

2021 年度

中共攀枝花市仁和区委组织部

部门决算编制说明

目录

公开时间：2022年9月30日

第一部分 部门概况.....	3
一、基本职能及主要工作.....	3
二、机构设置.....	5
第二部分 部门决算情况说明.....	7
一、收入支出决算总体情况说明.....	7
二、收入决算情况说明.....	7
三、支出决算情况说明.....	7
四、财政拨款收入支出决算总体情况说明.....	7
五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明.....	7
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明.....	9
七、“三公”经费财政拨款支出决算情况说明.....	9
八、政府性基金预算支出决算情况说明.....	10
九、国有资本经营预算支出决算情况说明.....	10
十、其他重要事项的情况说明.....	10
第三部分 名词解释.....	12
第四部分 附件.....	15
附件 1.....	15
附件 2.....	21
第五部分 附表.....	90
一、收入支出决算总表.....	90
二、收入决算表.....	90
三、支出决算表.....	90
四、财政拨款收入支出决算总表.....	90
五、财政拨款支出决算明细表.....	90
六、一般公共预算财政拨款支出决算表.....	90
七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表.....	90
八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表.....	90
九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表.....	90
十、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表.....	90
十一、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表.....	90
十二、政府性基金预算财政拨款“三公”经费支出决算表.....	90
十三、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表.....	90
十四、国有资本经营预算财政拨款支出决算表.....	90

第一部分 部门概况

一、基本职能及主要工作

（一）主要职能。

区委组织部是区委主管组织工作、干部工作、人才工作、公务员工作、老干部工作的职能部门。

（二）2021年重点工作完成情况。

1. 聚焦“五好目标”，高质量高标准推进区乡换届。一是**谋划在早，统筹有力有序有效。**坚持换届工作早谋划、早安排、早部署，在换届前全覆盖开展班子运行情况大调研，全面掌握换届第一手资料。制定换届工作方案，以“清单制+责任制”的方式通盘执行、全程把控，率先一次性报批通过换届人事方案，率先召开区党代会，区乡两级党委领导班子全票当选，高票选举产生区乡两级人大代表。二是**把控在严，政策落地落实落细。**深入细致研究换届政策，在全市独家编印《乡镇领导班子换届工作手册》，细化工作流程、固化操作程序，形成全市参考模板。周密考虑各种因变量，提前完成换届人选“四必核”工作，系统考量人事安排，区乡统筹拉动配齐配强，有效避免“二次调整”，乡镇领导班子结构全面优化。三是**监督在实，风气清明清正清新。**率先出台风气监督方案，分乡镇成立换届工作巡回督查组和督导组，区级领导带队“一对一”开展点穴式、蹲点式督查指导，对换届风险点动态摸排、精准识别，及时排查化解潜在风险点。压紧压实工作责任，深入学习市委“四个一”工作要求，按照区委安排，制定《攀枝花市仁和区持续抓好警示教育严肃换届纪律“十个一”工作方案》，压实责

任、加强监督、堵塞漏洞，确保换届整体风气清明、清正、清新。

2. 聚焦中心谋全局，将组织优势转化为发展优势。一是抓关键压责任，擦亮政治本色。制定《落实全面从严治党主体责任清单》，建立基层党支部工作联系点，充分发挥党员领导干部的示范带动作用。二是抓基层打基础，建强战斗堡垒。稳妥完成村（社区）“两委”换届，村（社区）书记、主任“一肩挑”实现较好，对“两委”常职干部进行全覆盖培训。向乡村振兴重点帮扶村、集体经济薄弱村、党组织软弱涣散村选派第一书记、驻村工作队员，助力脱贫攻坚向乡村振兴有效衔接。三是抓先进强示范，浓厚争优氛围。结合我为群众办实事开展“党旗在基层一线高高飘扬—以实际行动庆祝中国共产党成立100周年”活动，进一步激发党员先锋模范作用。开展全国、全省、全市“两优一先”表彰对象推荐工作，高质量开展城市、农村、机关、“两新”领域先锋党组织评比工作。

3. 聚焦“高素质专业化目标”，多措施多角度加强干部培养。一是实施“专业能力提升”计划。制发《攀枝花市仁和区2021年度干部人才教育培训工作方案》，组织开展专题培训。严格执行《攀枝花市仁和区拟任乡科级党政领导职务政治理论水平任职资格考试办法（试行）》。二是实施“双向顶岗锻炼”计划。引导干部对标先进、学习先进，以点带面、提升能力，选派干部到上级部门和疫情防控、森林防灭火、乡村振兴等重点工作一线“炼钢、充电”，到乡镇挂职锻炼，快速磨砺增长实践能力。三是强化干部激励力度。制发《攀枝花市仁和区公务员职务职级并行2021年度实施方案》，为干部晋升职级。加强干部谈心谈话，针对换届集中调整，全覆盖开展谈心谈话，教育引导干部讲政治、顾大局、守规矩。四是提高严管厚爱力度。持续推进干部“能上能下”，结合区乡领导班子换届，提拔重用担当实干的干部，对群众认可度不高的干部启动了“下”的工作。对家庭负担较重的干部，强

化关心关爱。**五是压实监督考核力度。**严格执行“12380”举报电话24小时专人值守制度，加强对选人用人问题举报的受理、查核工作。同时抓好县级领导干部、二级调研员以上职级公务员个人有关事项报告填报工作；严格落实市委组织部干部监督“红黄牌”预警机制，按要求报送监督预警数据。

4. 围绕中心大局，人才强区战略纵深推进。一是**聚焦“三个圈层”，强化人才资源聚集。**实施“导师结对培养计划”和“双向顶岗锻炼计划”，激发活力、提升能力，做强“内圈”本土人才。为睿恩光电、美亚迪等龙头企业举办专场招聘会，深耕“中圈”专业人才。依托康养党建云平台，推动康养人才“银发”献“余晖”；邀请中国热科院攀枝花分院等专家学者现场授课、开展课题研究，实现科研成果就地转化，用好“外圈”高层次人才。二是**聚焦产业发展，搭建开放汇智平台。**整合各类资金，借助科研院所人才技术力量，成功创建全市唯一的省级五星级现代农业园区。对接千人计划专家，建成四川美亚迪智慧光电科技产业园和5G核心元器件生产线项目。开展专家服务示范基地建设项目，引导康养、农业、文旅等领域专家投身基层一线开展服务。三是**聚焦乡村振兴，注重人才支撑保障。**完成对区委党校进行升级改造，发挥党校教育培训主阵地作用，全覆盖开展村社区干部培训和新型职业农民培训。通过“党建+科技”模式，推广种养殖新技术，建立优稀水果示范园，带动农户产业发展。

5. 围绕党建引领，基层治理工作提质增效。一是**项目化管理，任务推进脱虚向实。**有效整合两项改革“后半篇”文章、乡村振兴等重点工作，形成基层治理年度重点任务，制定“一个要点、两项方案、三张清单”，实行月跟踪、季调度，各项目标任务落实有力有序。二是**示范化引领，品牌创建成效初显。**提炼归纳的“五步议事法”为全市“四题一公开”模式提供参考，探索形成的治安维稳管理网络化、矛

盾纠纷调解多元化、遗留问题解决模式化、特殊人群关爱亲情化“四化”治理模式为城市社区治理赋能增效。总结推广的“义务换服务”“结对共建”模式为农村基层治理提亮增色。三是**联结化共治，基层治理终端见效**。创新实行森林防灭火“互保互促”机制，广泛调动各方治理主体参与，实现防火期“零火情”。探索形成“一核六治”治理模式，有效破解回龙湾自发迁居聚居点治理难题，做法得到省级肯定并向中央推荐。深化联防联控、群防群控机制，切实守好疫情防控四川“南大门”，被省委信息专刊采用。

二、机构设置

区委组织部属于一级预算单位，下属二级预算单位 0 个，其中行政单位 1 个，参照公务员法管理的事业单位 1 个，其他事业单位 2 个。

第二部分 2021 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2021 年度收、支总计 628.75 万元。与 2020 年（529.02 万元）相比，收、支总计增加 99.73 万元，增长 18.9%。主要变动原因是基本支出、项目支出增加。

二、收入决算情况说明

2021 年本年收入合计 628.75 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 628.75 万元，占 100%。

三、支出决算情况说明

2021 年本年支出合计 628.75 万元，其中：基本支出 454.42 万元，占 72.3%；项目支出 174.33 万元，占 27.7%。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2021 年财政拨款收、支总计 628.75 万元。与 2020 年（529.02）相比，财政拨款收、支总计各增加 99.73 万元，增长 18.9%。主要变动原因是基本支出、项目支出增加。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2021 年一般公共预算财政拨款支出 628.75 万元，占本年支出合计的 100%。与 2020 年（503.25 万元）相比，一般公共预算财政拨款支出增加 125.5 万元，增长 24.9%。主要变动原因是基本支出、项目支出增加。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2021 年一般公共预算财政拨款支出 628.75 万元，主要用于以下方面：一般公共服务支出 535.67 万元，占 85.2%；社会保障和就业支出

31.02 万元，占 4.9%；卫生健康支出 23.5 万元，占 3.7%；住房保障支出 38.56 万元，占 6.1%。

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2021 年一般公共预算支出决算数为 628.75 万元，完成调整预算数的 100%。其中：

1. 一般公共服务（信息化建设）201（类）06（款）07（项）：支出决算为 0.08 万元，完成调整预算 100%，决算数等于调整预算数。

2. 一般公共服务（行政运行）201（类）32（款）01（项）：

支出决算为 298.03 万元，完成调整预算 100%，决算数等于调整预算数。

3. 一般公共服务（一般行政管理事务）201（类）32（款）02（项）：

支出决算为 151.81 万元，完成调整预算 100%，决算数等于调整预算数。

4. 一般公共服务（事业运行）201（类）32（款）50（项）：

支出决算为 63.31 万元，完成调整预算 100%，决算数等于调整预算数。

5. 一般公共服务（其他一般公共服务支出）201（类）99（款）99（项）：

支出决算为 22.44 万元，完成调整预算 100%，决算数等于调整预算数。

6. 社会保障和就业（行政单位离退休）208（类）05（款）01（项）：

支出决算为 3.9 万元，完成调整预算 100%，决算数等于调整预算数。

7. 社会保障和就业（机关事业单位基本养老保险缴费支出）208（类）05（款）05（项）：支出决算为 27.12 万元，完成调整预算 100%，决算数等于调整预算数。

8. 卫生健康（行政单位医疗）210（类）11（款）01（项）：支出

决算为 16.66 万元，完成调整预算 100%，决算数等于调整预算数。

9. 卫生健康（事业单位医疗）210（类）11（款）02（项）：支出决算为 4.56 万元，完成调整预算 100%，决算数等于调整预算数。

10. 卫生健康（公务员医疗补助）210（类）11（款）03（项）：支出决算为 2.28 万元，完成调整预算 100%，决算数等于调整预算数。

11. 住房保障（住房公积金）221（类）02（款）01（项）：支出决算为 38.56 万元，完成调整预算 100%，决算数等于调整预算数。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2021 年一般公共预算财政拨款基本支出 454.46 万元，其中：

人员经费 408.38 万元，主要包括：基本工资 164.11 万元、津贴补贴 151.29 万元、机关事业单位基本养老保险缴费 27.12 万元、职工基本医疗保险缴费 15.94 万元、公务员医疗补助缴费 2.28 万元、其他社会保障缴费 5.28 万元、住房公积金 38.56 万元、生活补助 3.8 万元。

日常公用经费 46.08 万元，主要包括：办公费 5.38 万元、水费 1.11 万元、电费 1.09 万元、邮电费 2.66 万元、物业管理费 0.43 万元、差旅费 2.26 万元、维修（护）费 0.01 万元、培训费 0.01 万元、公务接待费 0.96 万元、劳务费 0.27 万元、工会经费 1.22 万元、福利费 11.47 万元、其他交通费 15.71 万元、其他商品和服务支出 3.5 万元。

七、“三公”经费财政拨款支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2021 年“三公”经费财政拨款支出决算为 0.96 万元，完成预算 22%，决算数小于预算数（或与预算数持平）的主要原因是因疫情原因减少公务接待活动。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

2021 年“三公”经费财政拨款支出决算中，因公出国（境）费支出决算 0 万元，占 0%；公务用车购置及运行维护费支出决算 0 万元，

占 0%；公务接待费支出决算 0.96 万元，占 100%。具体情况如下：

1. 因公出国（境）经费支出 0 万元，完成预算 0%。全年安排因公出国（境）团组 0 次，出国（境）0 人。因公出国（境）支出决算比 2020 年增加/减少 0 万元，增长/下降 0%。

2. 公务用车购置及运行维护费支出 0 万元，完成预算 0%。公务用车购置及运行维护费支出决算比 2020 年增加/减少 0 万元，增长/下降 0%。

其中：公务用车购置支出 0 万元。全年按规定更新购置公务用车 0 辆，其中：轿车 0 辆、金额 0 万元，越野车 0 辆、金额 0 万元，小型载客汽车 0 辆、金额 0 万元，大中型载客汽车 0 辆、金额 0 万元，其他车型 0 辆、金额 0 万元。截至 2021 年 12 月底，本部门共有公务用车 0 辆，其中：轿车 0 辆、越野车 0 辆、小型载客汽车 0 辆、大中型载客汽车 0 辆、其他车型 0 辆。

公务用车运行维护费支出 0 万元。

3. 公务接待费支出 0.96 万元，完成预算 22%。公务接待费支出决算比 2020 年（1.23 万元）减少 0.27 万元，下降 22%。主要原因是因疫情原因减少公务接待活动。

国内公务接待支出 0.96 万元。主要用于公务活动接待用餐。国内公务接待 11 批次，65 人次，共计支出 0.96 万元，具体内容包括：主要用于支付由于开展市委组织部干部考察谈话、党建调研、干部工作调研、递进培养等工作产生的公务接待费。

外事接待支出 0 万元，外事接待 0 批次，0 人，共计支出 0 万元。

八、政府性基金预算支出决算情况说明

2021 年政府性基金预算拨款支出 0 万元。

九、国有资本经营预算支出决算情况说明

2021 年国有资本经营预算拨款支出 0 万元。

十、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况

2021年，区委组织部机关运行经费支出46.05万元，比2020年（41.77）增加4.28万元，增长10.2%。主要原因是因2021年为换届年，机关运行经费增加。

（二）政府采购支出情况

2021年，区委组织部政府采购支出总额11.61万元，其中：政府采购货物支出11.61万元、政府采购工程支出0万元、政府采购服务支出0万元。主要用于采用办公家具、电脑。授予中小企业合同金额0万元，占政府采购支出总额的0%，其中：授予小微企业合同金额0万元，占政府采购支出总额的0%。

（三）国有资产占有使用情况

截至2021年12月31日，区委组织部共有车辆0辆，其中：副部（省）级及以上领导用车0辆、主要领导干部用车0辆、机要通信用车0辆、应急保障用车0辆、应急保障用车0辆、执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆、离退休干部用车0辆、其他用车0辆。

单价50万元以上通用设备0台，单价100万元以上专用设备0台。

（四）预算绩效管理情况。

根据预算绩效管理要求，本部门在2021年度预算编制阶段，组织对“两新”工委实施经费、干部考察经费等4个项目开展了预算事前绩效评估，对15个项目编制了绩效目标，预算执行过程中，选取15个项目开展绩效监控，年终执行完毕后，对15个项目开展了绩效自评。同时，本部门对2021年部门整体开展绩效自评，《2021年中共攀枝花市仁和区委组织部部门整体绩效自评报告》见附件（第四部分）。

