<攀枝花市紧缺人才集聚支持实施细则>的通知》（攀委人才办〔2022〕2号）和中共攀枝花市仁和区委办公室、攀枝花市仁和区人民政府办公室《关于印发〈攀枝花市仁和区贯彻落实〈关于实施“人才兴攀”战略加快建设川西南滇西北人才创新发展聚集地的意见〉的实施方案（试行）〉的通知》（攀仁委办〔2022〕38 号）的文件精神，区级财政将经费纳入预算，用于我区高层次人才待遇兑现。

**（二）项目绩效目标**

对通过人才认定符合享受待遇的高层次人才及时兑现待遇，为加快绿色活力和谐现代化城区提供坚强的人才保障和智力支撑，为攀枝花市建成川西南滇西北人才创新发展聚集地贡献仁和力量。

**（三）项目资金申报相符性**

申报内容与实际相符，申报目标合理可行。

二、项目实施及管理情况

**（一）资金计划、到位及使用情况**

1．资金计划及到位。

到位资金90万元。

1. 资金使用。

因财政资金紧张，使用资金0万元，完成预算的0%，剩余资金财政已追减。

**（二）项目财务管理情况**

该项目财务管理制度健全，严格执行财务管理制度，账务处理及时，会计核算规范。

**（三）项目组织实施情况。**

根据区委、区政府的安排部署，做好高层次人才认定和待遇核算工作。项目均通过集体讨论通过，财务监管严格，资金使用合规，各项费用支出均以实际发生为准。仁和区人力资源和社会保障局严格按照财务管理制度对项目资金进行管理和使用。

三、项目绩效情况

**（一）项目完成情况**

按要求完成2023年度高层次人才初审和待遇核算工作。

1. **项目效益情况**

加快人才政策创新和精准供给，努力建设一支数量充足、结构合理、素质优良的高层次人才队伍。

四、问题及建议

**（一）存在的问题**

高层次人才待遇无法及时兑现，在一定程度上影响高层次人才队伍的稳定。

**（二）相关建议**

结合工作实际，确保待遇及时兑现。

**攀枝花市仁和区人力资源和社会保障局**

**2023年度项目支出绩效自评报告**

**困难群众社会保险代缴资金**

**2023年区级财政衔接推进乡村振兴补助资金**

一、项目概况

**（一）项目资金申报及批复情况。**

根据《四川省人力资源和社会保障厅关于印发2021年巩固拓展人社脱贫攻坚成果、推进乡村振兴工作重点任务及分工的通知》（人社厅办〔2021〕23号）、《四川省社会保险管理局关于进一步做好缴费困难群体城乡居民养老保险费政府代缴工作的通知（川社险办〔2021〕26号）、 《攀枝花市人力资源和社会保障局关于印发＜保基本民生促共同富裕二十一条人社政策＞的通知》（攀人社发〔2023〕84号）， 将全区原建档立卡贫困人员、低保对象、特困人员、重度残疾人员纳入城乡居民基本养老保险最低标准（100元/人/年）政府代缴范畴，省级承担50% ，市县两级承担剩余部份35%和65%（原建档立卡贫困户除外，由市级承担35% ，区级承担65%， 省级不承担），代缴年度为2021年至2025年。此笔资金是根据具体业务经办情况，年中追加的省、市级、区级代缴养老保险资金。

**（二）项目绩效目标。**

**1.项目主要内容**

2023年全区原建档立卡贫困人员、低保对象、特困人员和重度残疾人员纳入城乡居民基本养老保险政府代缴，分级承担的省、市级、区级专项经费。

**2．计划实现的具体绩效目标（定性和定量目标）以及项目实施进度计划等。**

按照中央、省、市、区各级乡村振兴总体部署和要求，我区通过不断加强宣传力度将政策落实落地，为全区贫困人员（建档立卡贫困人员、低保对象、特困人员）应保尽保，将国家惠民惠农政策惠及千家万户，提高群众满意度高。按预估7000人以上，每人每年100元人均缴费标准进行预算。

