

2022 年度

中国共产党攀枝花市仁和

区委员会组织部

部门决算

目录

公开时间：2023 年 9 月 27 日

第一部分部门概况.....	04
一、部门职责.....	04
二、机构设置.....	04
第二部分 2022 年度部门决算情况说明.....	05
一、收入支出决算总体情况说明.....	05
二、收入决算情况说明.....	05
三、支出决算情况说明.....	06
四、财政拨款收入支出决算总体情况说明.....	07
五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明.....	07
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明.....	11
七、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明.....	11
八、政府性基金预算支出决算情况说明.....	14
九、国有资本经营预算支出决算情况说明.....	14
十、其他重要事项的情况说明.....	14
第三部分名词解释.....	16
第四部分附件.....	18
第五部分附表.....	27
一、收入支出决算总表.....	27
二、收入决算表.....	27
三、支出决算表.....	27
四、财政拨款收入支出决算总表.....	27
五、财政拨款支出决算明细表.....	27
六、一般公共预算财政拨款支出决算表.....	27
七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表.....	27
八、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表.....	27
九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表.....	27

十、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表.....	27
十一、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表.....	27
十二、国有资本经营预算财政拨款支出决算表.....	27
十三、财政拨款“三公”经费支出决算表.....	27

第一部分 部门概况

一、部门职责

中共攀枝花市仁和区委组织部是区委主管组织工作、干部工作、人才工作、公务员工作、老干部工作的职能部门。

二、机构设置

中共攀枝花市仁和区委组织部为区级一级预算单位，下属及代管非独立核算单位 3 个，其中行政单位 1 个，参照公务员法管理的事业单位 1 个，其他事业单位 2 个。

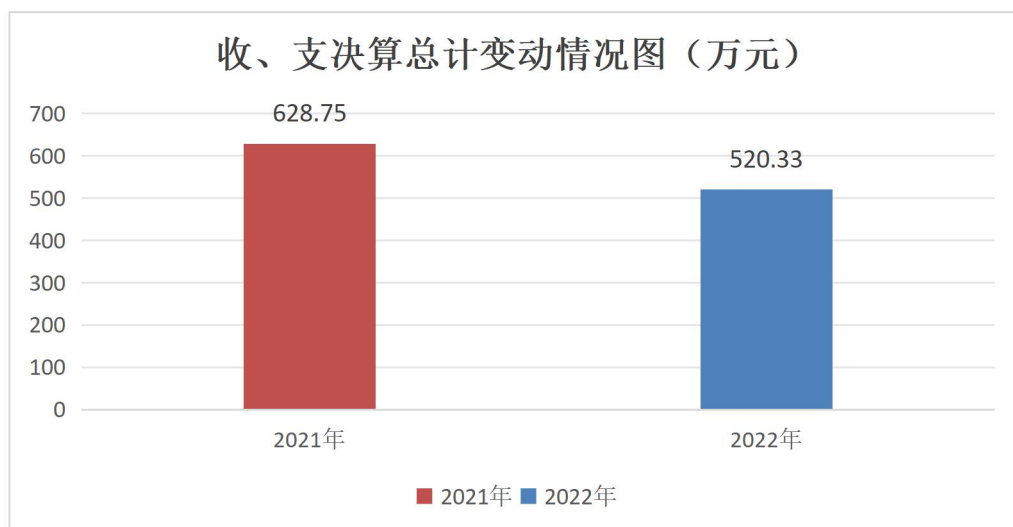
纳入中共攀枝花市仁和区委组织部 2022 年度部门决算编制范围的二级预算单位包括：

- 1.攀枝花市仁和区城乡基层治理工作中心；
- 2.中共攀枝花市仁和区委组织部党员教育中心（中共攀枝花市仁和区委党员干部现代远程教育中心）；
- 3.中共攀枝花市仁和区委党代表联络服务中心。

第二部分 2022 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2022 年度收、支总计 520.33 万元。与 2021 年相比，收、支总计各减少 -108.43 万元，下降 -17.2%。主要变动原因是:2022 年全区规范了财政补助公积金的基数，人员经费支出较 2021 年减少,2022 年项目经费支出较 2021 年减少,2021 年含换届工作经费、挂职干部补助等专项经费。