第三部分 名词解释

1. 财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。
2. 事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。
3. 经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。
4. 其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。
5. 使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。
6. 年初结转和结余：指以前年度尚未完成、结转到本年按有关规定继续使用的资金。
7. 结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。
8. 年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金。
9. 一般公共服务支出（类）财政事务（款）信息化建设（项）：指中国共产党组织部门行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）的基本支出。
10. 一般公共服务支出（类）组织事务（款）行政运行（项）：指中国共产党组织部门行政单位的基本支出。
11. 一般公共服务支出（类）组织事务（款）一般行政管理事务（项）：指中国共产党组织部门行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）未单独设置项级科目的其他项目支出。
12. 一般公共服务支出（类）组织事务（款）事业运行（项）：指中国共产党组织部门事业单位的基本支出。
13. 一般公共服务支出（类）其他一般公共服务支出（款）其他一般

公共服务支出（项）：指反映中国共产党组织部门除上述项目以外其他用于中国共产党组织部门的事务支出。

14. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）：指反映未实行归口管理的行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）开支的离退休支出。

15. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：指反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

16. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：反映财政部门安排的行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员、红军老战士待遇人员的医疗经费。

17. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）：反映财政部门安排的事业单位基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的事业单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员待遇的医疗经费。

18. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）：反映财政部门安排的公务员医疗补助经费。

19. 保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：指反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

20. 基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

21. 项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

22. 经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非

独立核算经营活动发生的支出。

23. “三公”经费：指部门用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

24. 机关运行经费：为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第四部分 附件

附件 1

2021 年中共攀枝花市仁和区委组织部 部门整体绩效自评报告

一、部门概况

（一）基本职能

区委组织部是区委主管组织工作、干部工作、人才工作、公务员工作、老干部工作的职能部门。

（二）基本情况

中共攀枝花市仁和区委组织部执行行政单位会计制度，为一级预算部门，单位基本性质为共产党机关。部门编制人数 30 人，2021 年末实有在编人数 23 人，退休人员 5 人。根据全区公务用车改革统一安排，单位原有两辆公务车辆均已按要求移交至区机关事务管理局，因公务出行确需用车的，按要求严格填写《仁和区公务用车申请审批表》报领导审批后由车队统一调配，目前，单位已无公务车辆。

（三）资产情况

截至 2021 年 12 月 31 日，区委组织部共有固定资产 539024.80 元，固定资产的管理、使用、采购、调拨、报废等手续严格按照财政有关规定执行。

二、部门资金基本情况

（一）年初部门预算安排及支出情况

1.基本支出安排及使用情况

2021 年部门基本支出决算数 454.42 万元；其中：人员经费 408.37

万元，公用经费 46.05 万元。

2.部门预算项目安排及支出情况

2021 年项目支出决算数 174.32 万元，其中：用友 A++财务软件运行维护费 0.08 万元，老干部局经费 47.92 万元，干部考察经费 26.99 万元，党代表视察、培训费及党内主题教育经费 20.00 万元，大组工网运行维护费 0.80 万元，科级以上干部住院慰问、驻外干部走访慰问及援藏援疆干部慰问经费 1.58 万元，干部人才管理经费 24.71 万元，城乡基层治理实施经费 9.37 万元，村（社区）党组织换届经费 9.85 万元，公务员管理和人才工作经费 10.58 万元，2021 年春节“走访慰问金” 22.44 万元。

（二）追加预算安排及支出情况

无。

（三）专项资金安排及支出情况

无。

（四）其他资金收支及结转结余使用情况

无。

（五）其他需要说明的情况

无。

三、绩效目标完成情况分析

（一）区级财政资金绩效目标完成情况

1.年初部门预算绩效目标完成情况

区委组织部严格按照区财政局预算编制通知和有关要求，于年初认真开展本单位 2021 年度部门预算编制工作，并按时提交部门预算数据，确保预算编制的全面性和科学性，在收到财政局预算批复后，按要求及时在公众信息网进行部门预算、“三公”经费预算信息公示。

2.执行管理情况

区委组织部严格按照要求，切实加强部门预算支出执行管理工作，努力提高财政资金使用绩效。对 2021 年度财政预算下达资金、财返资金按照分项目、分类别、分股室的要求进行分解，按月按季度推进资金的拨付，对于重大项目资金支付严格按照财政规定及《关于印发〈中共攀枝花市仁和区委组织部机关财务管理制度〉的通知》（攀仁组〔2017〕16 号）要求，提请集体决策后支付，有效地保证了资金的合理使用。

3.决算编制情况

区委组织部严格执行区财政局关于 2021 年部门决算工作安排，按时完成财政大平台内指标收入、支出的对账工作，及时清理往来款项、将现金存入本单位银行账户，完成会计、出纳、银行三方的对账工作，并与财政局预算股、主管业务股室的财政拨款收入和缴入非税归集户非税缴款明细核对工作，在区财政局的指导下圆满完成。

4.支出绩效情况

2021 年，基本支出和项目支出保障了区委组织部的正常运转，确保我单位顺利完成区委交办的干部、人才、组织建设等工作，同时，我单位认真贯彻落实中央和省、市、区委相关规定，厉行节约，严格控制三公经费，建立机关节能降耗制度，落实专人督促，保证了机关水电费用的下降。总体来看，2021 年，区委组织部在部门整体收支预算内，完成了以下整体目标：

目标一：保障部机关正常运转，完成日常工作任务而发生的各项支出

完成情况：完成日常工作任务而发生的各项支出，主要包括用于干部职工基本工资、津贴补贴、事业绩效等人员经费以及办公费、印刷费、水电费、物业管理费、办公设备购置、会议费、培训费、差旅费等日常公用经费。

目标二：完成区委组织部承担的区委重点工作和市委组织部交办的各项工作任务

1.高质量高标准推进区乡换届。坚持换届工作早谋划、早安排、早部署，在换届前全覆盖开展2轮班子运行情况大调研，全面掌握换届第一手资料。深入细致研究换届政策，在全市率先编印《乡镇领导班子换届工作手册》，细化工作流程、固化操作程序，形成全市参考模板。率先出台风气监督方案，分12个乡镇成立换届工作巡回督查组和督导组，区级领导带队“一对一”开展11轮点穴式、蹲点式督查指导，对换届风险点动态摸排、精准识别，及时排查化解14项潜在风险点。

2.积极推进基层党建务实创新。密切关注重点项目企业发展，跟进植入党建元素，成立睿恩光电党支部，打造宏基混凝土、同乐世界等“两新”党建示范点，全区“两新”组织党的覆盖率达86.7%。探索将党支部建在产业链上，大力推进“支部建在网格上”，实现各领域党的组织全覆盖。把村（社区）“两委”换届作为固本强基的重要契机，换届后，村（社区）党组织书记、村（居）委会主任“一肩挑”比例达98.33%，党组织书记平均年龄下降4岁，大专以上学历“两委”班子成员比例提高12%，实现年龄学历“一降一升”。完成392名“两委”常职干部全覆盖培训，确保村级班子平稳过渡。推荐全国及省市“两优一先”表彰对象17个，表彰区级先进党组织和优秀个人80个。在城市社区、农村、两新、机关、公立医院、中小学校等领域选树党建示范典型12个，深度谋划打造红旗村、普达社区、渡口社区等示范点位，持续激发先进基层党组织的模范引领和辐射带动作用。

3.多措施多角度加强干部培养。出台《仁和区公务员职务职级并行2021年度实施方案》，为108名干部晋升职级。实施多层次“双向顶岗锻炼”计划，有意识地选派36名干部到上级部门和疫情防控、森

林防灭火、乡村振兴等重点工作一线“炼钢、充电”，选派 51 名机关干部到乡镇顶岗锻炼，快速磨砺增长实践能力。加强干部谈心谈话，针对换届集中调整，对 223 名职务调整干部、13 名差额人选全覆盖开展谈心谈话，教育引导干部讲政治、顾大局、守规矩。对家庭负担较重的干部，强化关心关爱。制发《2021 年度干部人才教育培训工作方案》，组织专题培训 64 期，培训干部 5200 余人次。持续推进干部“能上能下”。严格执行“12380”举报电话 24 小时专人值守制度，加强对选人用人问题举报的受理、查核工作，今年以来共受理信访件 13 名。同时抓好 36 名县级领导干部、二级调研员以上职级公务员个人有关事项报告填报工作；严格落实市委组织部干部监督“红黄牌”预警机制，按要求报送监督预警数据 3 次。

4.着力推进各类人才队伍建设。实施“导师结对培养计划”和“双向顶岗锻炼计划”，激发活力、提升能力，做强“内圈”本土人才。为睿恩光电、美亚迪等龙头企业举办专场招聘会，深耕“中圈”专业人才。依托康养党建云平台，推动康养人才“银发”献“余晖”；邀请中国热科院攀枝花分院等专家学者现场授课 14 场次、开展课题研究 21 项，实现科研成果就地转化，用好“外圈”高层次人才。整合各类资金 3.7 亿元，借助科研院所人才技术力量，成功创建全市唯一的省级五星级现代农业园区（目前正在争创国家级）。开展专家服务示范基地建设项目，引导康养、农业、文旅等领域专家投身基层一线开展服务。投入资金近 400 万元对区委党校进行升级改造，发挥党校教育培训主阵地作用，全覆盖开展村社区干部培训和新型职业农民培训。通过“党建+科技”模式，推广种养殖新技术 30 余项，建立优稀水果示范园 3 个，带动 3000 余户农户产业发展。

（二）上级专项（项目）资金绩效目标完成情况

无。

四、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施

从自评情况来看，我单位目前部门支出绩效水平较高，整体上完成了年初设定的绩效目标，保障了部门的正常运转，促进了组织工作的开展，充分发挥了财政资金的经济效益和社会效益。未出现偏离绩效目标的情况。下一步将加强资金预算管理，提高项目支付进度。

五、绩效自评结果拟应用和公开公示情况

（一）绩效自评结果拟应用

通过绩效自评，进一步掌握了资金使用情况和取得的效果，发现了工作中存在的问题和不足，为今后加强资金使用管理、完善资金绩效管理、提高资金使用效益工作提供了重要的参考依据。

（二）绩效自评结果公开情况

将此次绩效自评报告在本单位门户网站上予以公布，向社会公开，广泛接受群众监督。

2021 年专项预算项目支出绩效自评报告

项目 1

中共攀枝花市仁和区委组织部 2021 年度部门预算项目支出绩效自评报告 (驻村工作队及第一书记驻村经费和生活补贴)

一、项目概况

(一) 项目基本情况

1. 说明项目主管部门(单位)在该项目管理中的职能

仁和区委组织部组织股牵头做好驻村工作队及第一书记驻村经费和生活补贴相关工作。保障驻村工作队及第一书记驻村工作经费和生活保障。

2. 项目立项、资金申报的依据

根据《关于进一步加强村“第一书记”生活工作保障的通知》(攀组组〔2016〕4号)等文件要求以及市委组织部、区委相关工作要求,开展驻村工作队及第一书记驻村经费和生活补贴相关工作。

3. 资金管理办法制定情况,资金支持具体项目的条件、范围与支持方式概况

仁和区委组织部制定了财务管理制度并严格执行。该资金主要用于支付驻村工作队及第一书记驻村经费和生活补贴。区财政划拨资金到账后,按预算指标使用相关费用。

4. 资金分配的原则及考虑因素

根据工作开展需要分配资金。主要考虑因素是驻村工作队及第

第一书记驻村数量、驻村工作队及第一书记生活补贴人数、标准、天数等方面。

(二) 项目绩效目标

1. 项目主要内容

保障驻村工作队及第一书记驻村工作经费和生活保障

2. 项目应实现的具体绩效目标，包括目标的量化、细化情况以及项目实施进度计划等

全区贫困村 10 个，工作经费 2 万元/村/年，非贫困村 11 个，工作经费 0.5 万元/村/年。全区驻村干部、第一书记共 41 人，每人每天生活补助 50 元，预计全年每人补贴天数 260 天。

二、项目资金申报及使用情况

(一) 项目资金申报及批复情况

仁和区委组织部以《关于进一步加强村“第一书记”生活工作保障的通知》(攀组组〔2016〕4号)等文件精神以及市委、区委相关工作要求为依据申报 2021 年度驻村工作队及第一书记驻村经费和生活补贴 788000 元，财政批复 788000 元。

(二) 资金计划、到位及使用情况

1. 资金计划。区财政划拨预算项目资金 788000 元。

2. 资金到位。区财政划拨预算项目资金 788000 元，全部到位。

3. 资金使用。按预算各项指标使用该专项资金 573400 元。具体为：10 支脱贫村驻村工作队、1 支乡村振兴重点帮扶村驻村工作队、1 名集体经济薄弱村第一书记、1 名软弱涣散村第一书记，共划拨工作经费 230000 元。发放区级选派第一书记和驻村工作队队员 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日驻村生活补贴 343400 元。

(三) 项目财务管理情况

仁和区委组织部财务管理制度健全，驻村工作队及第一书记驻

村经费和生活补贴将严格按照财务管理制度执行，及时处理账务，会计核算规范。

三、项目实施及管理情况

(一) 项目组织架构及实施流程

择优选派政治素质好、工作作风实、综合能力强的人员组建驻村工作队，进村入组深入实施精准扶贫精准脱贫，实现贫困人口稳定脱贫目标，确保驻村工作队选派精准、帮扶扎实、成效明显、群众满意，为坚决打赢脱贫攻坚战提供坚强保证。

(二) 项目管理情况

仁和区委组织部严格按照有关规定，各项支出符合项目要求。

(三) 项目监管情况

仁和区委组织部严格按照财务管理制度对该项目资金进行管理和使用。

四、项目绩效情况

(一) 项目完成情况

已发放区级选派第一书记和驻村工作队队员 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日驻村生活补贴。发放 10 支脱贫村驻村工作队、1 支乡村振兴重点帮扶村驻村工作队、1 名集体经济薄弱村第一书记、1 名软弱涣散村第一书记工作经费。

(二) 项目效益情况

“择优选派政治素质好、工作作风实、综合能力强的人员组建驻村工作队，进村入组深入实施精准扶贫精准脱贫，实现贫困人口稳定脱贫目标，确保驻村工作队选派精准、帮扶扎实、成效明显、群众满意，为坚决打赢脱贫攻坚战提供坚强保证。”

五、评价结论及建议

(一) 评价结论

2021年仁和区委组织部认真贯彻落实《关于印发攀枝花市仁和区贯彻落实〈四川省全面实施预算绩效管理实施意见〉的工作方案的通知》要求，进一步提高预算绩效管理水平和财政资源配置、使用效率，推动组织工作上了一个新台阶。

（二）存在的问题

无。

（三）相关建议

无。

项目 2

中共攀枝花市仁和区委组织部 2021年度部门预算项目支出绩效自评报告 （“两新”工委实施经费）

一、项目概况

（一）项目基本情况

1. 说明项目主管部门（单位）在该项目管理中的职能

仁和区委组织部组织股牵头做好“两新”工委相关工作。非公经济组织和社会组织党的建设“两个覆盖”攻坚克难，党组织覆盖率达80%。

2. 项目立项、资金申报的依据

根据《关于进一步加强非公有制企业和社会组织党建工作经费保障的通知》（攀组发〔2015〕17号）等文件要求以及市委组织部、区委相关工作要求，开展“两新”工委相关工作。