**（三）项目资金申报相符性。**

资金申报内容与实际相符，申报目标合理可行。根据国家、省、市、区城乡居民养老保险社保乡村振兴工作的要求，需要将全区原建档立卡贫困人员、低保对象、特困人员和重度残疾人员纳入城乡居民基本养老保险政府代缴范畴，让困难人员参保。资金按照年初预算，通过年度结算进行资金拨付。

二、项目实施及管理情况

**（一）资金计划、到位及使用情况。**

1．资金计划及到位。

省级计划划拨预算资金10.82万元全部到位；区财政计划划拨预算资金44.25万元全部到位。

2．资金使用。

项目使用该专项资金55.07万元。

**（二）项目财务管理情况。**

仁和区人力资源和社会保障局财务管理制度健全，严格按照财务管理制度执行，及时处理账务，会计核算规范。

**（三）项目组织实施情况。**

按照预期目标完成各项任务，严格执行相关项目管理制度，各项支出符合专项资金使用要求。仁和区人力资源和社会保障局严格按照财务管理制度对该项目资金进行管理和使用。

三、项目绩效情况

**（一）项目完成情况。**

为充分发挥社保扶贫职能，体现政策优越性，保障我区贫困人员老有所养，不断加强部门间的沟通与联动，认真安排部署，强化责任，多举措推动将符合条件的扶贫对象纳入城乡居民养老保险政府代缴。我区2023年预算社保乡村振兴代缴总人数7100人，实际参保人数7109人。

**（二）项目效益情况。**

按照中央、省、市、区各级乡村振兴总体部署和要求，我区通过不断加强宣传力度将政策落实落地，实现全区贫困人员（建档立卡贫困人员、低保对象、特困人员）应保尽保，将国家惠民惠农政策惠及千家万户，提高群众满意度高。

四、问题及建议

**（一）存在的问题。**

无

**（二）相关建议。**

无

**攀枝花市仁和区人力资源和社会保障局**

**2023年度项目支出绩效自评报告**

**省级社保公共服务能力建设资金**

**（企保省级统筹绩效管理）**

一、项目概况

**（一）项目资金申报及批复情况。**

本项目根据《关于下达2022年省级财政社保公共服务能力建设资金的通知》（川财社发〔2022〕144号）文件，2022年下达资金4万元。

**（二）项目绩效目标。**

**1．项目主要内容。**

攀枝花市仁和区社保公共服务能力建设

**2．计划实现的具体绩效目标（定性和定量目标）以及项目实施进度计划等。**

确保企业职工基本养老保险省级统筹顺利推进，参保覆盖人数持续增长，待遇水平稳步提高，基金运行总体平稳。

**（三）项目资金申报相符性。**

评价申报内容与实际相符，申报目标合理可行。

二、项目实施及管理情况

**（一）资金计划、到位及使用情况。**

1．资金计划及到位。

2023年项目资金4万元到位。

2．资金使用。

严格按照四川省省级财政社保公共服务能力建设资金管理办法使用该专项资金4万元。

**（二）项目财务管理情况。**

仁和区人力资源和社会保障局财务管理制度健全，严格按照财务管理制度执行，及时处理账务，会计核算规范。

**（三）项目组织实施情况。**

按照预期目标完成各项任务，严格执行相关项目管理制度，各项支出符合专项资金使用要求。仁和区人力资源和社会保障局严格按照财务管理制度对该项目资金进行管理和使用。

三、项目绩效情况

**（一）项目完成情况。**

为推动完善企业职工基本养老保险统收统支省级统筹，资金主要用于设施设备购置、业务档案数字化管理等支出。

**（二）项目效益情况。**

加强社保公共服务能力建设，让群众少跑路、不跑路，方便群众办事，提高群众满意度。确保企业职工基本养老保险省级统筹顺利推进，参保覆盖人数持续增长，待遇水平稳步提高，基金运行总体平稳。2022年全区城镇职工基本养老保险参保37072人；发放企业职工养老待遇189483人次，发放金额38069.17万元（其中：发放一次性死亡待遇310人次，发放金额1286.96万元；发放病残津贴148人次，发放金额12.01万元）