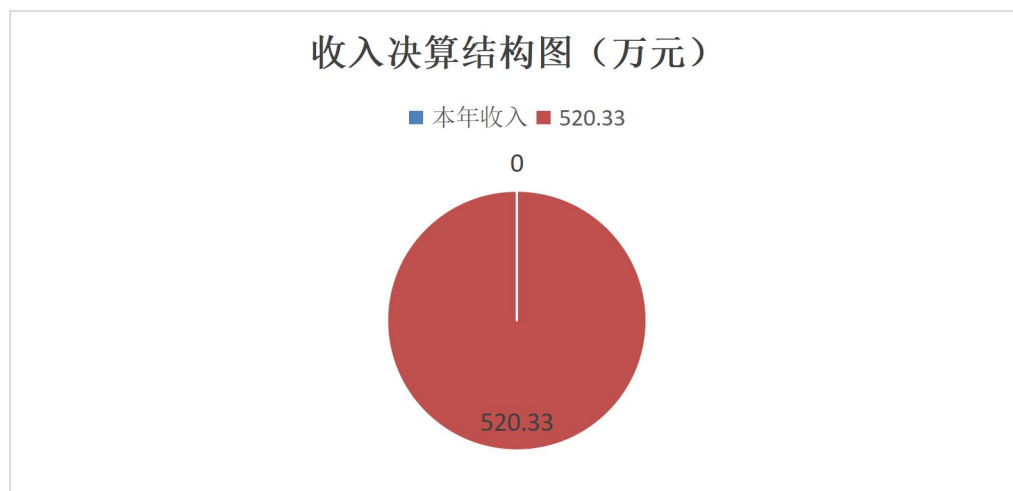


（图 1：收、支决算总计变动情况图）（柱状图）

二、收入决算情况说明

2022 年本年收入合计 520.33 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 520.33 万元，占 100%；政府性基金预算财政拨款收入 0 万元，占 0%；国有资本经营预算财政拨款收入 0 万元，占 0%；上级补助收入 0 万元，占 0%；事业收入 0 万元，占 0%；经营收入 0 万元，占 0%；附属单位上缴收

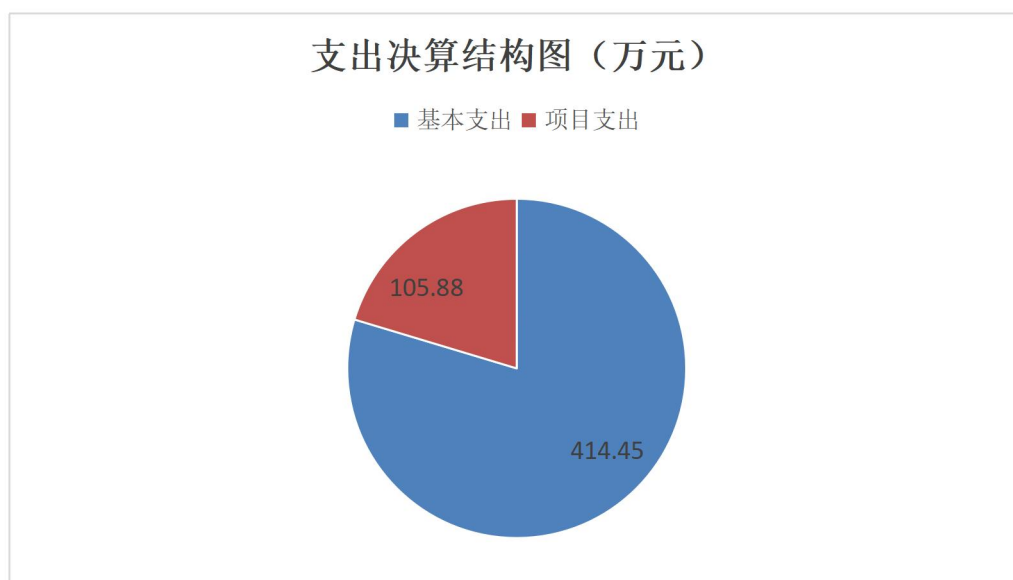
入 0 万元，占 0%；其他收入 0 万元，占 0%。



(图 2: 收入决算结构图) (饼状图)

三、支出决算情况说明

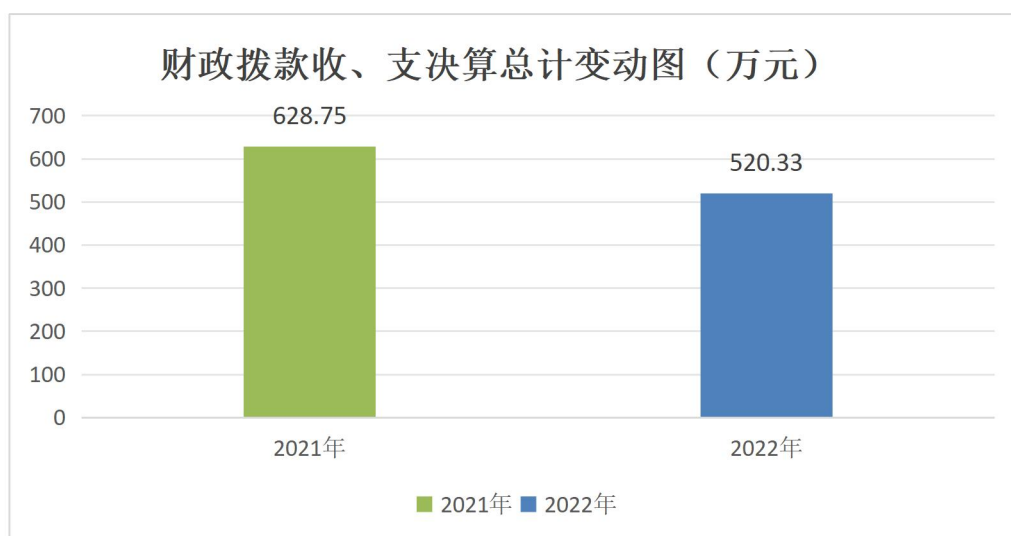
2022 年本年支出合计 520.33 万元，其中：基本支出 414.45 万元，占 79.7%；项目支出 105.88 万元，占 20.3%；上缴上级支出 0 万元，占 0%；经营支出 0 万元，占 0%；对附属单位补助支出 0 万元，占 0%。