3. 资金管理辦法制定情况，资金支持具体项目的条件、范围与

支持方式概况

仁和区委组织部制定了财务管理制度并严格执行。该资金主要用于支付“两新”党组织党支部补助。区财政划拨资金到账后，按预算指标使用相关费用。

4. 资金分配的原则及考虑因素

根据工作开展需要分配资金。主要考虑因素是“两新”党组织数量等方面。

(二) 项目绩效目标

1. 项目主要内容

非公经济组织和社会组织党的建设“两个覆盖”攻坚克难，党组织覆盖率达80%。

2. 项目应实现的具体绩效目标，包括目标的量化、细化情况以及项目实施进度计划等

全区非公经济组织和社会组织党每个补助5000元/年；新建党支部每个补助5000元/年；原有党支部每个补助3000元/年。

二、项目资金申报及使用情况

(一) 项目资金申报及批复情况

仁和区委组织部以《关于进一步加强非公有制企业和社会组织党建工作经费保障的通知》(攀组发〔2015〕17号)等文件精神以及市委、区委相关工作要求为依据申报2021年度“两新”工委实施经费216000元，财政批复158000元。

(二) 资金计划、到位及使用情况

1. 资金计划。区财政划拨预算项目资金158000元。

2. 资金到位。区财政划拨预算项目资金158000元，全部到位。

3. 资金使用。按预算各项指标使用该专项资金109000元。具体为：已划拨10个“两新”组织党组织。

（三）项目财务管理情况

仁和区委组织部财务管理制度健全，“两新”工委实施经费将严格按照财务管理制度执行，及时处理账务，会计核算规范。

三、项目实施及管理情况

（一）项目组织架构及实施流程

扩大党建工作覆盖面，发挥基层党组织战斗堡垒作用、党员先锋模范作用以及政治核心作用，加大“两新”组织党员发展力度，团结带领党员立足岗位作贡献。

（二）项目管理情况

仁和区委组织部严格按照有关规定，各项支出符合项目要求。

（三）项目监管情况

仁和区委组织部严格按照财务管理制度对该项目资金进行管理和使用。

四、项目绩效情况

（一）项目完成情况

根据实际情况已划拨 10 个“两新”组织党组织。

（二）项目效益情况

“两新”党组织发挥政治核心作用，保证正确政治方向，促进“两新”组织健康持续发展、引领组织文化、引领组织和谐、引领管理技术创新、引领人才成长。

五、评价结论及建议

（一）评价结论

2021 年仁和区委组织部认真贯彻落实《关于印发攀枝花市仁和区贯彻落实〈四川省全面实施预算绩效管理实施意见〉的工作方案的通知》要求，进一步提高预算绩效管理水平和财政资源配置、使用效率，推动组织工作上了一个新台阶。

（二）存在的问题

无。

（三）相关建议

无。

项目 3

中共攀枝花市仁和区委组织部 2021 年度部门预算项目支出绩效自评报告 (城乡基层治理实施经费)

一、项目概况

（一）项目基本情况

1. 说明项目主管部门（单位）在该项目管理中的职能

仁和区委组织部代管单位区城乡基层治理工作中心牵头做好城乡基层治理工作。深入开展城乡基层治理示范创建活动，形成一批治理体系更加健全、治理能力明显提高的典型，选树为全省、全市城乡基层治理示范点位，打造成城乡基层治理的引领力量，带动全区城乡基层治理体系建设，促进建设充满活力、和谐有序的社会环境。

2. 项目立项、资金申报的依据

根据《关于成立区委城乡基层治理委员会的通知》（攀仁委办字〔2020〕2号）以及市委城乡基层治理委员会办公室相关工作要求，2021年创建基层治理示范乡镇（街道）3个，示范村（社区）达到全区10%。

3. 资金管理办法制定情况，资金支持具体项目的条件、范围与支持方式概况

仁和区委组织部制定了财务管理制度并严格执行。该资金主要用于支付创建3个示范乡镇（街道）、10%示范村（社区）所产生的会议费、调研费等费用。区财政划拨资金到账后，按预算指标使用相关费用。

4. 资金分配的原则及考虑因素

根据城乡基层治理工作开展需要分配资金。主要考虑因素是会议召开的方式、创建示范乡镇（街道）创建情况等。

（二）项目绩效目标

1. 项目主要内容

形成一批治理体系更加健全、治理能力明显提高的典型，选树为全省、全市城乡基层治理示范点位，打造成城乡基层治理的引领力量。具体措施为：一是创建基层治理示范乡镇（街道），示范村（社区）。二是全年开展区、乡、村三级城乡基层治理从业人员集中培训，调研考察活动，召开全区城乡基层治理工作会议，定期对乡镇（街道）、村（社区）城乡基层治理工作进行督促指导。

2. 项目应实现的具体绩效目标，包括目标的量化、细化情况以及项目实施进度计划等

2021年创建基层治理示范乡镇（街道）3个，示范村（社区）达到全区10%。全年开展区、乡、村三级城乡基层治理从业人员集中培训不少于2次，调研考察活动不少于10次，召开全区城乡基层治理工作会议不少于3次，定期对乡镇（街道）、村（社区）城乡基层治理工作进行督促指导。

二、项目资金申报及使用情况

（一）项目资金申报及批复情况

仁和区委组织部以《关于成立区委城乡基层治理委员会的通知》（攀仁委办字〔2020〕2号）文件精神为依据申报2021年度城乡基

层治理实施经费 150000 元，财政批复 150000 元。

（二）资金计划、到位及使用情况

1. 资金计划。区财政划拨预算项目资金 150000 元。

2. 资金到位。区财政划拨预算项目资金 150000 元，全部到位。

3. 资金使用。按预算各项指标使用该专项资金 93719.2 元。具体为：创建 3 个示范乡镇（街道）、10%示范村（社区）、会议费、调研考察差旅费、展板制作费等共花费工作经费 93719.2 元。

（三）项目财务管理情况

仁和区委组织部财务管理制度健全，城乡基层治理实施经费将严格按照财务管理制度执行，及时处理账务，会计核算规范。

三、项目实施及管理情况

（一）项目组织架构及实施流程

深入开展城乡基层治理示范创建活动，形成一批治理体系更加健全、治理能力明显提高的典型，选树为全省、全市城乡基层治理示范点位，打造成城乡基层治理的引领力量，带动全区城乡基层治理体系建设，促进建设充满活力、和谐有序的社会环境。

（二）项目管理情况

仁和区委组织部严格按照有关规定，各项支出符合项目要求。

（三）项目监管情况

仁和区委组织部严格按照财务管理制度对该项目资金进行管理和使用。

四、项目绩效情况

（一）项目完成情况

2021 年创建基层治理示范乡镇（街道）3 个，示范村（社区）达到全区 10%。全年开展区、乡、村三级城乡基层治理从业人员集中培训 3 次，调研考察活动 20 余次，召开全区城乡基层治理工作会

议4次，定期对乡镇（街道）、村（社区）城乡基层治理工作进行督促指导

（二）项目效益情况

形成简约高效、功能完备的城乡基层治理体系，聚力构建党建引领、多元共治的城乡基层治理新格局，为奋力争创基层社会治理示范区提供坚强保障。

五、评价结论及建议

（一）评价结论

2021年仁和区委组织部认真贯彻落实《关于印发攀枝花市仁和区贯彻落实〈四川省全面实施预算绩效管理实施意见〉的工作方案的通知》要求，进一步提高预算绩效管理水平和财政资源配置、使用效率，推动城乡基层治理工作上了一个新台阶。

（二）存在的问题

无。

（三）相关建议

无。

项目4

中共攀枝花市仁和区委组织部 2021年度部门预算项目支出绩效自评报告 (村(社区)党组织换届经费)

一、项目概况

（一）项目基本情况

1. 说明项目主管部门（单位）在该项目管理中的职能

仁和区委组织部组织股牵头做好村（社区）党组织换届工作。科学配置村（社区）党组织班子，高质量完成村（社区）“两委”换届工作，完成全区 60 个村，19 个社区党组织换届。村（社区）党组织书记、村（居）委会主任“一肩挑”比例达 98.77%，党组织书记平均年龄下降 4 岁，大专以上学历“两委”班子成员比例提高 12%，实现年龄学历“一降一升”。完成 392 名“两委”常职干部全覆盖培训，着力提升村级班子素质能力。

2. 项目立项、资金申报的依据

根据《攀枝花市村（社区）“两委”换届工作领导小组<关于设立攀枝花市村（社区）“两委”换届工作领导小组办公室及工作机构的通知>》（攀村换发〔2020〕1 号）等文件精神以及市委、区委工作要求，需要召开农村（社区）党组织换届区级、乡级、村级动员会、培训会及党员选举大会等工作。

3. 资金管理辦法制定情况，资金支持具体项目的条件、范围与支持方式概况

仁和区委组织部制定了财务管理制度并严格执行。该资金主要用于支付召开农村（社区）党组织换届区级、乡级、村级动员会、培训会及党员选举大会、下乡调研等产生的费用。区财政划拨资金到账后，按预算指标使用相关费用。

4. 资金分配的原则及考虑因素

根据村（社区）党组织换届工作开展需要分配资金。

（二）项目绩效目标

1. 项目主要内容

科学配置村（社区）党组织班子，高质量完成村（社区）“两委”换届工作。具体措施为：一是召开农村（社区）党组织换届区级、乡级、村级动员会、培训会及党员选举大会。二是下乡调研产生的差旅

费。

2. 项目应实现的具体绩效目标，包括目标的量化、细化情况以及项目实施进度计划等

计划于 2021 年 1 月上旬，召开农村（社区）党组织换届区级、乡级、村级动员会、培训会及党员选举大会，并对参与换届的各级工作人员进行了全覆盖培训。由区委组织部、区纪委监委成立 7 个工作组及 13 个督查督导组，对换届工作进行全程参与、全程督查。

二、项目资金申报及使用情况

（一）项目资金申报及批复情况

仁和区委组织部以《攀枝花市村（社区）“两委”换届工作领导小组<关于设立攀枝花市村（社区）“两委”换届工作领导小组办公室及工作机构的通知>》（攀村换发〔2020〕1号）文件为依据申报 2021 年度村（社区）党组织换届经费 100000 元，财政批复 100000 元。

（二）资金计划、到位及使用情况

1. 资金计划。区财政划拨预算项目资金 100000 元。
2. 资金到位。区财政划拨预算项目资金 100000 元，全部到位。
3. 资金使用。按预算各项指标使用该专项资金 98522.76 元。具体为：召开农村（社区）党组织换届区级、乡级、村级动员会、培训会及党员选举大会、下乡调研等共花费工作经费 98522.76 元。

（三）项目财务管理情况

仁和区委组织部财务管理制度健全，村（社区）党组织换届经费将严格按照财务管理制度执行，及时处理账务，会计核算规范。

三、项目实施及管理情况

（一）项目组织架构及实施流程

科学配置村（社区）党组织班子，完成换届选举任务。以专题培

训和以会代训方式，分级举办业务培训班，对参与换届的各级工作人员进行全覆盖培训。结合我区村（社区）实际情况，在省、市方案的基础上，对人选提名资格条件进行细化。紧盯关键程序，分别制定各阶段资料模板，确保换届工作的规范性和严谨性。在各村（社区）召开换届选举大会期间，由区领导带队，各工作组、督导组到现场进行蹲点指导，确保选举程序环环相扣、合法有效。

（二）项目管理情况

仁和区委组织部严格按照有关规定，各项支出符合项目要求。

（三）项目监管情况

仁和区委组织部严格按照财务管理制度对该项目资金进行管理和使用。

四、项目绩效情况

（一）项目完成情况

以专题培训和以会代训方式，分级举办业务培训班 100 余场（次），对参与换届的各级工作人员进行了全覆盖培训，累计轮训 1200 余人次。成立 7 个工作组及 13 个督查督导组，对换届工作进行全程参与、全程督查，先后召开动员部署会 1 次、工作推进会 8 次、全覆盖督导 3 轮。

（二）项目效益情况

高质量完成村（社区）“两委”换届工作，完成全区 60 个村，19 个社区党组织换届。村（社区）党组织书记、村（居）委会主任“一肩挑”比例达 98.77%，党组织书记平均年龄下降 4 岁，大专以上学历“两委”班子成员比例提高 12%，实现年龄学历“一降一升”。完成 392 名“两委”常职干部全覆盖培训，着力提升村级班子素质能力。

五、评价结论及建议

（一）评价结论

2021年仁和区委组织部认真贯彻落实《关于印发攀枝花市仁和区贯彻落实〈四川省全面实施预算绩效管理实施意见〉的工作方案的通知》要求，进一步提高预算绩效管理水平和财政资源配置、使用效率，推动组织工作上了一个新台阶。

（二）存在的问题

无。

（三）相关建议

无。

项目 5

中共攀枝花市仁和区委组织部 2021年度部门预算项目支出绩效自评报告 (大组工网运行维护费)

一、项目概况

（一）项目基本情况

1. 说明项目主管部门（单位）在该项目管理中的职能

仁和区委组织部办公室牵头做好大组工网运行维护工作。大组工网是以中组部为中心节点，贯通中央、省、市、县四级党委组织部的全国组织工作网，更好地发挥信息化建设在提高党的建设和组织工作科学化水平中的作用，做好涉密文件及信息的传输工作。

2. 项目立项、资金申报的依据

根据《攀枝花市财政局 攀枝花市民政局关于印发〈关于政府

向社会组织购买服务的实施意见》的通知》、《攀枝花市财政局关于印发〈攀枝花市财政局推进政府购买服务第三方绩效评价试点工作实施方案〉的通知》等文件精神以及上级部门相关要求，需要开展网络运行维护等工作。

3. 资金管理办法制定情况，资金支持具体项目的条件、范围与支持方式概况

仁和区委组织部制定了财务管理制度并严格执行。该资金主要用于支付大组工网运行维护费用。区财政划拨资金到账后，按预算指标使用相关费用。

4. 资金分配的原则及考虑因素

根据大组工网工作开展需要分配资金。

(二) 项目绩效目标

1. 项目主要内容

做好大组工网运行维护工作。具体措施为：按照政府购买服务相关要求，进行购买服务。

2. 项目应实现的具体绩效目标，包括目标的量化、细化情况以及项目实施进度计划等

日常运行维护 1 万元，涉密信息系统运行维护项目（巡检运维）1.44 万元，需经费 2.44 万元。

二、项目资金申报及使用情况

(一) 项目资金申报及批复情况

仁和区委组织部以上级文件要求以及《攀枝花市财政局 攀枝花市民政局关于印发〈关于政府向社会组织购买服务的实施意见〉的通知》、《攀枝花市财政局关于印发〈攀枝花市财政局推进政府购买服务第三方绩效评价试点工作实施方案〉的通知》等文件精神为依据申报 2021 年度大组工网运行维护费 24400 元，财政批复 24400 元。

(二) 资金计划、到位及使用情况

1. 资金计划。区财政划拨预算项目资金 24000 元。
2. 资金到位。区财政划拨预算项目资金 24000 元，全部到位。
3. 资金使用。按预算各项指标使用该专项资金 8000 元。具体为：2021 年 1 月-7 月日常运行维护、涉密信息系统运行维护项目（巡检运维）共花费 8000 元。

(三) 项目财务管理情况

仁和区委组织部财务管理制度健全，大组工网运行维护费将严格按照财务管理制度执行，及时处理账务，会计核算规范。

三、项目实施及管理情况

(一) 项目组织架构及实施流程

按照有关工作要求完成数据接收传输等工作，并做好大组工网日常维护。

(二) 项目管理情况

仁和区委组织部严格执行《攀枝花市财政局 攀枝花市民政局关于印发〈关于政府向社会组织购买服务的实施意见〉的通知》等制度，各项支出符合项目要求。

(三) 项目监管情况

仁和区委组织部严格按照财务管理制度对该项目资金进行管理和使用。

四、项目绩效情况

(一) 项目完成情况

因 2021 年 7 月省委组织部暂停使用大组工网，2021 年 1 月至 7 月大组工网日常运行维护、涉密信息系统运行维护项目（巡检运维）共花费 8000 元。

