

攀枝花市仁和区发展和改革局 2023 年度部门预算项目支出绩效自评报告

项目名称 房租费

一、项目概况

(一) 项目基本情况。

1. 仁和区发展和改革局在该项目管理中的职能。

其他发展与改革事务支出，负责全区投资宏观管理和协调推进重大项目建设。协调指导区政府非经营投资项目“代建制”管理工作。拟定全区社会固定资产投资总规模和投资结构的调控目标。负责指导相关部门推动政府出资产业投资基金行业信用体系建设，配合有关部门贯彻执行促进私募股权基金发展的政策措施。按规定权限审批、核准、备案或转报固定资产投资项目和资源开发利用、外资、境外投资项目。负责全区财政性基本建设资金安排。做好项目的挖掘、筛选、论证和包装工作，加强动态项目库建设。抓好项目的推进实施，跟踪项目的进展情况，协调解决项目建设中出现的问题。

2. 项目立项、资金申报的依据。

按攀组通〔2018〕112号关于进一步明确挂职干部人才有关待遇的通知；到省发改委顶岗锻炼文件、租房合同、租房发票，为保障到省发改委顶岗锻炼人员房租按时支付，确保上挂锻炼人员生活和工作次序的顺利进行。

资金管理辦法制定情况，资金支持具体项目的条件、范围与支持方式概况。

项目的相关管理制度机制健全，项目设立依据充分，符合区委、区政府重大决策部署和宏观政策规划。

3. 资金分配的原则及考虑因素。

项目资金符合国家财经法规和财务管理制度及有关专项资金管

理办法规定，资金拨付有完整的审批程序和手续，符合项目预算批复。

（二）项目绩效目标。

1. 项目主要内容。

为培养和提升发展和改革工作的领导干部能力和业务管理水平，选派人员到省发改委顶岗锻炼。按攀组通〔2018〕112号关于进一步明确挂职干部人才有关待遇的通知；到省发改委顶岗锻炼文件、租房合同、租房发票，为保障到省发改委顶岗锻炼人员房租按时支付，确保上挂锻炼人员生活和工作次序的顺利进行。

2. 项目应实现的具体绩效目标。

为培养和提升发展和改革工作的领导干部能力和业务管理水平，选派人员到省发改委顶岗锻炼。保障到省发改委顶岗锻炼人员房租按时支付，确保上挂锻炼人员生活和工作次序的顺利进行。

3. 分析评价申报内容是否与实际相符，申报目标是否合理可行。

该项目申报内容与实际情况相符，申报目标合理可行。

（三）项目自评步骤及方法。

项目评估程序，由业务股室自评，经领导审核通过。评估思路，坚持统一领导、科学规范、绩效关联的原则进行评估。评估方式、方法，按照成本法进行评估。

二、项目资金申报及使用情况

（一）项目资金申报及批复情况。

按攀组通〔2018〕112号关于进一步明确挂职干部人才有关待遇的通知；到省发改委顶岗锻炼文件、租房合同、租房发票。攀仁财〔2023〕1号，关于批复2023年部门预算的通知，项目资金列入年初预算3.84万元，申报经财政批复。

（二）资金计划、到位及使用情况。

1. 资金计划。

攀仁财〔2023〕1号，关于批复2023年部门预算的通知。安排区级预算资金3.84万元。

2. 资金到位。

攀仁财[2023]1号，关于批复2023年部门预算的通知。资金下达指标3.84万元。

3. 资金使用。

项目已完成，资金支付3.84万元。

(三) 项目财务管理情况。

我单位财务管理制度健全，严格执行财务管理制度，并及时进行资金支付申请。

三、项目实施及管理情况

(一) 项目组织架构及实施流程。

该项目由我单位业务股室申报，经单位领导集体研究后，形成项目资金申请报告报区政府同意后，报财政部门审核，财政部门下达经费，并由我单位组织实施。

(二) 项目管理情况。

挂职锻炼人员房租费专项资金，符合项目管理制度，财政部门审核下达此项目资金后，我单位按项目预算使用。

(三) 项目监管情况。

为加强项目管理，我单位采取事前申报，事中监管，事后评价的工作流程，实现了项目资金的规范管理。

四、项目绩效情况

(一) 项目完成情况。

资金下达3.84万元，资金支出3.84万元，资金支付范围、标准、依据等均合规合法。

(二) 项目效益情况。

为培养和提升发展和改革工作的领导干部能力和业务管理水平，选派人员到省发改委顶岗锻炼。保障到省发改委顶岗锻炼人员房租按时支付，确保上挂锻炼人员生活和工作次序的顺利进行。

五、评价结论及建议

(一) 评价结论。

为培养和提升发展和改革工作的领导干部能力和业务管理水平,选派人员到省发改委顶岗锻炼。保障到省发改委顶岗锻炼人员房租按时支付,确保上挂锻炼人员生活和工作次序的顺利进行。服务对象满意度 $\geq 85\%$,绩效目标设置合理可行,筹资合规。该项目总体评价98分。

(二) 存在的问题。

无。

(三) 相关建议。

无。