四、问题及建议

**（一）存在的问题。**

无

**（二）相关建议。**

无

**攀枝花市仁和区人力资源和社会保障局**

**2023年度项目支出绩效自评报告**

**省级财政社保公共服务能力建设资金**

**（工伤保险省级统筹绩效管理资金）**

一、项目概况

**（一）项目资金申报及批复情况。**

按照《四川省财政厅 四川省人力资源和社会保障厅关于下达2022年省级财政社保公共服务能力建设资金的通知》（川财社〔2022〕144号），2022年下达资金3.12万元。

**（二）项目绩效目标**

认真开展工伤认定及鉴定、业务档案数字化管理工作，印刷宣传资料等。按照《四川省财政厅 四川省人力资源和社会保障厅关于印发<四川省省级财政社保公共服务能力建设资金管理办法>的通知》（川财社〔2021〕7号）要求，合理使用项目资金。

**（三）项目资金申报相符性。**

评价申报内容与实际相符，申报目标合理可行。

二、项目实施及管理情况

**（一）资金到位及使用情况**

1．资金计划及到位。

2023年项目资金3.12万元到位。

1. 资金使用。

用于档案整理和数字化管理2万元、工伤宣传资料印刷1.12万元，已全部完成支付。

**（二）项目财务管理情况**

区人力资源和社会保障局财务管理制度健全，严格按照财务管理制度执行，及时处理账务，会计核算规范。

**（三）项目组织实施情况**

按照目标完成各项任务。

三、项目绩效情况

**（一）项目完成情况**

已按计划完成2022年及前面部分年度档案整理和数字化管理、宣传资料印刷工作。

**（二）项目效益情况**

工伤认定法定时限内结案率达100%，维护了受伤害职工的合法权益；发放《建设工程企业项目参加工伤保险告知书》《工伤认定流程图》《工伤政策宣传手册》等宣传资料，通过宣传，使企业和职工更了解工伤预防、风险防控和申请流程；规范工伤档案数字化管理，方便查阅及保存。

四、问题及建议

**（一）存在的问题。**

无

**（二）相关建议。**

无

**攀枝花市仁和区人力资源和社会保障局**

**2023年度项目支出绩效自评报告**

**社保公共服务能力建设资金**

**（企保全国统筹绩效管理）**

一、项目概况

**（一）项目资金申报及批复情况。**

本项目根据《攀枝花市财政局关于下达2023年省级财政社保公共服务能力建设资金的通知》（攀财资社〔2023〕197号）文件内容，下达资金1.41万元。

**（二）项目绩效目标。**

**1．项目主要内容。**

攀枝花市仁和区社保公共服务能力建设

**2．计划实现的具体绩效目标（定性和定量目标）以及项目实施进度计划等。**

确保企业职工基本养老保险全国统筹工作顺利开展，参保覆盖人数持续增长，待遇水平稳步提高，基金运行总体平稳。

**（三）项目资金申报相符性。**

评价申报内容与实际相符，申报目标合理可行。

二、项目实施及管理情况

**（一）资金计划、到位及使用情况。**

1．资金计划及到位。

2023年12月底资金到位

2．资金使用。

项目资金结转到2024年使用。

**（二）项目财务管理情况。**

仁和区人力资源和社会保障局财务管理制度健全，严格按照财务管理制度执行，及时处理账务，会计核算规范。

**（三）项目组织实施情况。**

将严格按照四川省省级财政社保公共服务能力建设资金管理办法，各项支出符合专项资金使用要求。仁和区人力资源和社会保障局严格按照财务管理制度对该项目资金进行管理和使用。