(二) 项目效益情况

更好地发挥信息化建设在提高党的建设和组织工作科学化水平中的作用，形成上下贯通、功能齐备、安全可靠的全省组织系统信息工作平台。

五、评价结论及建议

（一）评价结论

2021年仁和区委组织部认真贯彻落实《关于印发攀枝花市仁和区贯彻落实〈四川省全面实施预算绩效管理实施意见〉的工作方案的通知》要求，进一步提高预算绩效管理水平和财政资源配置、使用效率，推动组织工作上了一个新台阶。

（二）存在的问题

无。

（三）相关建议

无。

项目 6

中共攀枝花市仁和区委组织部 2021年度部门预算项目支出绩效自评报告 (党代表视察、培训费及党内主题教育经费)

一、项目概况

（一）项目基本情况

1. 说明项目主管部门（单位）在该项目管理中的职能

仁和区委组织部下属事业单位区委党代表联络服务中心牵头做

好党代表视察、培训费及党内主题教育等工作。

按照中央和省、市委安排部署，做好“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化、制度化。推进全区党代表任期制和党代会常任制试点工作，进一步提升党代表的履职能力。

2. 项目立项、资金申报的依据

根据《关于全面推行党代表工作室的指导意见》(攀组组〔2014〕14号)《关于做好县(区)党代表常任制试点工作的通知》(攀组组〔2008〕39号)等文件要求以及市委组织部、区委相关工作要求，开展党代表视察、培训费等工作。

3. 资金管理办法制定情况，资金支持具体项目的条件、范围与支持方式概况

仁和区委组织部制定了财务管理制度并严格执行。该资金主要用于支付党代表调研、视察及培训等活动等产生的费用。区财政划拨资金到账后，按预算指标使用相关费用。

4. 资金分配的原则及考虑因素

根据党代表工作开展需要分配资金。主要考虑因素是党代会召开、党代表调研等方面。

(二) 项目绩效目标

1. 项目主要内容

按照中央和省、市委安排部署，做好“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化、制度化。推进全区党代表任期制和党代会常任制试点工作，进一步提升党代表的履职能力。

2. 项目应实现的具体绩效目标，包括目标的量化、细化情况以及项目实施进度计划等

持续巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，建立健全“不忘初心、牢记使命”长效机制。全区无职党代表 79 人，2021

年年初党代会 3 天，视察培训 1 天，换届期间召开党代表会 5 天，每天补助 100 元。无职党代表补助经费 7.11 万元。党代表视察、培训费 2.89 万元。党内主题教育经费 10 万元。

二、项目资金申报及使用情况

(一) 项目资金申报及批复情况

仁和区委组织部以《关于全面推行党代表工作室的指导意见》((攀组组〔2014〕14号))《关于做好县(区)党代表常任制试点工作的通知》(攀组组〔2008〕39号)等文件精神以及市委、区委相关工作要求为依据申报 2021 年度党代表视察、培训费及党内主题教育经费 272700 元，财政批复 200000 元。

(二) 资金计划、到位及使用情况

1. 资金计划。区财政划拨预算项目资金 200000 元。
2. 资金到位。区财政划拨预算项目资金 200000 元，全部到位。
3. 资金使用。按预算各项指标使用该专项资金 200000 元。具体为：无职党代表补助共 1200 元。党代表视察、培训费 98800 元。党内主题教育经费共花费 100000 元。

(三) 项目财务管理情况

仁和区委组织部财务管理制度健全，党代表视察、培训费及党内主题教育经费将严格按照财务管理制度执行，及时处理账务，会计核算规范。

三、项目实施及管理情况

(一) 项目组织架构及实施流程

持续巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，建立健全“不忘初心、牢记使命”长效机制。按照实际情况补助无职党代表。做好党代会召开期间党代表各项服务保障。

(二) 项目管理情况

仁和区委组织部严格按照有关规定，各项支出符合项目要求。

（三）项目监管情况

仁和区委组织部严格按照财务管理制度对该项目资金进行管理和使用。

四、项目绩效情况

（一）项目完成情况

2021年根据实际情况发放无职党代表补助共1200元。党代表视察、培训费98800元。党内主题教育经费共花费100000元

（二）项目效益情况

教育引导广大党员学思践悟、知行合一，确保广大党员党性坚强、发挥先锋模范作用。推进全区党代表任期制和党代会常任制试点工作，进一步提升党代表的履职能力。

五、评价结论及建议

（一）评价结论

2021年仁和区委组织部认真贯彻落实《关于印发攀枝花市仁和区贯彻落实〈四川省全面实施预算绩效管理实施意见〉的工作方案的通知》要求，进一步提高预算绩效管理水平和财政资源配置、使用效率，推动组织工作上了一个新台阶。

（二）存在的问题

无。

（三）相关建议

无。

中共攀枝花市仁和区委组织部

2021 年度部门预算项目支出绩效自评报告

(干部考察经费)

一、项目概况

(一) 项目基本情况

1. 说明项目主管部门(单位)在该项目管理中的职能

仁和区委组织部干部股牵头做好干部考察工作。根据全区领导班子建设和干部培养工作需要,强化后勤保障,扎实开展干部考察工作,全方位、立体式、近距离了解干部政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律情况,切实考准考实干部;统筹做好新一届党代表、人大代表、政协委员考察工作。

2. 项目立项、资金申报的依据

根据市委、区委相关工作要求,2021 年要完成 12 个乡镇领导班子 120 余人,35 个区级部门班子 240 余人,党代表 250 余人,人大代表 150 余人,政协委员 150 余人考察工作。按照市委考察组要求,做好考察组入驻仁和区 1 个月时间的住宿保障、后勤服务、协助考察等工作,落实区级领导班子换届考察准备,强化服务保障。

3. 资金管理办法制定情况,资金支持具体项目的条件、范围与支持方式概况

仁和区委组织部制定了财务管理制度并严格执行。该资金主要用于支付差旅费、区级领导班子换届经费、会议费等费用。区财政划拨资金到账后,按预算指标使用相关费用。

4. 资金分配的原则及考虑因素

根据干部考察以及换届工作开展需要分配资金。主要考虑因素是会议召开的方式、市委考察组入驻仁和的时间等。

(二) 项目绩效目标

1. 项目主要内容

根据全区领导班子建设和干部培养工作需要，强化后勤保障，扎实开展干部考察工作，全方位、立体式、近距离了解干部政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律情况，切实考准考实干部。具体措施为：一是完成乡镇领导班子、区级部门班子、党代表、人大代表、政协委员的考察工作。二是按照市委考察组要求，做好考察组入驻仁和区 1 个月时间的住宿保障、后勤服务、协助考察等工作。

2. 项目应实现的具体绩效目标，包括目标的量化、细化情况以及项目实施进度计划等

根据全区领导班子建设和干部培养工作需要，完成 12 个乡镇领导班子 120 余人，35 个区级部门班子 240 余人，党代表 250 余人，人大代表 150 余人，政协委员 150 余人考察工作。按照市委考察组要求，做好考察组入驻仁和区 1 个月时间的住宿保障、后勤服务、协助考察等工作，落实区级领导班子换届考察准备，强化服务保障。

二、项目资金申报及使用情况

(一) 项目资金申报及批复情况

仁和区委组织部以《关于印发《突出政治标准加强干部考察实施细则(试行)》的通知》(攀仁委组〔2018〕166号)文件要求为依据申报 2021 年度干部考察经费 350000 元，财政批复 150000 元，后因工作需要将驻村工作队及第一书记驻村经费和生活补贴调整为干部考察经费，调整金额 21.46 万元。

(二) 资金计划、到位及使用情况

1. 资金计划。区财政划拨预算项目资金 150000 元。

2. 资金到位。区财政划拨预算项目资金 150000 元，后因工作需要将驻村工作队及第一书记驻村经费和生活补贴调整为干部考察

经费，调整金额 21.46 万元，全部到位。

3. 资金使用。按预算各项指标使用该专项资金 269910.7 元。具体为：会议费 7876 元，办公费 94072.7 元，印刷费 54744.5 元，邮电费 1000 元，物业管理费 1200 元，劳务费 71060 元，其他商品和服务支出 38465.5 元，差旅费 1492 元。

（三）项目财务管理情况

仁和区委组织部财务管理制度健全，干部考察经费将严格按照财务管理制度执行，及时处理账务，会计核算规范。

三、项目实施及管理情况

（一）项目组织架构及实施流程

鲜明选人用人导向，匡正选人用人风气，突出政治考察，坚决防止干部“带病提拔”，选拔重用牢固树立“四个意识”和“四个自信”、忠诚干净担当的干部，完成 12 个乡镇领导班子 120 余人，35 个区级部门班子 240 余人的考察工作，选优配强科级领导班子。

（二）项目管理情况

仁和区委组织部严格按照有关规定，各项支出符合项目要求。

（三）项目监管情况

仁和区委组织部严格按照财务管理制度对该项目资金进行管理和使用。

四、项目绩效情况

（一）项目完成情况

坚持用全面的、历史的、辩证的观点考察评价人选，全方位、立体式、深入化了解人选日常工作表现和道德品行情况，完成党代表 250 余人，人大代表 150 余人，政协委员 150 余人考察工作，考准考实人选的政治品质和道德品行、精神状态和工作作风。完成 12 个乡镇领导班子 120 余人，35 个区级部门班子 240 余人的考察工作，高

质量高标准配合完成区级领导班子考察工作,同频推进区级部门调整、区级部门届末考察和职级晋升工作,进一步配齐配强领导班子和干部队伍力量。

(二) 项目效益情况

高质量高标准配合完成区级领导班子考察工作,同频推进区级部门调整、区级部门届末考察和职级晋升工作,进一步配齐配强领导班子和干部队伍力量。

五、评价结论及建议

(一) 评价结论

2021年仁和区委组织部认真贯彻落实《关于印发攀枝花市仁和区贯彻落实〈四川省全面实施预算绩效管理实施意见〉的工作方案的通知》要求,进一步提高预算绩效管理水平和财政资源配置、使用效率,推动组织工作上了一个新台阶。

(二) 存在的问题

无。

(三) 相关建议

无。

项目 8

中共攀枝花市仁和区委组织部 2021年度部门预算项目支出绩效自评报告 (干部人才管理经费)

一、项目概况

(一) 项目基本情况

1. 说明项目主管部门（单位）在该项目管理中的职能

仁和区委组织部干部股牵头做好干部人才管理工作。构建有效管用、简便易行的选人用人机制体系，推进高素质专业化干部队伍建设。按区委要求开展考察工作，全方位、立体式、深入化了解干部政治品质、道德品行、作风表现、履职成效和遵纪守法情况。

2. 项目立项、资金申报的依据

根据市委、区委相关工作要求，开展执政骨干递进培养班及乡科级主要领导干部读书班，做好干部人事档案数字化建设等工作。

3. 资金管理办法制定情况，资金支持具体项目的条件、范围与支持方式概况

仁和区委组织部制定了财务管理制度并严格执行。该资金主要用于支付执政骨干递进培养班及乡科级主要领导干部读书班产生的培训费、课时费、资料费，干部人事制度改革工作产生的资料费、差旅费、其他支出，干部人事档案数字化建设费，干部管理系统软件费等。区财政拨款资金到账后，按预算指标使用相关费用。

4. 资金分配的原则及考虑因素

根据干部人才工作开展需要分配资金。主要考虑因素是会议召开的方式、次数，干部人事制度改革需要外出学习、调研等。

（二）项目绩效目标

1. 项目主要内容

构建有效管用、简便易行的选人用人机制体系，推进高素质专业化干部队伍建设。按区委要求开展考察工作，全方位、立体式、深入化了解干部政治品质、道德品行、作风表现、履职成效和遵纪守法情况。

2. 项目应实现的具体绩效目标，包括目标的量化、细化情况以及项目实施进度计划等

根据全区领导班子建设和干部培养工作需要，全区科级领导干部 420 人，每年至少举办 1 期培训班次。每年开展 1—2 次领导班子综合分析研判、完善班子功能结构模型，统筹开展公务职级晋升工作。做好 2021 年新添加档案材料数字化 1000 卷工作等。

二、项目资金申报及使用情况

（一）项目资金申报及批复情况

仁和区委组织部以《攀枝花市仁和区贯彻落实〈四川省全面实施预算绩效管理实施意见〉的工作方案》文件精神以及《四川省市(州)财政预算绩效管理工作考核评分表》文件为依据申报 2021 年度干部人才管理经费 100000 元，财政批复 100000 元，因工作需要，将农村基层“四好”党组织经费调整为干部人才管理经费，调整金额 200000 元。

（二）资金计划、到位及使用情况

1. 资金计划。区财政划拨预算项目资金 100000 元。

2. 资金到位。区财政划拨预算项目资金 100000 元，后因工作需要，将农村基层“四好”党组织经费调整为干部人才管理经费，调整金额 200000 元，全部到位。

3. 资金使用。按预算各项指标使用该专项资金 247144.3 元。具体为：会议费支出 3565 元，办公费支出 8789.8 元，印刷费支出 10717.5 元，劳务费支出 18600 元，福利费支出 2842 元，其他商品和服务支出 60170 元，干部人事档案数字化建设费 70060 元，干部管理系统软件费 72400 元。

（三）项目财务管理情况

仁和区委组织部财务管理制度健全，干部人才管理经费将严格按照财务管理制度执行，及时处理账务，会计核算规范。

三、项目实施及管理情况

（一）项目组织架构及实施流程

构建有效管用、简便易行的选人用人机制体系，推进高素质专业化干部队伍建设。按区委要求开展考察工作，全方位、立体式、深入化了解干部政治品质、道德品行、作风表现、履职成效和遵纪守法情况。

（二）项目管理情况

仁和区委组织部严格按照《攀枝花市财政局 攀枝花市民政局关于印发〈关于政府向社会组织购买服务的实施意见〉的通知》等有关规定，各项支出符合项目要求。

（三）项目监管情况

仁和区委组织部严格按照财务管理制度对该项目资金进行管理和使用。

四、项目绩效情况

（一）项目完成情况

全区科级领导干部 420 人，举办 1 期培训班。开展 2 次领导班子综合分析研判、完善班子功能结构模型，统筹开展公务职级晋升工作。2021 年新添加档案材料数字化 1000 卷。干部管理系统软件 1 套。

（二）项目效益情况

将学习提能作为常态化工作开展，持续用力推动科级领导班子和领导干部从政治上强起来、思想上树起来、工作上提起来。进一步坚定理想信念，牢记党的宗旨，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，不断提升执政本领、强化使命担当、规范履职行为、务实工作作风，为推动高素质专业化干部人才队伍建设和仁和高质量发展提供组织保证和人才支撑

五、评价结论及建议

（一）评价结论

2021年仁和区委组织部认真贯彻落实《关于印发攀枝花市仁和区贯彻落实〈四川省全面实施预算绩效管理实施意见〉的工作方案的通知》要求，进一步提高预算绩效管理水平和财政资源配置、使用效率，推动干部人才工作上了一个新台阶。