(图 3: 支出决算结构图) (饼状图)

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2022年财政拨款收、支总计520.33万元。与2021年相比，财政拨款收、支总计各减少-108.43万元，下降-17.2%。主要变动原因是:2022年全区规范了财政补助公积金的基数，人员经费支出较2021年减少，2022年项目经费支出较2021年减少，2021年含换届工作经费、挂职干部补助等专项经费。

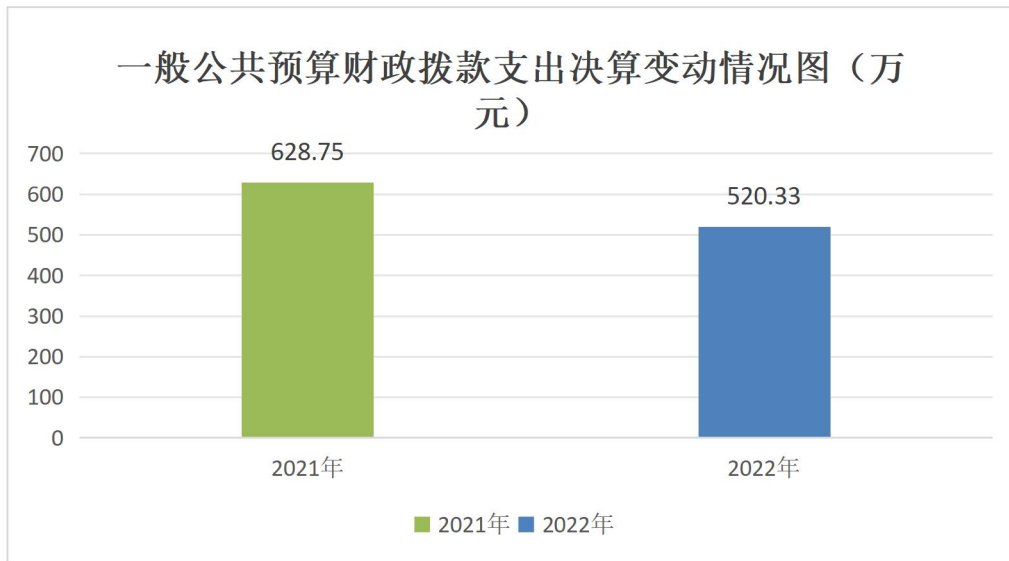


（图4：财政拨款收、支决算总计变动情况）（柱状图）

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2022年一般公共预算财政拨款支出520.33万元，占本年支出合计的100%。与2021年相比，一般公共预算财政拨款支出减少-108.43万元，下降17.2%。主要变动原因是2022年全区规范了财政补助公积金的基数，人员经费支出较2021年减少，2022年项目经费支出较2021年减少，2021年含换届工作经费、挂职干部补助等专项经费。