三、项目绩效情况

**（一）项目完成情况。**

积极做好职工养老保险政策宣传，采取到乡镇、入企业开展养老保险政策宣传22场，发放宣传资料 1万余份，针对不同受众群体有针对性的宣传，有效帮助群众消除政策盲点，用真情服务和暖心行动擦亮了仁和社保服务品牌底色。为我区社保事业各项工作的有序推进打好了民心基础，提升了群众对社保服务的认知及认可度，提高了群众对社保政策的知晓度。统一制作人社经办标准化建设服务事项公示牌29套，进一步规范经办流程。

**（二）项目效益情况。**

2023年，全区城镇职工基本养老保险参保40108人;累计征缴养老保险费19553.37万元。全年发放企业职工养老待遇199385人次，发放金额39996.4万元。

**（一）存在的问题。**

无

**（二）相关建议。**

无

**攀枝花市仁和区人力资源和社会保障局**

**2023年度项目支出绩效自评报告**

**社保公共服务能力建设资金**

**（工伤保险省级统筹绩效管理）**

1. 项目概况

**（一）项目资金申报及批复情况。**

本项目根据《攀枝花市财政局关于下达2023年省级财政社保公共服务能力建设资金的通知》（攀财资社〔2023〕197号）文件内容，下达资金1.41万元。

**（二）项目绩效目标**

认真开展工伤认定及鉴定、业务档案数字化管理工作，印刷宣传资料等。按照《四川省财政厅 四川省人力资源和社会保障厅关于印发<四川省省级财政人社公共服务能力建设补助资金管理办法>的通知》（川财社〔2023〕33号）要求，合理使用项目资金。

**（三）项目资金申报相符性。**

评价申报内容与实际相符，申报目标合理可行。

二、项目实施及管理情况

**（一）资金到位及使用情况**

1．资金计划及到位。

2023年12月底资金到位

2．资金使用。

项目资金结转到2024年使用。

**（二）项目财务管理情况**

区人力资源和社会保障局财务管理制度健全，严格按照财务管理制度执行，及时处理账务，会计核算规范。

**（三）项目组织实施情况**

按照目标完成各项任务。

三、项目绩效情况

**（一）项目完成情况**

已按计划完成2023年档案整理和数字化管理、资料印刷工作。

**（二）项目效益情况**

工伤认定法定时限内结案率达100%，维护了受伤害职工的合法权益；开展《工伤保险条例》等法律法规宣传，提高企业、群众知晓率；规范工伤档案数字化管理，方便查阅及保存。

四、问题及建议

**（一）存在的问题。**

无

**（二）相关建议。**

无

**攀枝花市仁和区人力资源和社会保障局**

**2023年度项目支出绩效自评报告**

**社保公共服务能力建设资金**

**（保障农民工工资支付监管能力建设）**

一、项目概况

**（一）项目资金申报及批复情况。**

本项目根据《攀枝花市财政局关于下达2023年省级财政社保公共服务能力建设资金的通知》（攀财资社〔2023〕197号）文件内容，下达资金2万元。

**（二）项目绩效目标**

完善基础设施设备建设，认真开展保障农民工工资支付工作。按照《四川省财政厅 四川省人力资源和社会保障厅关于印发<四川省省级财政人社公共服务能力建设补助资金管理办法>的通知》（川财社〔2023〕33号）要求，合理使用项目资金。