（二）存在的问题

无。

（三）相关建议

无。

项目9

中共攀枝花市仁和区委组织部 2021年度部门预算项目支出绩效自评报告 （公务员管理和人才工作经费）

一、项目概况

（一）项目基本情况

1. 说明项目主管部门（单位）在该项目管理中的职能

仁和区委组织部公务员和人才工作股牵头做好公务员管理和人才工作。构建有效管用、简便易行的选人用人机制体系，推进高素质专业化干部人才队伍建设。

2. 项目立项、资金申报的依据

根据市委组织部、区委区政府相关工作要求，开展公务员（参公人员）招录、政审、考察，全区公务员（参公人员）、人才培养，赴外引才人次等工作。

3. 资金管理办法制定情况，资金支持具体项目的条件、范围与

支持方式概况

仁和区委组织部制定了财务管理制度并严格执行。该资金主要用于支付公务员（参公人员）招录、政审、考察产生的差旅费、差旅费、资料印刷、会务、考务、办公用品等，全区公务员（参公人员）、人才培训所产生的费用，走访慰问市委、区委直接联系掌握专家、高层次人才，优秀人才选拔培养资助资金，赴外引才等产生的费用。区财政拨款资金到账后，按预算指标使用相关费用。

4. 资金分配的原则及考虑因素

根据公务员管理和人才工作开展需要分配资金。主要考虑因素是赴外引才时间、次数，公务员（参公人员）招录、政审、考察安排等方面。

（二）项目绩效目标

1. 项目主要内容

按照上级有关要求开展录用公务员（参公人员）考察工作，保证新录用公务员的基本素质。全面优化人才发展环境，确立人才竞争比较优势，构建网络化人才服务体系、开放式人才服务平台、多层次人才服务主体、主动型人才服务机制、系统化人才“选用育留”政策以及特色化人才发展模式。打造汇聚各类优秀人才的试验区，建立高品质、高效能、可持续发展的人才高地，率先建成地域特色突出、各类人才集聚、科技创新活跃、产业快速发展的人才优先发展试验区。

2. 项目应实现的具体绩效目标，包括目标的量化、细化情况以及项目实施进度计划等

全年开展两次四级联考，新招录公务员（参公人员）50余人；全年新招录选调生6人；全年通过面向基层招录公务员3人；对于体检合格的拟招录公务员（参公人员）进行实地政审考察工作。全区公务员（参公人员）1000余人，新录用公务员60余人，引进的高层次

人才和紧缺专业人才 10 余人。市委、区委直接联系掌握专家、高层次人才及其他区级选拔的专家人才 10 余人，每年走访慰问专家人才 1 次，举办 1 期研修培训，开展 1 次疗养活动。青鹏人才 3 人，杰出人才 1 人，大地飘香农技人才 1 人，创新领军人才 1 人，仁和名师 2 人，宣传文化领军人才 1 人，康养人才 1 人，仁和工匠 1 人，青技人才 3 人，仁和名医 1 人。赴外引才 3 次，引进高层次人才和紧缺专业人才 10 余人。

二、项目资金申报及使用情况

（一）项目资金申报及批复情况

仁和区委组织部以《关于印发〈攀枝花人才新政七条〉的通知》（攀委办发〔2017〕26 号）文件精神以及市委、区委相关工作要求为依据申报 2021 年度公务员管理和人才工作经费 352000 元，财政批复 352000 元。

（二）资金计划、到位及使用情况

1. 资金计划。区财政划拨预算项目资金 3520000 元。
2. 资金到位。区财政划拨预算项目资金 3520000 元，全部到位。
3. 资金使用。按预算各项指标使用该专项资金 105772.99 元。具体为：办公费支出 29988.44 元，其他支出 5888 元，培训费支出 34507.05 元，差旅费支出 35389.5 元。优秀人才选拔培养资助资金和市委、区委直接联系掌握专家、高层次人才走访慰问金均未支付。

（三）项目财务管理情况

仁和区委组织部财务管理制度健全，公务员管理和人才工作经费将严格按照财务管理制度执行，及时处理账务，会计核算规范。

三、项目实施及管理情况

（一）项目组织架构及实施流程

在公务员录用工作中从严整治考察，深入地走访，综合择优

确定人员，避免“一考定音”、简单以分取人，保证新录用公务员的基本素质。深入实施人才强区战略，落实《四川省“天府万人计划”实施办法》（川组通〔2018〕21号）和市委、区委关于深化人才发展体制机制改革的安排部署，适应推进仁和高质量发展需求，加快培养造就一支推动产业升级城市转型发展急需紧缺的高层次人才队伍，提升人才队伍核心竞争力。

（二）项目管理情况

仁和区委组织部严格按照有关规定，各项支出符合项目要求。

（三）项目监管情况

仁和区委组织部严格按照财务管理制度对该项目资金进行管理和使用。

四、项目绩效情况

（一）项目完成情况

全年开展两次四级联考，新招录公务员（参公人员）44余人，面向服务基层项目人员招录公务员（参公人员）5名；对于体检合格的拟招录公务员（参公人员）进行实地政审考察工作。培训公务员（参公人员）1600余人次。赴外引才3次，引进高层次人才和紧缺专业人才10余人。

（二）项目效益情况

进一步坚定理想信念，牢记党的宗旨，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，不断提升执政本领、强化使命担当、规范履职行为、务实工作作风，为推动高素质专业化干部人才队伍建设和仁和高质量发展提供组织保证和人才支撑。

五、评价结论及建议

（一）评价结论

2021年仁和区委组织部认真贯彻落实《关于印发攀枝花市仁和

区贯彻落实《四川省全面实施预算绩效管理实施意见》的工作方案的通知》要求，进一步提高预算绩效管理水平和财政资源配置、使用效率，推动公务员管理和人才工作上了一个新台阶。

（二）存在的问题

无。

（三）相关建议

无。

项目 10

中共攀枝花市仁和区委组织部 2021 年度部门预算项目支出绩效自评报告 (挂职干部补助)

一、项目概况

（一）项目基本情况

1. 说明项目主管部门（单位）在该项目管理中的职能

仁和区委组织部干部股牵头做好挂职干部补助相关工作。按相关文件及时兑现 2020 年度相关挂职干部补助，有效调动和激发挂职干部积极性。

2. 项目立项、资金申报的依据

根据《关于进一步明确挂职干部人才有关待遇的通知》（攀组通〔2018〕112 号）等文件要求以及区委相关工作要求，开展挂职干部补助工作。

3. 资金管理辦法制定情况，资金支持具体项目的条件、范围与支持方式概况

仁和区委组织部制定了财务管理制度并严格执行。该资金主要

用于挂职干部补助。区财政划拨资金到账后，按预算指标使用相关费用。

4. 资金分配的原则及考虑因素

根据工作开展需要分配资金。主要考虑因素是挂职干部人数等方面。

(二) 项目绩效目标

1. 项目主要内容

按相关文件及时兑现 2020 年度相关挂职干部补助，有效调动和激发挂职干部积极性。

2. 项目应实现的具体绩效目标，包括目标的量化、细化情况以及项目实施进度计划等

离攀挂职干部 3 人，来攀挂职干部 1 人，在攀挂职干部 2 人，双向挂职干部 30 余人。

二、项目资金申报及使用情况

(一) 项目资金申报及批复情况

仁和区委组织部以《关于进一步明确挂职干部人才有关待遇的通知》（攀组通〔2018〕112号）等文件要求以及区委区政府相关工作要求为依据申报 2021 年挂职干部补助 185000 元，财政批复 185000 元。

(二) 资金计划、到位及使用情况

1. 资金计划。区财政划拨预算项目资金 185000 元。

2. 资金到位。区财政划拨预算项目资金 185000 元，全部到位。

3. 资金使用。按预算各项指标使用该专项资金 0 元。

(三) 项目财务管理情况

仁和区委组织部财务管理制度健全，挂职干部补助将严格按照财务管理制度执行，及时处理账务，会计核算规范。

三、项目实施及管理情况

(一) 项目组织架构及实施流程

根据中央文件要求，暂停发放该项资金。

(二) 项目管理情况

仁和区委组织部严格按照有关规定，各项支出符合项目要求。

(三) 项目监管情况

仁和区委组织部严格按照财务管理制度对该项目资金进行管理和使用。

四、项目绩效情况

(一) 项目完成情况

根据中央文件要求，暂停发放该项资金。

(二) 项目效益情况

无。

五、评价结论及建议

(一) 评价结论

2021年仁和区委组织部认真贯彻落实《关于印发攀枝花市仁和区贯彻落实〈四川省全面实施预算绩效管理实施意见〉的工作方案的通知》要求，进一步提高预算绩效管理水平和财政资源配置、使用效率，推动组织工作上了一个新台阶。

(二) 存在的问题

无。

(三) 相关建议

无。

项目 11

2021年度部门预算项目支出绩效自评报告

(科级以上干部住院慰问、离攀挂职干部走访慰问及援藏援彝干部慰问经费)

一、项目概况

(一)项目基本情况

1.说明项目主管部门(单位)在该项目管理中的职能

仁和区委组织部干部股牵头做好科级以上干部住院慰问、离攀挂职干部走访慰问及援藏援彝干部慰问工作。贯彻省、市委加强对挂职干部管理相关要求,圆满完成各项慰问工作任务,营造干事创业、拴心留人的从政环境和工作氛围,从政治上工作上生活上关心爱护干部。

2.项目立项、资金申报的依据

根据《攀枝花市援藏援彝干部人才管理实施细则(试行)》(攀组发〔2018〕10号)《关于进一步明确挂职干部人才有关待遇的通知》(攀组通〔2018〕112号)等文件要求以及市委组织部、区委相关工作要求,开展科级以上干部住院慰问、离攀挂职干部走访慰问及援藏援彝干部慰问等工作。

3.资金管理办法制定情况,资金支持具体项目的条件、范围与支持方式概况

仁和区委组织部制定了财务管理制度并严格执行。该资金主要用于支付科级以上干部住院慰问、离攀挂职干部慰问、援藏援彝干部慰问等产生的费用。区财政划拨资金到账后,按预算指标使用相关费用。

4.资金分配的原则及考虑因素

根据工作开展需要分配资金。主要考虑因素是慰问援藏援彝干部受疫情的影响,科级及以上干部住院人数等方面。

(二) 项目绩效目标

1. 项目主要内容

贯彻省、市委加强对挂职干部管理相关要求，圆满完成各项慰问工作任务，营造干事创业、拴心留人的从政环境和工作氛围，从政治上工作上生活上关心爱护干部。

2. 项目应实现的具体绩效目标，包括目标的量化、细化情况以及项目实施进度计划等

2021 年全区科级及以上领导干部共 406 人，按实际情况进行生病慰问；离攀挂职干部 3 人，来攀挂职干部 1 人，在攀挂职干部 2 人；全区援藏援彝干部 25 人，每年走访慰问不少于 2 次。

二、项目资金申报及使用情况

(一) 项目资金申报及批复情况

仁和区委组织部以《攀枝花市援藏援彝干部人才管理实施细则（试行）》（攀组发〔2018〕10号）《关于进一步明确挂职干部人才有关待遇的通知》（攀组通〔2018〕112号）等文件精神以及市委、区委相关工作要求为依据申报 2021 年度科级以上干部住院慰问、离攀挂职干部走访慰问及援藏援彝干部慰问经费 63000 元，财政批复 63000 元。

(二) 资金计划、到位及使用情况

1. 资金计划。区财政划拨预算项目资金 63000 元。
2. 资金到位。区财政划拨预算项目资金 63000 元，全部到位。
3. 资金使用。按预算各项指标使用该专项资金 15758 元。具体为：2021 年累计慰问生病住院干部 10 余人，共计 6300 元；发放援藏援彝干部慰问金 1500 元。离攀挂职干部慰问金未支付。

(三) 项目财务管理情况

仁和区委组织部财务管理制度健全，科级以上干部住院慰问、

离攀挂职干部走访慰问及援藏援彝干部慰问经费将严格按照财务管理制度执行，及时处理账务，会计核算规范。

三、项目实施及管理情况

(一) 项目组织架构及实施流程

建立健全正向激励机制，激励干部对标先进争一流。通过走访慰问、召开座谈会等形式，营造干事创业、拴心留人的从政环境和工作氛围，从政治上工作上生活上关心爱护干部。

(二) 项目管理情况

仁和区委组织部严格按照有关规定，各项支出符合项目要求。

(三) 项目监管情况

仁和区委组织部严格按照财务管理制度对该项目资金进行管理和使用。

四、项目绩效情况

(一) 项目完成情况

坚持从严管理、关心激励，干部队伍动能提振。对家庭负担较重的干部，强化关心关爱，对生病住院干部走访慰问并送上慰问金共计 6300 元，发放援藏干部走访慰问金 1500 元。

(二) 项目效益情况

进一步加强全区科级领导班子和干部队伍建设，调动干部干事创业活力、激发干部内生动力，更加重视干部关心关爱，着力营造干事创业、拴心留人的从政环境和工作氛围，从政治上工作上生活上全方位、立体式关心爱护干部。

五、评价结论及建议

(一) 评价结论

2021 年仁和区委组织部认真贯彻落实《关于印发攀枝花市仁和区贯彻落实〈四川省全面实施预算绩效管理实施意见〉的工作方案的

通知》要求，进一步提高预算绩效管理水平和财政资源配置、使用效率，推动组织工作上了一个新台阶。

（二）存在的问题

无。

（三）相关建议

无。

项目 12

中共攀枝花市仁和区委组织部 2021 年度部门预算项目支出绩效自评报告 (老干部局经费)

一、项目概况

（一）项目基本情况

1. 说明项目主管部门（单位）在该项目管理中的职能

仁和区委组织部老干部股牵头做好老干部服务管理工作。切实加强离退休干部的服务管理工作,认真开展“三项”建设,落实离退休干部“两项”待遇。

2. 项目立项、资金申报的依据

根据《离退休干部活动费标准的通知》((攀老发【2011】14号))《关于加强易地安置和异地居住离退休干部管理服务工作的通知》(攀组办〔2011〕25号)等文件要求以及市委组织部、区委相关工作要求,开展老干部服务管理等工作。

3. 资金管理辦法制定情况,资金支持具体项目的条件、范围与支持方式概况

仁和区委组织部制定了财务管理制度并严格执行。该资金主要用于支付走访慰问离退休老干部、老干部活动中心建设管理、老年诗书画协会作品展、老干部工作进社区、离退休干部集中学习、调研视察活动次数、健康体检人数等产生的费用。区财政划拨资金到账后，按预算指标使用相关费用。

4. 资金分配的原则及考虑因素

根据老干部工作开展需要分配资金。主要考虑因素是离退休干部集中学习、调研视察活动次数受疫情的影响，老干部生病住院、离世人数等方面。

(二) 项目绩效目标

1. 项目主要内容

切实加强离退休干部的服务管理工作,认真开展“三项”建设,落实离退休干部“两项”待遇。

2. 项目应实现的具体绩效目标,包括目标的量化、细化情况以及项目实施进度计划等

2021年全区离退休干部96名,其中:离休16人,正县5人,副县22人,享受副县待遇53人。节日慰问2次,易地安置和异地居住走访慰问1-2次,生病住院慰问人均不少于1次。老干部活动中心建设、管理。全区老年诗书画协会1个,每年以社会主义核心价值观宣传、重大节日等庆祝活动为契机举办3-5次作品展,积极参加市级单位组织的作品评选活动。开展集中学习10次,调研视察活动2次,离休及县级实职退休干部43人开展1次健康休养,老干部工作进社区活动不少于1次,征订报刊100份,《晚霞杂志》100份,改制企业离休干部电话费7人。

二、项目资金申报及使用情况

(一) 项目资金申报及批复情况

仁和区委组织部以《离退休干部活动费标准的通知》((攀老发【2011】14号))《关于加强易地安置和异地居住离退休干部管理服务工作的通知》(攀组办〔2011〕25号)等文件精神以及市委、区委相关工作要求为依据申报2021年度老干部局经费631100元,财政批复600000元。