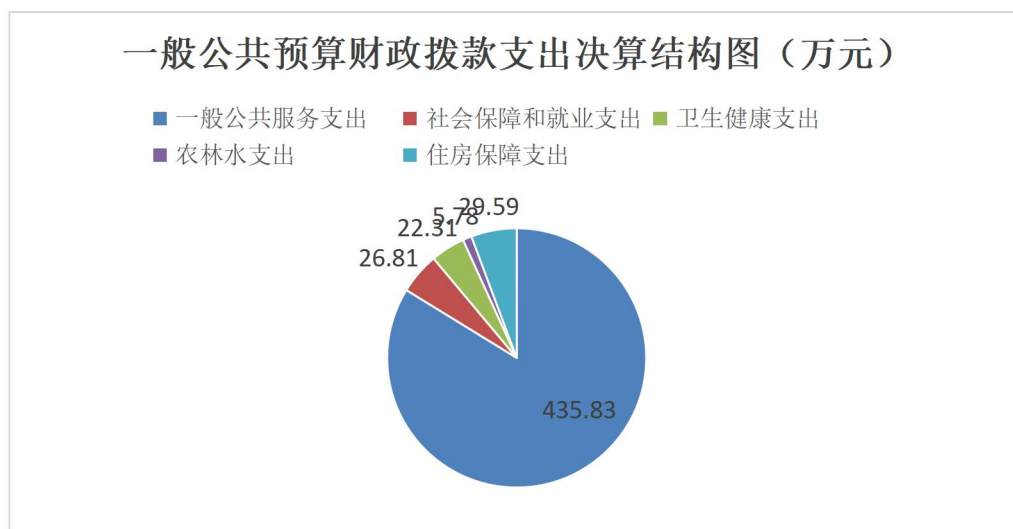


（图 5：一般公共预算财政拨款支出决算变动情况）（柱状图）

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2022 年一般公共预算财政拨款支出 520.33 万元，主要用于以下方面：一般公共预算服务支出 435.83 万元，占 83.8%；外交支出 0 万元，占 0%；国防支出 0 万元，占 0%；公共安全支出 0 万元，占 0%；教育支出 0 万元，占 0%；科学技术支出 0 万元，占 0%；文化体育与传媒支出 0 万元，占 0%；社会保障和就业支出 26.81 万元，占 5.2%；卫生健康支出 22.31 万元，占 4.3%；节能环保支出 0 万元，占 0%；城乡社区支出 0 万元，占 0%；农林水支出 5.78 万元，占 1.1%；交通运输支出 0 万元，占 0%；资源勘探工业信息等支出 0 万元，占 0%；商业服务业等支出 0 万元，占 0%；金融支出 0 万元，占 0%；援助其他地区支出 0 万元，占 0%；自然资源海洋气象等支出 0 万元，占 0%；住房保障支出 29.59 万元，占 5.7%；粮油物资储备支出 0 万元，占 0%；国有资本经营

预算支出 0 万元，占 0%；灾害防治及应急管理支出 0 万元，占 0%；其他支出 0 万元，占 0%；债务还本支出 0 万元，占 0%；债务付息支出 0 万元，占 0%；抗疫特别国债安排的支出 0 万元，占 0%。



（图 6：一般公共预算财政拨款支出决算结构）（饼状图）

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2022 年一般公共预算支出决算数为 520.33 万元，完成预算 100%。其中：

1. 一般公共预算支出（行政运行）201（类）32（款）01（项）：支出决算为 263.19 万元，完成预算 100%，决算数等于调整预算数。

2. 一般公共预算支出（一般行政管理事务）201（类）32（款）02（项）：支出决算为 97.87 万元，完成预算 100%，决算数等于预算调整数。

3. 一般公共预算支出（事业运行）201（类）32（款）50（项）：支出决算为 72.54 万元，完成预算 100%，决算数

等于预算调整数。

4. 一般公共服务支出（其他组织事务支出）201（类）32（款）99（项）：支出决算为 2.22 万元，完成预算 100%，决算数等于预算调整数。

5. 社会保障和就业（行政单位离退休）208（类）05（款）01（项）：支出决算为 5.07 万元，完成预算 100%，决算数等于预算调整数。

6. 社会保障和就业（机关事业单位基本养老保险缴费支出）208（类）05（款）05（项）：支出决算为 21.74 万元，完成预算 100%，决算数等于预算调整数。

7. 卫生健康支出（行政单位医疗）210（类）11（款）01（项）：支出决算为 15.59 万元，完成预算 100%，决算数等于预算调整数。

8. 卫生健康支出（事业单位医疗）210（类）11（款）02（项）：支出决算为 4.65 万元，完成预算 100%，决算数等于预算调整数。

9. 卫生健康支出（公务员医疗补助）210（类）11（款）03（项）：支出决算为 2.07 万元，完成预算 100%，决算数等于预算调整数。

10. 农林水支出（对高校毕业生到基层任职补助）213（类）01（款）52（项）：支出决算为 5.78 万元，完成预算 100%，决算数等于预算调整数。

11. 住房保障支出（住房公积金）221（类）02（款）0

(项)：支出决算为 29.59 万元，完成预算 100%，决算数等于预算调整数。

12.卫生健康（公务员医疗补助）210（类）11（款）03

(项)：支出决算为 2.07 万元，完成预算 100%，决算数等于预算调整数。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2022 年一般公共预算财政拨款基本支出 414.45 万元，其中：

人员经费 384.61 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、其他社会保障缴费、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、医疗费补助、奖励金、住房公积金、其他对个人和家庭的补助支出等。

公用经费 29.84 万元，主要包括：办公费、印刷费、咨询费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、因公出国（境）费用、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费、税金及附加费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、专用设备购置、信息网络及软件购置更新、其他资本性支出等。