二、项目实施及管理情况

**（一）资金到位及使用情况**

1．资金计划及到位。

2023年12月底资金到位

2．资金使用。

项目资金结转到2024年使用。

**（二）项目财务管理情况**

区人力资源和社会保障局财务管理制度健全，严格按照财务管理制度执行，及时处理账务，会计核算规范。

**（三）项目组织实施情况**

按照目标完成各项任务。

三、项目绩效情况

**（一）项目完成情况**

已按计划完成办公设置采购和接待窗口改造。

**（二）项目效益情况**

完善基础设施设备建设，优化办公环境。通过各保障农民工工资支付监管平台信息，及时处理欠薪案件，维护农民工合法权益。

四、问题及建议

**（一）存在的问题。**

无

**（二）相关建议。**

无

**攀枝花市仁和区人力资源和社会保障局**

**2023年度项目支出绩效自评报告**

**社保公共服务能力建设资金**

**（劳动人事争议调解仲裁智能化建设）**

一、项目概况

**（一）项目资金申报及批复情况。**

本项目根据《攀枝花市财政局关于下达2023年省级财政社保公共服务能力建设资金的通知》（攀财资社〔2023〕197号）文件内容，下达资金2.05万元。

**（二）项目绩效目标**

开展劳动关系纠纷调处、仲裁庭和调解室建设、《劳动法》等法律法规宣传工作。按照《四川省财政厅 四川省人力资源和社会保障厅关于印发<四川省省级财政人社公共服务能力建设补助资金管理办法>的通知》（川财社〔2023〕33号）要求，合理使用项目资金。

二、项目实施及管理情况

**（一）资金到位及使用情况**

1．资金计划及到位。

2023年12月底资金到位

2．资金使用。

项目资金结转到2024年使用。

**（二）项目财务管理情况**

区人力资源和社会保障局财务管理制度健全，严格按照财务管理制度执行，及时处理账务，会计核算规范。

**（三）项目组织实施情况**

按计划开展劳动关系纠纷调处、仲裁庭和调解室建设、《劳动法》等法律法规宣传工作。

三、项目绩效情况

**（一）项目完成情况**

2024年将按计划进行

**（二）项目效益情况**

2024年将按计划推动劳动人事争议调解智能化服务能力建设，积极开展劳动法律法规政策宣传、规范用工、化解劳动人事争议等工作，公正及时地处理劳动人事争议案件，为促进我区经济发展，维护社会稳定，构建和谐社会发挥积极作用。

四、问题及建议

**（一）存在的问题。**

无

**（二）相关建议。**

无

**攀枝花市仁和区人力资源和社会保障局**

**2023年度专项目支出绩效自评报告**

**社保公共服务能力建设资金**

**（人力资源服务产业园和专业市场）**

一、项目概况

**（一）项目资金申报及批复情况。**

本项目根据《攀枝花市财政局关于下达2023年省级财政社保公共服务能力建设资金的通知》（攀财资社〔2023〕197号）文件内容，下达资金12.1万元。

**（二）项目绩效目标。**

**1．项目主要内容。**

推进省级人力资源服务产业园分园建设。

**2.计划实现的具体绩效目标（定性和定量目标）以及项目实施进度计划等。**

建成四川攀枝花人力资源服务产业园仁和分园1个。

1. **项目资金申报相符性。**

评价申报内容与实际相符，申报目标合理可行。

二、项目实施及管理情况

**（一）资金计划、到位及使用情况。**

**1．资金计划及到位**

2023年12月底资金到位。

**2.资金使用**

项目资金结转到2024年使用。

**（二）项目财务管理情况。**

仁和区人力资源和社会保障局财务管理制度健全，严格按照财务管理制度执行，及时处理账务，会计核算规范。

**（三）项目组织实施情况。**

按照预期目标完成各项任务，严格执行相关项目管理制度，各项支出符合专项资金使用要求。仁和区人力资源和社会保障局严格按照财务管理制度对该项目资金进行管理和使用。

三、项目绩效情况

**（一）项目完成情况。**

2023年仁和区创新创业孵化中心作为仁和分园选址。产业园已完成元素打造和装修工作，攀枝花市攀花园职业技能培训学校、攀枝花远腾职业技能培训学校、攀枝花兴川职业技能培训中心等4家企业已入驻产业园。

**（二）项目效益情况。**

增强园区服务产业、服务企业、服务就业能力，加强区域内人力资源交流合作、促进零就业人员就业，稳定就业大局，为推动高质量发展建设共同富裕试验区和世界级钒钛产业基地提供人力资源支撑。

四、问题及建议

**（一）存在的问题。**

无

**（二）相关建议。**

无