2022年兽医管理体制改革补助资金项目

支出绩效自评报告

一、项目概况

为提高基层防疫人员待遇稳定基层防疫队伍，根据四川省人民政府《关于推进兽医管理体制改革的意见》（川府发〔2006〕17号）和攀枝花市人民政府《关于推进兽医体制改革的实施意见》（攀府发〔2006〕27号）文件精神，各县（区）于2007年开展兽医体制改革工作，由村级组织聘请村级动物防疫员并进行管理，其主要负责本行政村的动物疫情观察工作和完成各级动物防疫机构交办的其他工作、宣传普及动物疫病预防工作、开展圈舍消毒、动物免疫接种、佩戴免疫标识、填发动物免疫证、建立畜禽免疫档案，报告疫情并配合有关部门控制和扑灭疫情等其他工作，在动物疫情防控中起到重要作用，区疫控中心由此拟向各乡镇村级防疫员发放2022年相关工作劳务费。

1. 项目资金申报及批复情况。

项目由区动植物疫病防控中心提出初步预算后，由区农业农村局上报市农业农村局。

1. 项目绩效目标。

保证仁和区春秋两防强制免疫工作的顺利开展，防止重大动物疫病发生，保证畜牧业正常生产，促进农民增收。

1. 项目资金申报相符性。

聘请村级防疫人员开展春秋两季重大动物疫病强制免疫工作在动物疫情防控中起到重要作用，符合防控需要且切实可行，可有效的避免我区发生重大动物疫病，保障仁和区畜牧业健康发展。

二、项目实施及管理情况

（一）资金计划、到位及使用情况。

2022年市级兽医管理体制改革补助资金18.59万元已到位，用于发放村级防疫人员劳务费，目前该笔资金正在报账拨付中。

（二）项目财务管理情况。

项目实施单位财务管理制度健全，严格执行财务管理制度，账务处理及时，会计核算规范。

（三）项目组织实施情况。

该项目已于2022年12月完成，完成了年度绩效目标，各乡镇均已将劳务费发放到位。项目日常管理均按单位管理制度执行。

三、项目绩效情况

（一）项目完成情况。

2022年兽医管理体制改革补助资金已全部发放到位，未发生拖欠、漏发、少发的情况。

（二）项目效益情况。

聘用村级防疫人员开展重大动物疫病强制免疫工作，可以有效的预防、控制动物疫情，有效的促进养殖业健康发展，维护生态环境，上级主管部门及受益群众满意度较高。

四、问题及建议

（一）存在的问题。

无。

（二）相关建议。

无。