七、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

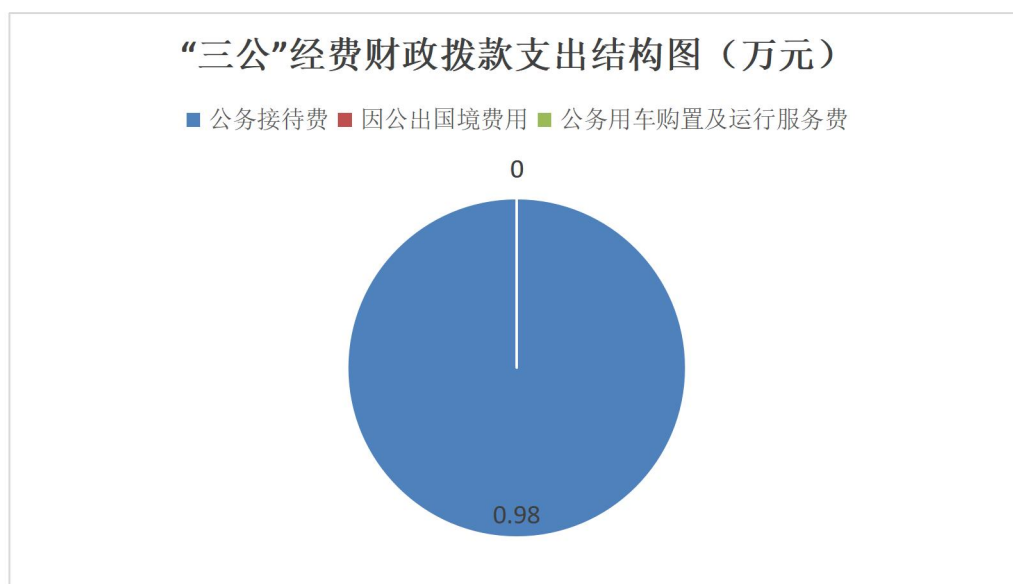
（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2022 年“三公”经费财政拨款支出决算为 0.98 万元，完成

预算 22.7%；较上年增加 0.02 万元，增长 2.1%。决算数小于预算数的主要原因是：一是 2022 年“三公”经费支出严格控制在预算内，二是由于疫情原因，执行公务、开展业务活动减少，费用相应减少。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

2022 年“三公”经费财政拨款支出决算中，因公出国（境）费支出决算 0 万元，占 0%；公务用车购置及运行维护费支出决算 0 万元，占 0%；公务接待费支出决算 0.98 万元，占 100%。具体情况如下：



（图 7：“三公”经费财政拨款支出结构）（饼状图）

1.因公出国（境）经费支出 0 万元，完成预算 0%。全年安排因公出国（境）团组 0 个，出国（境）0 人。因公出国（境）支出决算比 2021 年增加/减少 0 万元，增长/下降-100%。

2.公务用车购置及运行维护费支出 0 万元，完成预算 0%。公务用车购置及运行维护费支出决算比 2021 年增加/减少 0

万元，增长/下降-100%。

其中：**公务用车购置费**支出 0 万元。全年按规定更新购置公务用车 0 辆，其中：轿车 0 辆、金额 0 万元，越野车 0 辆、金额 0 万元，小型载客汽车 0 辆、金额 0 万元，大中型载客汽车 0 辆、金额 0 万元，其他车型 0 辆、金额 0 万元。截至 2022 年 12 月底，本部门共有公务用车 0 辆，其中：轿车 0 辆、越野车 0 辆、小型载客汽车 0 辆、大中型载客汽车 0 辆、其他车型 0 辆。

公务用车运行维护费支出 0 万元。

3. 公务接待费支出 0.98 万元，完成预算 22.7%。公务接待费支出决算比 2021 年增加 0.02 万元，增长 2.1%。主要原因是开展业务活动增加公务接待费。其中：

国内公务接待支出 0.98 万元，主要用于公务用餐费。国内公务接待 7 批次，60 人次（不包括陪同人员），共计支出 0.98 万元，具体内容包括：市委组织部调研仁和区年轻干部及乡村振兴人才队伍建设用餐费 0.16 万元、住宿费 0.05 万元，市关工委调研关心下一代工作用餐费 0.11 万元，木里县委赴仁和对接对口帮扶工作用餐费 0.24 万元，盐边县委组织部考察学习用餐费 0.23 万元，市直机关工委调研党建工作用餐费 0.07 万元，市委老干部局调研各县（区）老干部工作用餐费 0.12 万元。