(二) 资金计划、到位及使用情况

1.资金计划。区财政划拨预算项目资金600000元。

2.资金到位。区财政划拨预算项目资金600000元,全部到位。

3.资金使用。按预算各项指标使用该专项资金479245.5元。具体为:元旦、春节慰问离休及正县21人*1600元/人=3.36万元,副县22人*1200元/人=2.64万元,享受副县待遇53人*1000元/人=5.3万元;中秋、国庆、重阳节慰问96人*1000元/人=9.6万元,生病住院慰问400元,去世慰问3233元,会议费2500元,会议用水13018.4元,租车费15000元,因走访慰问异地居住离退休干部产生差旅费15857元,健康体检:男89人,标准800元/人,女7人,标准900元/人,合计77500元;离退休党支部党组织负责人工作性补贴7800元,报刊杂志费100份*483元/份=48300元,其他日常工作产生费用61637.1元;老年诗书画协会服务管理活动经费25000元。

(三) 项目财务管理情况

仁和区委组织部财务管理制度健全,老干部经费将严格按照财务管理制度执行,及时处理账务,会计核算规范。

三、项目实施及管理情况

(一) 项目组织架构及实施流程

切实加强离退休干部的服务管理工作,认真开展“三项”建设,落实离退休干部“两项”待遇。做好离退休老干部走访慰问,老干部活动中心建设管理,老年诗书画协会作品展,老干部工作进社区,离

退休干部集中学习、调研视察活动，老干部健康体检等工作。

（二）项目管理情况

仁和区委组织部严格按照有关规定，各项支出符合项目要求。

（三）项目监管情况

仁和区委组织部严格按照财务管理制度对该项目资金进行管理和使用。

四、项目绩效情况

（一）项目完成情况

分别在中秋国庆以及春节进行2次慰问，易地安置和异地居住走访慰问2次，生病住院去世等慰问。做好健身室2间、图书室1间，健身器械专业维护不少于1次，其他日常维护。全区老年诗书画协会1个，每年以社会主义核心价值观宣传、重大节日等庆祝活动为契机举办1次作品展，积极参加市级单位组织的作品评选活动。组织全区离退休干部96人体检。

（二）项目效益情况

丰富离退休职工生活，弘扬社会主义美德，传递社会主义正能量。

五、评价结论及建议

（一）评价结论

2021年仁和区委组织部认真贯彻落实《关于印发攀枝花市仁和区贯彻落实〈四川省全面实施预算绩效管理实施意见〉的工作方案的通知》要求，进一步提高预算绩效管理水平和财政资源配置、使用效率，推动老干部工作上了一个新台阶。

（二）存在的问题

无。

（三）相关建议

无。

项目 13

中共攀枝花市仁和区委组织部 2021 年度部门预算项目支出绩效自评报告 (农村基层“四好”党组织创建经费)

一、项目概况

(一) 项目基本情况

1. 说明项目主管部门(单位)在该项目管理中的职能

仁和区委组织部组织股牵头做好农村基层“四好”党组织创建相关工作。在全区所有农村党组织同步开展创建工作,从“阵地建设好、基础工作好、党员作风好、统筹协调好”四个方面开展创建工作,每年进行年度达标评定 20 个农村党组织。筑牢党在机关、城市、农村、非公有制经济组织和社会组织等领域的执政根基,切实增强基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力,提升全区党建工作整体水平。

2. 项目立项、资金申报的依据

根据《关于印发<农村基层“四好党组织”创建工作考核评定办法>的通知》(攀仁委组〔2017〕182号)等文件要求以及区委区政府相关工作要求,开展农村基层“四好”党组织创建工作。

3. 资金管理办法制定情况,资金支持具体项目的条件、范围与支持方式概况

仁和区委组织部制定了财务管理制度并严格执行。该资金主要用于农村基层“四好”党组织创建。区财政划拨资金到账后,按预算指标使用相关费用。

4. 资金分配的原则及考虑因素

根据工作开展需要分配资金。主要考虑因素是“四好”党组织示范评定数量、召开创建评审会议次数等方面。

(二) 项目绩效目标

1. 项目主要内容

在全区所有农村党组织同步开展创建工作，从“阵地建设好、基础工作好、党员作风好、统筹协调好”四个方面开展创建工作，每年进行年度达标评定 20 个农村党组织。筑牢党在机关、城市、农村、非公有制经济组织和社会组织等领域的执政根基，切实增强基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力，提升全区党建工作整体水平

2. 项目应实现的具体绩效目标，包括目标的量化、细化情况以及项目实施进度计划等

全区村级党组织 60 个，完成 10 个村级党组织达标评定。全区基层党组织 192 个，每半年评比一次，每次评定 20 个先锋组织，一年内获两次先锋组织荣誉的党组织给予 0.5 万元补助。“四好”党组织创建评审会议 1 次，先锋组织创建评审会议 2 次。

二、项目资金申报及使用情况

(一) 项目资金申报及批复情况

仁和区委组织部以《关于印发<农村基层“四好党组织”创建工作考核评定办法>的通知》(攀仁委组〔2017〕182号)等文件要求以及区委区政府相关工作要求为依据申报 2021 年农村基层“四好”党组织创建经费 200000 元，财政批复 200000 元。

(二) 资金计划、到位及使用情况

1. 资金计划。区财政划拨预算项目资金 200000 元。

2. 资金到位。区财政划拨预算项目资金 200000 元，全部到位。

3. 资金使用。按预算各项指标使用该专项资金 0 元。

(三) 项目财务管理情况

仁和区委组织部财务管理制度健全，农村基层“四好”党组织创建经费将严格按照财务管理制度执行，及时处理账务，会计核算规范。

三、项目实施及管理情况

(一) 项目组织架构及实施流程

此笔经费为先锋党组织奖补资金，因 2021 年底未对先锋党组织进行评定，未使用此笔经费。

(二) 项目管理情况

仁和区委组织部严格按照有关规定，各项支出符合项目要求。

(三) 项目监管情况

仁和区委组织部严格按照财务管理制度对该项目资金进行管理和使用。

四、项目绩效情况

(一) 项目完成情况

此笔经费为先锋党组织奖补资金，因 2021 年底未对先锋党组织进行评定，未使用此笔经费。

(二) 项目效益情况

无。

五、评价结论及建议

(一) 评价结论

2021 年仁和区委组织部认真贯彻落实《关于印发攀枝花市仁和区贯彻落实〈四川省全面实施预算绩效管理实施意见〉的工作方案的通知》要求，进一步提高预算绩效管理水平和财政资源配置、使用效率，推动组织工作上了一个新台阶。

(二) 存在的问题

无。

（三）相关建议

无。

项目 14

中共攀枝花市仁和区委组织部 2021 年度部门预算项目支出绩效自评报告 （用友 A++ 财务软件运行维护费）

一、项目概况

（一）项目基本情况

1. 说明项目主管部门（单位）在该项目管理中的职能

仁和区委组织部财务室根据区财政局工作要求支付用友 A++ 财务软件运行维护费。做好区委组织部财务记账等工作。

2. 项目立项、资金申报的依据

根据《攀枝花市仁和区贯彻落实〈四川省全面实施预算绩效管理实施意见〉的工作方案》、《攀枝花市财政局 攀枝花市民政局关于印发〈关于政府向社会组织购买服务的实施意见〉的通知》、《攀枝花市财政局关于印发〈攀枝花市财政局推进政府购买服务第三方绩效评价试点工作实施方案〉的通知》等文件精神以及区财政局相关要求，做好相关工作。

3. 资金管理办法制定情况，资金支持具体项目的条件、范围与支持方式概况

仁和区委组织部制定了财务管理制度并严格执行。该资金主要用支付用友 A++ 财务软件运行维护费用。区财政划拨资金到账后，

按预算指标使用相关费用。

4. 资金分配的原则及考虑因素

根据财务工作开展需要分配资金。

(二) 项目绩效目标

1. 项目主要内容

完成财务软件 A++的购买使用。具体措施为按照区财政局相关要求，进行软件使用费用支付。

2. 项目应实现的具体绩效目标，包括目标的量化、细化情况以及项目实施进度计划等
无。

二、项目资金申报及使用情况

(一) 项目资金申报及批复情况

仁和区委组织部以《攀枝花市财政局 攀枝花市民政局关于印发〈关于政府向社会组织购买服务的实施意见〉的通知》、《攀枝花市财政局关于印发〈攀枝花市财政局推进政府购买服务第三方绩效评价试点工作实施方案〉的通知》等文件精神为依据申报 2021 年度用友 A++财务软件运行维护费 800 元，财政批复 800 元。

(二) 资金计划、到位及使用情况

1. 资金计划。区财政划拨预算项目资金 800 元。
2. 资金到位。区财政划拨预算项目资金 800 元，全部到位。
3. 资金使用。按预算各项指标使用该专项资金 800 元。具体为：支付用友 A++财务软件运行维护费 800 元。

(三) 项目财务管理情况

仁和区委组织部财务管理制度健全，用友 A++财务软件运行维护费将严格按照财务管理制度执行，及时处理账务，会计核算规范。

三、项目实施及管理情况

（一）项目组织架构及实施流程

根据区财政局要求进行支付。

（二）项目管理情况

仁和区委组织部严格执行相关制度，各项支出符合项目要求。

（三）项目监管情况

仁和区委组织部严格按照财务管理制度对该项目资金进行管理和使用。

四、项目绩效情况

（一）项目完成情况

按照区财政局相关要求及时支付用友 A++ 财务软件运行维护费 800 元。

（二）项目效益情况

确保了部机关财务工作正常进行。

五、评价结论及建议

（一）评价结论

2021 年仁和区委组织部认真贯彻落实《关于印发攀枝花市仁和区贯彻落实〈四川省全面实施预算绩效管理实施意见〉的工作方案的通知》要求，进一步提高预算绩效管理水平和财政资源配置、使用效率，推动组织工作上了一个新台阶。

（二）存在的问题

无。

（三）相关建议

无。

中共攀枝花市仁和区委组织部 2021 年度部门预算项目支出绩效自评报告 (2021 年春节“走访慰问金”)

一、项目概况

(一) 项目基本情况

1. 说明项目主管部门(单位)在该项目管理中的职能

仁和区委组织部办公室牵头做好 2021 年春节“走访慰问金”相关工作。做好 2021 年春节走访慰问离退休干部、困难党员、老党员、村(社区)老干部等慰问工作。

2. 项目立项、资金申报的依据

根据《关于做好困难群众救助和 2021 年春节走访慰问工作的通知》(攀仁委办〔2021〕4 号)等文件要求以及区委区政府相关工作要求,开展 2021 年春节走访慰问相关工作。

3. 资金管理办法制定情况,资金支持具体项目的条件、范围与支持方式概况

仁和区委组织部制定了财务管理制度并严格执行。该资金主要用 2021 年春节走访慰问。区财政划拨资金到账后,按预算指标使用相关费用。

4. 资金分配的原则及考虑因素

根据工作开展需要分配资金。主要考虑因素是 2021 年春节走访慰问人数、标准等方面。

(二) 项目绩效目标

1. 项目主要内容

保障驻村工作队及第一书记驻村工作经费和生活保障

2. 项目应实现的具体绩效目标，包括目标的量化、细化情况以及项目实施进度计划等

离休干部 13 人，1600 元/人；正县级退休干部 5 人，1600 元/人；副县级退休干部 22 人，1200 元/人；享受县级待遇退休干部 52 人，1000 元/人，援藏援彝干部 5 人，600 元/人；驻村帮扶干部人才 35 人，600 元/人；困难党员、老党员 350 人，400 元/人。

二、项目资金申报及使用情况

（一）项目资金申报及批复情况

仁和区委组织部以《关于做好困难群众救助和 2021 年春节走访慰问工作的通知》（攀仁委办〔2021〕4 号）等文件要求以及区委区政府相关工作要求为依据申报 2021 年春节“走访慰问金”224400 元，财政批复 224400 元。

（二）资金计划、到位及使用情况

1. 资金计划。区财政划拨预算项目资金 224400 元。

2. 资金到位。区财政划拨预算项目资金 224400 元，全部到位。

3. 资金使用。按预算各项指标使用该专项资金 224400 元。具体为：离休干部 13 人，1600 元/人；正县级退休干部 5 人，1600 元/人；副县级退休干部 22 人，1200 元/人；享受县级待遇退休干部 52 人，1000 元/人，援藏援彝干部 5 人，600 元/人；驻村帮扶干部人才 35 人，600 元/人；困难党员、老党员 350 人，400 元/人。

（三）项目财务管理情况

仁和区委组织部财务管理制度健全，2021 年春节“走访慰问金”将严格按照财务管理制度执行，及时处理账务，会计核算规范。

三、项目实施及管理情况

（一）项目组织架构及实施流程

提高人民群众获得感幸福感安全感。走访慰问离退休老干部 92 人，援藏援彝干部 5 人，驻村帮扶干部人才 35 人，困难党员、老党员 350 人，组织部长下基层走访对象 36 人。

（二）项目管理情况

仁和区委组织部严格按照有关规定，各项支出符合项目要求。

（三）项目监管情况

仁和区委组织部严格按照财务管理制度对该项目资金进行管理和使用。

四、项目绩效情况

（一）项目完成情况

完成走访慰问，离休干部 13 人，1600 元/人；正县级退休干部 5 人，1600 元/人；副县级退休干部 22 人，1200 元/人；享受县级待遇退休干部 52 人，1000 元/人，援藏援彝干部 5 人，600 元/人；驻村帮扶干部人才 35 人，600 元/人；困难党员、老党员 350 人，400 元/人。

（二）项目效益情况

提高人民群众获得感幸福感安全感。

五、评价结论及建议

（一）评价结论

2021 年仁和区委组织部认真贯彻落实《关于印发攀枝花市仁和区贯彻落实〈四川省全面实施预算绩效管理实施意见〉的工作方案的通知》要求，进一步提高预算绩效管理水平和财政资源配置、使用效率，推动组织工作上了一个新台阶。

（二）存在的问题

无。

（三）相关建议

无。

项目 1

2021 年部门预算项目自评 驻村工作队及第一书记驻村经费和生活补贴项目绩效自评

专项（项目）名称		驻村工作队及第一书记驻村经费和生活补贴					
项目主管单位		中国共产党攀枝花市仁和区委员会组织部					
项目实施单位		中国共产党攀枝花市仁和区委员会组织部					
项目资金 (万元)			全年预算数	实际完成数	执行率 (%)		
	年度资金总额:		788000	573400	72.77%		
	其中: 上级财政资金		0	0	0		
	本级财政资金		788000	573400	72.77%		
	其他资金		0	0	0		
总体目标	年度设定目标		实际完成情况				
	保障驻村工作队及第一书记驻村工作经费和生活保障		保障驻村工作队及第一书记驻村工作经费和生活保障, 由区财政局将经费直接划拨到相关派员单位。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成数	完成率 (%)	未完成原因和改进措施
	项目完成	数量指标	驻村工作队及第一书记驻村数量及经费标准	全区贫困村10个, 工作经费2万元/村/年, 非贫困村11个, 工作经费0.5万元/村/年	10支脱贫村驻村工作队、1支乡村振兴重点帮扶村驻村工作队、1名集体经济薄弱村第一书记、1名软弱涣散村第一书记	100%	
			驻村工作队及第一书记生活补贴人数、标准、天数	全区驻村干部、第一书记共41人, 每人每天生活补助50元, 预计全年每人补贴天数260天	发放区级选派第一书记和驻村工作队队员2020年7月1日至2021年6月30日驻村生活补贴	100%	
		质量指标	驻村工作经费及生活补贴兑现准确率	100%	100%	100%	
		时效指标	工作经费划拨及时率	100%	100%	100%	
			生活补贴兑现完成时限	2021年11月以前	2021年8月	100%	
	成本指标	驻村工作经费	驻村工作经费25.5万元	10支脱贫村驻村工作队、1支乡村振兴重点帮扶村驻村工作队、1名集体经济薄弱村第一书记、1名软弱涣散村第一书记, 共划拨工作经费230000元	100%		
		生活补贴	驻村干部及第一书记生活补贴53.3万元	发放区级选派第一书记和驻村工作队队员2020年7月1日至2021年6月30日驻村生活补贴343400.00元	64%		
	项目效益	经济效益指标	无				
		社会效益指标	巩固脱贫攻坚, 助力乡村振兴	择优选派政治素质好、工作作风实、综合能力强的人员组建驻村工作队, 进村入组深入实施精准扶贫精准脱贫, 实现贫困人口稳定脱贫目标, 确保驻村工作队选派精准、帮扶扎实、成效明显、群众满意, 为坚决打赢脱贫攻坚战提供坚强保证	择优选派政治素质好、工作作风实、综合能力强的人员组建驻村工作队, 进村入组深入实施精准扶贫精准脱贫, 实现贫困人口稳定脱贫目标, 确保驻村工作队选派精准、帮扶扎实、成效明显、群众满意, 为坚决打赢脱贫攻坚战提供坚强保证	100%	
生态效益指标		无					
可持续影响指标		无					