外事接待支出 0 万元。外事接待 0 批次，0 人次（不包括陪同人员），共计支出 0 万元。

八、政府性基金预算支出决算情况说明

2022 年政府性基金预算财政拨款支出 0 万元。

九、国有资本经营预算支出决算情况说明

2022 年国有资本经营预算财政拨款支出 0 万元。

十、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况

2022 年，中国共产党攀枝花市仁和区委员会组织部机关运行经费支出 29.84 万元，比 2021 年减少-16.21 万元，下降-35.2%。主要原因是财政部门对单位预算指标的压缩。

（二）政府采购支出情况

2022 年，中国共产党攀枝花市仁和区委员会组织部政府采购支出总额 0 万元，其中：政府采购货物支出 0 万元、政府采购工程支出 0 万元、政府采购服务支出 0 万元。授予中小企业合同金额 0 万元，占政府采购支出总额的 0%，其中：授予小微企业合同金额 0 万元，占政府采购支出总额的 0%。

（三）国有资产占有使用情况

截至 2022 年 12 月 31 日，中国共产党攀枝花市仁和区委员会组织部共有车辆 0 辆，其中：副部（省）级及以上领导用车 0 辆、主要领导干部用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部用车 0 辆、其他用车 0 辆。

（四）预算绩效管理情况

根据预算绩效管理要求，本部门在 2022 年度预算编制阶段，组织对 0 项目开展了预算事前绩效评估，对 9 个项目编制了绩效目标，预算执行过程中，选取 9 个项目开展绩效监控。

组织对 2022 年度一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算、社会保险基金预算以及资本资产、债券资金等全面开展绩效自评，形成中共攀枝花市仁和区委组织部部门整体（含部门预算项目）绩效自评报告、驻村工作队工作经费及驻村工作队员补助专项预算项目绩效自评报告，其中，中共攀枝花市仁和区委组织部部门整体（含部门预算项目）绩效自评得分为 85 分，绩效自评综述：较好保障了机关正常运转、履行职能职责较好，财务管理健全规范，没有发生违法违规的现象；1 个专项预算项目绩效自评得分 100 分。绩效自评报告详见附件。

第三部分 名词解释

1.财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

2.其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。主要是利息收入。

3.年初结转和结余：指以前年度尚未完成、结转到本年按有关规定继续使用的资金。

4.一般公共服务组织事务支出：指反映中国共产党组织部门的支出。

5.社会保障和就业支出：指反映政府在社会保障和就业方面的支出。

6.住房保障支出：指反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

7.卫生健康支出：指反映政府卫生健康方面的支出。

8.基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

9.项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

10.“三公”经费：指部门用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用

车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

11.机关运行经费：为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第四部分 附件

附件

2022 年省级部门整体绩效评价报告

一、部门（单位）基本情况

（一）机构组成。

中共攀枝花市仁和区委组织部为区级一级预算单位，下属及代管非独立核算单位 3 个，其中行政单位 1 个，参照公务员法管理的事业单位 1 个，其他事业单位 2 个。主要包括：中国共产党攀枝花市仁和区委员会组织部、中共攀枝花市仁和区委组织部党员教育中心（中共攀枝花市仁和区委党员干部现代远程教育中心）、中共攀枝花市仁和区委党代表联络服务中心、攀枝花市仁和区城乡基层治理工作中心。内设机构有办公室、研究室、组织一股、组织二股、干部一股、干部二股、公务员和人才工作股、党支部。

（二）机构职能和人员概况。

区委组织部是区委主管组织工作、干部工作、人才工作、公务员工作、老干部工作等工作的职能部门。主要职责：贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，落实区委相关决策部署；负责全区党的组织体系、组织制度建设，负责基层党组织建设规划指导和党员队伍管理，指导开展党员教育工作；负责全区领导班子和干部队伍建设的总体规划和管理，负责区委管理领导班子和领导干部的考察考核、日常

管理，提出调整配备建议，审核办理任免、退休、兼职、待遇等有关事项；负责全区优秀年轻干部队伍建设工作；负责管理全区公务员工作，组织实施公务员管理政策法规，拟订公务员管理制度办法，承担公务员录用、调配、考核、奖惩、培训、监督、工资福利等工作；负责全区人才工作的宏观指导、组织协调和督促检查，牵头推进人才发展体制机制改革和政策创新，牵头推进人才对外开放、党委联系服务专家工作，统筹实施重大人才工程和人才表扬奖励；负责全区干部教育培训工作的宏观指导、政策规划、组织协调和督促检查，负责区重点培训项目的策划、实施和管理，指导全区干部教育培训基地建设管理、师资队伍建设工作；制定和落实干部监督工作制度，受理和办理有关问题举报，组织实施领导干部报告个人有关事项工作；贯彻老干部工作的方针、政策，指导全区老干部工作；统一管理区委机构编制委员会办公室；承担区委党建领导小组、区人才工作领导小组的日常工作。

（三）年度主要工作任务。

2022年以来，全区组织工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻中央和省委、市委、区委决策部署，围绕区委“一二三五六”总体工作思路，坚持政治引领、标准提升、基础规划，以作风建设专项行动、乡风文明建设、城乡社区工作事项准入和村级民事代办制度等重点工作为抓手，统筹推进干部人才、基层党建和基层治理工作，

为加快建设绿色活力和谐现代化城区提供坚强组织保证。

1.坚持从严管理、关心激励，干部队伍进一步提振赋能

一是聚焦把牢首关，突出政治标准知事识人。全覆盖建立科级干部、一般干部政治素质档案，对干部政治表现综合研判，政治素质考察不合格实行“一票否决”。二是聚焦铸魂赋能，强化理论武装教育引导。科学制定年度培训计划，分层分类设置专题，全面完成基层干部全覆盖培训任务。三是聚焦选优配强，坚持事业为上以事择人。在全市率先谋划实施事业单位改革，精简机构，提拔重用、晋升干部，调整不适宜担任现职干部，疏通“下”的渠道。四是聚焦前瞻布局，抓好薪火相传青蓝相继。实施师徒帮带计划，安排领导干部担任新招录新引进干部“帮带导师”。择优选派干部到上级部门、重点项目、乡镇等蹲苗锤炼。五是聚焦严管厚爱，着力正向激励反向约束。开展“中梗阻”问题专项整治行动，查改“慵懒散逸”等方面突出问题，查处问题。出台事业单位管理岗位职员等级晋升和专业技术岗位竞聘上岗量化评价等制度，表彰表扬在重大任务中表现突出的先进集体和个人。

2.坚持党建引领、服务大局，组织工作进一步提档增效

一是强化基层队伍建设有力度。扎实开展乡村换届“回头看”，调整撤换村党组织书记，全覆盖培训基层党员，确保党的二十大和省第十二次党代会精神入脑入心。二是党建引领服务保障有成效。率先开展“先锋领航·全域提升”党建引领村

级集体经济重点攻坚行动，村集体经济消薄任务提前完成。充分发挥居委会、物服企业和业委会“三驾马车”工作效能，既有住宅增设电梯工作有序开展。深入开展货车司机党建，组建花城货车志愿服务队，打造货车司机之家阵地。三是守正创新打造品牌强引领。率先出台《关于深入开展党建品牌创建工作的意见》，打造红旗村、渡口社区等村（社区）党建示范点位，创建“政务为民服务先锋”“魅力仁和蓝盾护航”等机关党建品牌。四是基层组织凝心聚力显担当。疫情期间，第一时间发布党员干部倡议书，动员集结全区广大党员参与，发动社会办医协会、出租车公司、行远牧业等“两新”组织，以及百杏厨房、蜜雪冰城等众多“小个专”商户和群众参与疫情防控。

3.坚持立足发展、引育用管，人才工作进一步提质培优

一是打造产才融合“新引擎”。创新招商引资与招才引智相结合的“双招双引”模式，吸引美斯特光电、大南疆等企业带技术、带项目、带团队落地。举办专场招聘会，引进企业经营管理人员、技能型人才。加强与西南科技大学、昆明理工大学等高校的深度合作，做好春秋引才工作，引进教育、卫生等各类人才。组织专家技术服务团深入农村开展技术培训，培训“田秀才、土专家”。二是构建广聚英才“强磁场”。成立区委人才工作领导小组，建立全区人才库，强化区级党员领导干部联系服务专家工作，与四川能投达成人才战略合作

作协议，启动区教育系统“三名工程”工作，推动仁和医院、睿恩光电等就业见习基地建设。三是营造远悦近来“好生态”。组建专班开展全覆盖谈心谈话，出台干部人才健康体检办法，指导乡镇（街道）建立乡村人才超市，研究制定《机关事业单位公开考调工作人员暂行办法》，开展人才联谊活动，在区委党校增建人才公寓，落实“天府英才 B 卡”管理办法，兑现各类人才待遇。

4.坚持一核引领、六治协同，基层治理进一步提亮添彩

一是突出机制保障。建立党建引领、文化建设、平安建设等专项工作组，分类推进基层治理各领域工作。一体推进城乡基层治理和市域社会治理，建立“七共七促”工作机制。坚持“一核六治”总体思路，梳理基层治理年度重点任务，制定“一个要点、两张清单”，推动小区全覆盖建立党组织，选配党组织书记，建立网格党组织。二是突出资源整合。整合财政、住建、民政等部门力量和住建老旧小区改造、民政城乡社区治理试点等资金，推动部门项目、资金投入、服务供给等资源向重点村（社区）倾斜，分级分类推进点位打造。开展党建引领既有住宅增设电梯攻坚行动，完成市级电梯增设任务。三是突出示范引领。获评全国农村社区治理实验区、省级社工服务体系建设试点，创建全省第三批城乡社区治理试点、第一批省级“民主法治示范社区”，完成社区党群服务中心亲民化改造，建成居家和社区养老服务改革试点，完成“长者餐