	满意度指标	服务对象满意度	≥90%	≥90%	100%	
--	-------	---------	------	------	------	--

项目 2

2021 年部门预算项目自评 “两新”工委实施经费项目绩效自评

专项（项目）名称		“两新”工委实施经费					
项目主管单位		中国共产党攀枝花市仁和区委员会组织部					
项目实施单位		中国共产党攀枝花市仁和区委员会组织部					
项目资金 (万元)				全年预算数	实际完成数	执行率 (%)	
		年度资金总额:		158000	109000	69%	
		其中: 上级财政资金		0	0	0	
		本级财政资金		158000	109000	69%	
		其他资金		0	0	0	
总体 目标	年度设定目标			实际完成情况			
	非公经济组织和社会组织党的建设“两个覆盖”攻坚克难, 党组织覆盖率达80%			非公经济组织和社会组织党的建设“两个覆盖”攻坚克难, 党组织覆盖率达80%			
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级 指标	年度 指标值	实际 完成数	完成 率 (%)	未完 成原 因和 改进 措施
	项目 完成	数量 指标	“两新” 党组织 数量	全区非公经济组织和社会组织 党每个补助5000元/年; 新建 党支部每个补助5000元/年; 原有党支部每个补助3000元/年	按照实际情况已由财政拨款。	100%	
		质量 指标	党组织 覆盖率	党组织覆盖率达80%	党组织覆盖率达80%	100%	
		时效 指标	目标任 务完成 及时率	100%	100%	100%	
		成本 指标	党建经 费补助	党建补助经费15.8万元	已划拨10个“两新”组织党组织, 共计109000元	69%	
	项目 效益	经济效 益指 标	无				
		社会效 益指 标	发挥基 层党组 织战斗 堡垒作 用	扩大党建工作覆盖面, 发挥基层党组织战斗堡垒作用、党员先锋模范作用以及政治核心作用, 加大“两新”组织党员发展力度, 团结带领党员立足岗位作贡献	扩大党建工作覆盖面, 发挥基层党组织战斗堡垒作用、党员先锋模范作用以及政治核心作用, 加大“两新”组织党员发展力度, 团结带领党员	100%	
		生态效 益指 标	无				
		可持 续影 响指 标	扩大基 层党组 织覆盖 面	“两新”党组织发挥政治核心作用, 保证正确政治方向, 促进“两新”组织健康持续发展、引领组织文化、引领组织和谐、引领管理技术创新、引领人才成长	“两新”党组织发挥政治核心作用, 保证正确政治方向, 促进“两新”组织健康持续发展、引领组织文化、引领组织和谐、引领管理技术创新、	100%	
	满意 度指 标	满意 度指 标	服务对 象满 意度	≥90%	≥90%	100%	

项目 3

2021 年部门预算项目自评 城乡基层治理实施经费项目绩效自评

专项（项目）名称		城乡基层治理实施经费					
项目主管单位		中国共产党攀枝花市仁和区委员会组织部					
项目实施单位		中国共产党攀枝花市仁和区委员会组织部					
项目资金 （万元）				全年预算数	实际完成数	执行率（%）	
		年度资金总额：		150000	93719.2	62.48%	
		其中：上级财政资金		0	0	0	
		本级财政资金		150000	93719.2	62.48%	
		其他资金		0	0	0	
总体目标	年度设定目标			实际完成情况			
	深入开展城乡基层治理示范创建活动，形成一批治理体系更加健全、治理能力明显提高的典型，选树为全省、全市城乡基层治理示范点位，打造成城乡基层治理的引领力量，带动全区城乡基层治理体系建设，促进建设充满活力、和谐有序的			效整合两项改革“后半篇”文章、乡村振兴等重点工作，形成基层治理年度重点任务90项，制定“一个要点、两项方案、三张清单”，实行月跟踪、季调度。探索形成“一核六治”治理模式，有效破解回龙湾自发迁居聚居点治理难题，做法得到中央政法委高度评价。以整治迤沙拉村群众戏赌等陈规陋习为契机，制定加强文明乡风建设、深入推进农村基层治理的工作方案，在农村扎实开展移风易俗等各项整治活动，整体提升农村精神文明建设和基层社会治理水平。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成数	完成率（%）	未完成原因和改进措施
	项目完成	数量指标	城乡基层治理示范乡镇（街道）、示范村（社区）创建数量	2021年创建基层治理示范乡镇（街道）3个，示范村（社区）达到全区10%	2021年创建基层治理示范乡镇（街道）3个，示范村（社区）达到全	100%	
			建立城乡基层治理体系	全年开展区、乡、村三级城乡基层治理从业人员集中培训不少于2次，调研考察活动不少于10次，召开全区城乡基层治理工作会议不少于3次，定期对乡镇（街道）、村（社区）城乡基层治理工作进行督促指导	全年开展区、乡、村三级城乡基层治理从业人员集中培训3次，调研考察活动20余次，召开全区城乡基层治理工作会议4次，定期对乡镇（街道）、村（社区）城乡基层治理工作进行	100%	
		质量指标	示范创建验收合格率	100%	100%	100%	
			体系建设完成率	100%	100%	100%	
		时效指标	目标任务完成及时率	100%	100%	100%	
	成本指标	城乡基层治理示范乡镇（街道）、示范村（社区）创建	创建3个示范乡镇（街道）、10%示范村（社区），2021年预计需经费10万元	创建3个示范乡镇（街道）、10%示范村（社区），共花费70000元	70%		
		建立城乡基层治理体系	会议费1万元，调研考察差旅费1万元，展板制作费3万，2021年预计需经费5万元	2021年会议费、调研考察差旅费、展板制作费共计花费23719.2元	47.44%		
	项目效益	经济效益指标	无	无			
		社会效益指标	城乡基层治理引领力量	到2022年，基本形成简约高效、功能完备的城乡基层治理体系，聚力构建党建引领、多元共治的城乡基层治理新格局，为奋力争创基层社会治理示范区提供坚强保障	已基本形成简约高效、功能完备的城乡基层治理体系	100%	
生态效益指标		无	无				
可持续影响指标		无	无				
满意度指标	满意度指标	主管部门满意度	≥90%	≥90%	100%		

项目 4

2021 年部门预算项目自评 村（社区）党组织换届经费项目绩效自评

专项（项目）名称		村（社区）党组织换届经费					
项目主管单位		中国共产党攀枝花市仁和区委员会组织部					
项目实施单位		中国共产党攀枝花市仁和区委员会组织部					
项目资金 （万元）				全年预算数	实际完成数	执行率（%）	
		年度资金总额：		100000	98522.76	98.52%	
		其中：上级财政资金		0	0	0	
		本级财政资金		100000	98522.76	98.52%	
		其他资金		0	0	0	
总体目标	年度设定目标			实际完成情况			
	科学配置村（社区）党组织班子，完成换届选举任务。			高质量完成村（社区）“两委”换届工作，完成全区60个村，19个社区党组织换届。村（社区）党组织书记、村（居）委会主任“一肩挑”比例达98.77%，党组织书记平均年龄下降4岁，大专以上学历“两委”班子成员比例提高12%，实现年龄学历“一降一升”。完成392名“两委”常职干部全覆盖培训，着力提升村级班子素质能力。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成数	完成率（%）	未完成原因和改进措施
	项目完成	数量指标	村（社区）党组织换届数量	完成全区60个村，19个社区党组织换届	完成全区60个村，19个社区党组织换届	100%	
		质量指标	村（社区）党组织换届	村（社区）党组织换届	顺利完成村（社区）党组织换届工作	100%	
		时效指标	2021年上半年	2021年2月	2021年2月	100%	
		成本指标	村（社区）党组织换届	召开农村（社区）党组织换届区级、乡级、村级动员会、培训会及党员选举大会等工作经费10万元	召开农村（社区）党组织换届区级、乡级、村级动员会、培训会及党员选举大会等共花费工作经费98522.76元	99%	
	项目效益	经济效益指标	无	无	无		
		社会效益指标	推进基层民主政治建设	巩固党的执政基础，落实党的各项政策，推动民主政治建设	巩固党的执政基础，落实党的各项政策，推动民主政治建设	100%	
		生态效益指标	无	无	无		
		可持续影响指标	无	无	无		
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥85%	≥90%	100%	

项目 5

2021 年部门预算项目自评 大组工网运行维护费项目绩效自评

专项（项目）名称		大组工网运行维护费					
项目主管单位		中国共产党攀枝花市仁和区委员会组织部					
项目实施单位		中国共产党攀枝花市仁和区委员会组织部					
项目资金 (万元)			全年预算数	实际完成数	执行率 (%)		
		年度资金总额:	24400	8000	32.79%		
		其中: 上级财政资金	0	0	0		
		本级财政资金	24400	8000	32.79%		
		其他资金	0	0	0		
总体目标	年度设定目标		实际完成情况				
	以中组部为中心节点, 贯通中央、省、市、县四级党委组织部的全国组织工作网, 更好地发挥信息化建设在提高党的建设和组织工作科学化水平中的作用。		以中组部为中心节点, 贯通中央、省、市、县四级党委组织部的全国组织工作网, 更好地发挥信息化建设在提高党的建设和组织工作科学化水平中的作用。2021年7月因省委组织部暂停使用大组工网, 仅支付8000元。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成数	完成率 (%)	未完成原因和改进措施
	项目完成	数量指标	大组工网系统维护	大组工网系统1套	大组工网系统1套	100%	
			涉密文件及信息传输	按工作安排完成数据传输	按工作安排完成数据传输	100%	
		质量指标	网络运行维护率	100%	100%	100%	
			文件、信息传输目标任务完成率	100%	100%	100%	
		时效指标	网络运行维护及时率	100%	100%	100%	
	成本指标	大组工网日常运行维护	日常运行维护1万元, 涉密信息系统运行维护项目(巡检运维)1.44万元, 预计需经费2.44万元	日常运行维护、涉密信息系统运行维护项目(巡检运维)共花费8000元	32.79%	2021年7月因省委组织部暂停使用大组工网	
	项目效益	经济效益	无	无	无		
		社会效益指标	推进党的建设和组织工作科学化水平	更好地发挥信息化建设在提高党的建设和组织工作科学化水平中的作用, 形成上下贯通、功能齐备、安全可靠的全省组织系统信息工作平台	更好地发挥信息化建设在提高党的建设和组织工作科学化水平中的作用	100%	
		生态效益	无	无	无		
可持续影响指标		涉密文件、信息传输畅通、及时、有效	及时贯彻落实中央、省、市方针政策, 提高信息化建设在党的建设和组织工作科学化水平作用	及时贯彻落实中央、省、市方针政策, 提高信息化建设在党的建设和组织工作科学化水平	100%		
满意度指标	满意度指标	主管部门满意度	≥90%	≥95%	100%		

项目 6

2021 年部门预算项目自评

党代表视察、培训费及党内主题教育经费项目绩效自评

专项（项目）名称		党代表视察、培训费及党内主题教育经费						
项目主管单位		中国共产党攀枝花市仁和区委员会组织部						
项目实施单位		中国共产党攀枝花市仁和区委员会组织部						
项目资金 (万元)			全年预算数	实际完成数	执行率（%）			
	年度资金总额：		200000	200000	100.00%			
	其中：上级财政资金		0	0	0			
	本级财政资金		200000	200000	100.00%			
	其他资金		0	0	0			
总体目标	年度设定目标		实际完成情况					
	按照中央和省、市委安排部署，做好“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化、制度化。推进全区党代表任期制和党代会常任制试点工作，进一步提升党代表的履职能力		按照中央和省、市委安排部署，做好“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化、制度化。推进全区党代表任期制和党代会常任制试点工作，进一步提升党代表的履职能力					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成数	完成率（%）	未完成原因和改进措施	
	项目完成	数量指标	党内主题教育	持续巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，建立健全“不忘初心、牢记使命”长效机制	持续巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，建立健全“不忘初心、牢记使命”长效机制	100%		
			无职党代表人数	全区无职党代表79人，2021年年初党代会3天，视察培训1天，换届期间召开党代表会5天，每天补助100元	按照实际情况补助无职党代表4人，每人300元，共计1200元	100%		
			党代表调研、视察及培训活动次数		100%	100%	100%	
		质量指标	无职党代表补助兑现准确率		100%	100%	100%	
			目标任务完成率		100%	100%	100%	
		时效指标	党内主题教育完成时效		2021年1-12月	2021年全年	100%	
			无职党代表补助兑现及时率		100%	100%	100%	
	成本指标	无职党代表补助		无职党代表补助经费7.11万元	无职党代表补助共1200元	1.69%	按照实际情况进行发放	
		党代表视察、培训		党代表视察、培训费2.89万元	党代表视察、培训费98800元	341.90%	因换届工作需要，增加经费	
		党内主题教育经费		党内主题教育经费：10万元	党内主题教育经费共花费100000元	100%		
	项目效益	经济效益指标	无					
		社会效益指标	教育引导广大党员学思践悟、知行合一，确保广大党员党性坚强、发挥先锋模范作用	教育引导广大党员学思践悟、知行合一，确保广大党员党性坚强、发挥先锋模范作用	教育引导广大党员学思践悟、知行合一，确保广大党员党性坚强、发挥先锋模范作用	100%		
推进全区党代表任期制和党代会常任制试点工作，进一步提升党代表的履职能力			推进全区党代表任期制和党代会常任制试点工作，进一步提升党代表的履职能力	推进全区党代表任期制和党代会常任制试点工作，进一步提升党代表的履职能力	100%			
生态效益指标		无						