厅”、智能产品及定期寻访项目，完成城乡结合部社区专项整治试点，探索形式“五步议事法”“老馆调解”“诚信存折”等治理模式。

（四）部门整体支出绩效目标。

2022年，全区组织工作将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻中央和省委、市委、区委决策部署，围绕区委“一二三五六”总体工作思路，坚持政治引领、标准提升、基础规划，以作风建设专项行动、乡风文明建设、城乡社区工作事项准入和村级民事代办制度等重点工作为抓手，统筹推进干部人才、基层党建和基层治理工作，为加快建设绿色活力和谐现代化城区提供坚强组织保证。

二、部门资金收支情况

（一）部门总体收支情况。

1.部门总体收入情况

2022年部门总体收入 520.33 万元。

2.部门总体支出情况

2022年部门总体支出 520.33 万元。

3.部门总体结转结余情况

2022年部门总体结转结余（无）。

（二）部门财政拨款收支情况。

1.部门财政拨款收入情况

2022年部门财政拨款收入 520.33 万元。

2.部门财政拨款支出情况

2022 年部门财政拨款支出 520.33 万元。

3.部门财政拨款结转结余情况

2022 年部门财政拨款结转结余（无）

三、部门整体绩效分析

（一）部门预算项目绩效分析。

1.人员类项目绩效分析

根据 2022 年部门人员基础信息情况制定人员类部门预算，年中人员各项经费支出与执行进度一致，无违规使用资金，职工工资福利待遇及时到位，得到了干部职工的认可，有力保障了部门工作任务目标的顺利完成。

2.运转类项目绩效分析

根据 2022 年工作任务制定了部门绩效目标，编制了较准确的部门预算，预算执行进度与目标执行情况基本一致，资金进度严格按照预算执行情况支出，没有违规使用资金情况。

3.特定目标类项目绩效分析

（无）

（二）部门整体履职绩效分析。

2022 年中共攀枝花市仁和区委组织部各类资金高效运转，有力保障了各项工作目标任务的顺利完成，为区委总体发展战略落地落实提供了坚强组织保证。

（三）结果应用情况。

1.“三公”经费预算执行情况

2022年“三公”经费支出预算数4.32万元，决算数0.98万元，其中：公务接待费0.98万元，同比2021年度（0.96万元）增加2.08%，原因是增加调研公务接待，且严格控制接待范围。单位现无公务用车，未产生公务用车运行维护费。2022年无因公出国情况。因公出国（境）费0万元。

2.非税收入

2022年中共攀枝花市仁和区委组织部非税收入为基本户存款利息合计0.2万元，已按期上缴区财政局专户。

3.资产管理

2022年中共攀枝花市仁和区委组织部按照财政部颁发的《事业单位国有资产管理暂行办法》的要求，严格执行固定资产管理制度。

4.内控制度管理

按照内控制度管理的要求，中共攀枝花市仁和区委组织部运行过程和管理流程均按制度有序开展。

5.信息公开、绩效评价及依法接受财政监督情况

2022年中共攀枝花市仁和区委组织部按照规定在仁和区公众信息网公开了《中共攀枝花市仁和区委组织部2022年部门决算编制说明》和《中共攀枝花市仁和区委组织部2023年部门预算编制说明》及相关附表，做到了收支公开透明。自评公开、问题整改和应用反馈等情况。

（四）自评质量。

根据 2022 年工作目标任务及人员基础信息情况，科学、精准地编制部门预算，有效保障了部机关各项业务活动的正常运转。

四、评价结论及建议

（一）评价结论。

较好保障了机关正常运转、履行职能职责较好，财务管理健全规范，没有发生违法违规的现象。

（二）存在问题。

- 1.预算编制工作有待细化。预算编制不够明确和细化，合理性需要提高，执行力度还要进一步加强。
- 2.加强财务制度执行力，进一步细化资金使用。
- 3.财政预算资金到位比较迟缓，部分项经费支付不能及时到位。

（三）改进建议。

- 1.优化预算编制，加强预算执行力。
- 2.加强财务管理，严格财务审核。项目绩效管理严格资金使用审核、列支、核算，杜绝超支现象。
- 3.加强对绩效评价工作的培训和指导，进一步优化项目绩效考核指标体系，做到合理性与可操作性的有机统一。

附表：部门预算项目支出绩效自评表（2022 年度）

第五部分 附表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、财政拨款支出决算明细表
- 六、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表
- 八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表
- 九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表
- 十、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 十一、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表
- 十二、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
- 十三、财政拨款“三公”经费支出决算表