	可持续影响指标	无				
满意度指标	满意度指标	主管部门满意度	≥90%	≥90%	100%	
		服务对象满意度	≥90%	≥90%	100%	

项目 7

2021 年部门预算项目自评 干部考察经费项目绩效自评

专项（项目）名称		干部考察经费					
项目主管单位		中国共产党攀枝花市仁和区委员会组织部					
项目实施单位		中国共产党攀枝花市仁和区委员会组织部					
项目资金 （万元）			全年预算数	实际完成数	执行率（%）		
		年度资金总额：	150000	269910.7	179.94%		
		其中：上级财政资金	0	0	0		
		本级财政资金	150000	269910.7	179.94%		
		其他资金	0	0	0		
总体目标	年度设定目标		实际完成情况				
	根据全区领导班子建设和干部培养工作需要，强化后勤保障，扎实开展干部考察工作，全方位、立体式、近距离了解干部政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律情况，切实考准考实干部；统筹做好新一届党代表、人大代表、政协委员考察工作		根据全区领导班子建设和干部培养工作需要，统筹推进区乡换届圆满完成。编制《乡镇领导班子换届工作手册》，区乡统筹拉动配齐配强，区委常委会研究干部人事议题10次调整干部119人次，科级领导班子学历、专业、年龄结构进一步优化，副科级领导干部最低26岁，正科级领导干部最低28岁。高质量高标准配合完成区级领导班子考察工作，同频推进区级部门调整、区级部门届末考察和职级晋升工作，进一步配齐配强领导班子和干部队伍力量。				
项目完成	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成数	完成率（%）	未完成原因和改进措施
	数量指标		干部考察人数	完成12个乡镇领导班子120余人，35个区级部门班子240余人，党代表250余人，人大代表150余人，政协委员150余人考察工作	完成12个乡镇领导班子120余人，35个区级部门班子240余人，党代表250余人，人大代表150余人，政协委员150余人考察工作	100%	
			区级领导班子换届考察	按照市委考察组要求，做好考察组入驻仁和区1个月时间的住宿保障、后勤服务、协助考察等工作，落实区级领导班子换届考察准备，强化服务保障	按照市委考察组要求，做好考察组入驻仁和区1个月时间的住宿保障、后勤服务、协助考察等工作，落实区级领导班子换届考察准备，强化服务保障	100%	
	质量指标		干部考准考实率	100%	100%	100%	
			区级领导班子换届考察目标任务完成率	100%	100%	100%	
	时效指标		干部考察及时率	100%	100%	100%	
		差旅费	差旅费2万元	差旅费1492元	8%	下乡考察等差旅费从其他商品和服务支出中支付	

	成本指标	区级领导班子换届经费	办公用品、资料印刷、住宿费、就餐费等其他支出，2021年预计需8.6万元	办公费94072.7元，印刷费54744.5元，邮电费1000元，物业管理费1200元，劳务费71060元，其他商品和服务支出38465.5元，共计	303%	因换届工作需要增加经费
		会议费	会议费预计需4.4万元	会议费7876元	18%	会议产生的部分费用从其他商品及服务支出以及住宿费中支付
	经济效益指标	无	无	无		
项目效益	社会效益指标	选优配强科级领导班子	鲜明选人用人导向，匡正选人用人风气，突出政治考察，坚决防止干部“带病提拔”，选拔重用牢固树立“四个意识”和“四个自信”、忠诚干净担当的干部，完成12个乡镇领导班子120余人，35个区级部门班子240余人的考察工作，选优配强科级领导班子	完成12个乡镇领导班子120余人，35个区级部门班子240余人的考察工作，高质量高标准配合完成区级领导班子考察工作，同频推进区级部门调整、区级部门届末考察和职级晋升工作，进一步配齐配强领导班子和干部队伍力量。	100%	
		新一届党代表、人大代表、政协委员换届考察	坚持用全面的、历史的、辩证的观点考察评价人选，全方位、立体式、深入化了解人选日常工作表现和道德品行情况，完成党代表250余人，人大代表150余人，政协委员150余人考察工作，考准考实人选的政治品质和道德品行、精神状态和工作作风	坚持用全面的、历史的、辩证的观点考察评价人选，全方位、立体式、深入化了解人选日常工作表现和道德品行情况，完成党代表250余人，人大代表150余人，政协委员150余人考察工作，考准考实人选的政治品质和道德品行、精神状态和工作作风	100%	
	生态效益指标	无	无	无		
	可持续影响指标	无	无	无		
满意度指标	满意度指标	主管部门满意度	≥95%	≥95%	100%	

项目 8

2021 年部门预算项目自评 干部人才管理经费项目绩效自评

专项（项目）名称		干部人才管理经费					
项目主管单位		中国共产党攀枝花市仁和区委员会组织部					
项目实施单位		中国共产党攀枝花市仁和区委员会组织部					
项目资金 (万元)				全年预算数	实际完成数	执行率 (%)	
		年度资金总额:		100000	247144.3	247.14%	
		其中: 上级财政资金		0	0	0	
		本级财政资金		100000	247144.3	247.14%	
		其他资金		0	0	0	
总体目标	年度设定目标			实际完成情况			
	构建有效管用、简便易行的选人用人机制体系, 推进高素质专业化干部队伍建设。按区委要求开展考察工作, 全方位、立体式、深入了解干部政治品质、道德品行、作风表现、履职成效和遵纪守法情况			构建有效管用、简便易行的选人用人机制体系, 推进高素质专业化干部队伍建设。按区委要求开展考察工作, 全方位、立体式、深入了解干部政治品质、道德品行、作风表现、履职成效和遵纪守法等情况, 为全区经济社会发展提供了坚强的组织保证。			
项目完成	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成数	完成率 (%)	未完成原因和改进措施
	数量指标		执政骨干递进培养班及乡科级主要领导干部读书班人数	全区科级领导干部420人, 每年至少举办1期培训班次	全区科级领导干部420人, 举办1期培训班	100%	
			干部人事制度改革	每年开展1-2次领导班子综合分析研判、完善班子功能结构模型, 统筹开展公务职级晋升工作	开展2次领导班子综合分析研判、完善班子功能结构模型, 统筹开展公务职级晋升工作	100%	
			干部人事档案数字化建设	2020年验收合格296卷, 已完成添加档案材料数字化的362卷, 2021年新添加档案材料数字化1000卷	2020年验收合格296卷, 已完成添加档案材料数字化的362卷, 2021年新添加档案材料数字化1000卷	100%	
			干部管理	干部管理系统软件1套	干部管理系统软件1套	100%	
	质量指标		干部人才培养合格率	100%	100%	100%	
			干部人事改革目标任务完成率	100%	100%	100%	
			干部人事档案数字化建设验收合格率	100%	100%	100%	
			干部管理系统软件采购验收合格	100%	100%	100%	
	时效指标		目标任务完成及时率	100%	100%	100%	
			干部人事档案数字化信息采集准确率	100%	100%	100%	
			干部管理软件采购安装完成时限	2021年10月以前	2021年9月	100%	
	绩效指标	成本指标	执政骨干递进培养班及乡科级主要领导干部读书班	培训费、课时费、资料费等预计0.5万元	会议费支出3565元	71.30%	
			干部人事制度改革	资料费、差旅费、其他支出等费用预计需0.5万元	办公费支出8789.8元, 印刷费支出10717.5元, 劳务费支出18600元, 福利费支出2842元, 其他商品和服务支出60170元, 共计101119.3元	2022.40%	因工作原因, 增加工作经费。
			干部人事档案数字化建设	干部人事档案数字化建设费4万元	干部人事档案数字化建设费70060元	175.15%	因工作原因, 增加工作经费。

		干部管理系统软件	干部管理系统软件费5万元	干部管理系统软件费72400元	144.80%	因工作原因，增加工作经费。
项目效益	经济效益指标	无				
	社会效益指标	着力培养忠诚干净担当的高素质干部	将学习提能作为常态化工作开展，持续用力推动科级领导班子和领导干部从政治上强起来、思想上树起来、工作上提起来	将学习提能作为常态化工作开展，持续用力推动科级领导班子和领导干部从政治上强起来、思想上树起来、工作上提起来	100%	
	生态效益指标	无				
	可持续影响指标	激励广大干部新时代新担当新作为	进一步坚定理想信念，牢记党的宗旨，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，不断提升执政本领、强化使命担当、规范履职行为、务实工作作风，为推动高素质专业化干部人才队伍建设和和高质量发展提供组织保证和人才支撑	进一步坚定理想信念，牢记党的宗旨，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，不断提升执政本领、强化使命担当、规范履职行为、务实工作作风，为推动高素质专业化干部人才队伍建设和和高质量发展提供组织保证和人才支撑	100%	
满意度指标	满意度指标	主管部门满意度	≥90%	≥90%	100%	

项目 9

2021 年部门预算项目自评
 公务员管理和人才工作经费项目绩效自评

专项（项目）名称		公务员管理和人才工作经费				
项目主管单位		中国共产党攀枝花市仁和区委员会组织部				
项目实施单位		中国共产党攀枝花市仁和区委员会组织部				
项目资金 (万元)			全年预算数	实际完成数	执行率 (%)	
		年度资金总额:	352000	105772.99	30.05%	
		其中: 上级财政资金	0	0	0	
		本级财政资金	352000	105772.99	30.05%	
		其他资金	0	0	0	
总体目标	年度设定目标		实际完成情况			
	构建有效管用、简便易行的选人用人机制体系, 推进高素质专业化干部人才队伍建设。按照上级有关要求开展录用公务员(参公人员)考察工作, 保证新录用公务员的基本素质。全面优化人才发展环境, 确立人才竞争比较优势, 构建网络化人才服务体系、开放式人才服务平台、多层次人才服务主体、主动型人才服务机制、系统化人才“选用育留”政策以及特色化人才发展模式。打造汇聚各类优秀人才的试验区, 建立高品质、高效能、可持续发展的人才高地, 率先建成地域特色突出、各类人才集聚、科技创新活跃、产业		建立公务员队伍能力提升机制, 制定干部人才教育培训管理六项措施、年度培训方案等, 培训公务员(参公人员)1600余人次。严格落实公务员法及配套法规1. 进一步推进公务员分类改革工作。完成5个行政执法单位59名公务员和69名参公人员的职级套转, 省市共批准仁和区参公管理事业单位49家, 其中9家单位因机构改革撤销, 现有参公单位40家。2021年共完成了656名公务员(参公人员)的平时考核工作和1036名公务员(参公人员)的年度考核工作。2021年通过四级联考录用公务员(参公人员)44名, 面向服务基层项目人员招录公务员(参公人员)5名。2021年共转任15人, 调任10人, 办理试用期满转正定级31人。2021年公务员(参公人员)共嘉奖161人, 记三等功39人。2021年共办理辞去公职2名、退休20名, 均在离职前进行了谈话并作出离职			
		从业限制承诺。				
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成数	完成率 (%)	未完成原因和改进措施
数量指标		公务员(参公人员)招录、政审、考察人数	全年开展两次四级联考, 新招录公务员(参公人员)50余人; 全年新招录选调生6人; 全年通过面向基层招录公务员3人; 对于体检合格的拟招录公务员(参公人员)进行实地政审考察工作	全年开展两次四级联考, 新招录公务员(参公人员)44余人, 面向服务基层项目人员招录公务员(参公人员)5名; 对于体检合格的拟招录公务员(参公人员)进行实地政审考察工作	99%	
		全区公务员(参公人员)、人才培养人数	全区公务员(参公人员)1000余人, 新录用公务员60余人, 引进的高层次人才和紧缺专业人才10余人	培训公务员(参公人员)1600余人次	100%	
		市委、区委直接联系掌握专家、高层次人才人数	市委、区委直接联系掌握专家、高层次人才及其他区级选拔的专家人才10余人, 每年走访慰问专家人才1次, 举办1期研修培训, 开展1次疗养活动	未完成	0%	
		快速发展的人才优先发展试验区领军人才选拔培养	青鹏人才3人, 杰出人才1人, 大地飘香农技人才1人, 宣传文化领军人才1人, 康养人才1人, 仁和工匠1人, 青技人才3人, 仁和名医1人	未完成	0%	
		赴外引才人次	赴外引才3次, 引进高层次人才和紧缺专业人才10余人	赴外引才3次, 引进高层次人才和紧缺专业人才10余人	100%	
质量指标		公务员(参公人员)招录、政审、考察目标任务完成率	100%	100%	100%	
		全区公务员(参公人员)、人才培养覆盖率	100%	100%	100%	
		市委、区委直接联系掌握专家、高层次人才保障工作考核合	100%	100%	100%	

责
改

项目 完成		优秀人才选拔培养资助资金 兑现准确率	100%	100%	100%		
		赴外引才任务完成率	100%	100%	100%		
	时效指标		公务员（参公人员）招录、政 审、考察任务完成及时率	100%	100%	100%	
			全区公务员（参公人员）、人 才培训任务完成时限	2021年12月底以前	2021年12月	100%	
			专家、高层次人才联系服务完 成时限	2021年1-12月	2021年12月	100%	
			优秀人才选拔培养资助资金 兑现及时率	100%	100%	100%	
			赴外引才任务完成时限	2021年12月底以前	2021年12月底以前均已完成	100%	
	成本指标		公务员（参公人员）招录、政 审、考察	差旅费3万元，资料印刷、 会务、考务、办公用品等其 他支出4万元，2021年预计 需7万元	办公费支出29988.44元，其 他支出5888元，合计 35876.44元	51.30%	
			全区公务员（参公人员）、人 才培训	培训费2万元，资料费、会 务费、课时费1万元，2021 年预计共需3万元	培训费支出34507.05元	115%	
			市委、区委直接联系掌握专家 、高层次人才	专家、人才走访慰问10人 *1000元/人=1万元；高层次 人才研修培训费3万元；市 委、区委直接联系掌握专家 、高层次人才及其他区级选 拔的专家人才疗养住宿、交 通、就餐等费用5万元， 2021年预计需9万元	未支付	0	
		优秀人才选拔培养资助资金	青鹏人才3人*0.5万/人 =1.5万元，杰出人才1人*2 万元/人=2万元，大地飘香 农技人才1人*0.8万/人 =0.8万元，创新领军人才1 人*1.5万元/人=1.5万元， 仁和名师2人*0.8万元/人 =1.6万元，宣传文化领军 人才1人*0.8万元/人=0.8 万元，康养人才1人*0.8万 元/人=0.8万元， 仁和工匠1人*0.8万元/人 =0.8万元，青技人才3人 *0.5万元/人=1.5万元，仁 和名医1人*0.8万元/人=0.8 万元，合计12.1万元	未支付	0		
		赴外引才	差旅费2人*6000元/人.次*3 次=3.6万元，其他商品服务 支出0.5万元，2021年预计共 需4.1万元	差旅费支出35389.5元	86.30%		
		经济效 益指标	无				
项目 效益	社会效益 指标	激励广大干部新时代新担当 新作为	进一步坚定理想信念，牢记 党的宗旨，树牢“四个意识 ”，坚定“四个自信”，做到 “两个维护”，不断提升执 政本领、强化使命担当、规 范履职行为、务实工作作风 ，为推动高素质专业化干部 人才队伍建设和仁和高质量 发展提供组织保证和人才 支撑	进一步坚定理想信念，牢记 党的宗旨，树牢“四个意识 ”，坚定“四个自信”，做到 “两个维护”，不断提升执 政本领、强化使命担当、规 范履职行为、务实工作作风 ，为推动高素质专业化干部 人才队伍建设和仁和高质量 发展提供组织保证和人才 支撑	100%		
		规范公务员录用考察工作	在公务员录用工作中从严整 治考察，深入实地走访，综 合择优确定人员，避免“一 考定音”、简单以分取人， 保证新录用公务员的基本素 质	在公务员录用工作中从严整 治考察，深入实地走访，综 合择优确定人员，避免“一 考定音”、简单以分取人， 保证新录用公务员的基本素 质	100%		

		优秀人才选拔培养	深入实施人才强区战略，落实《四川省“天府万人计划”实施办法》（川组通〔2018〕21号）和市委、区委关于深化人才发展体制机制改革的安排部署，适应推进仁和高质量发展需求，加快培养造就一支推动产业升级城市转型发展急需紧缺的高层次人才队伍，提升人才队伍核心竞争力	深入实施人才强区战略，落实《四川省“天府万人计划”实施办法》（川组通〔2018〕21号）和市委、区委关于深化人才发展体制机制改革的安排部署，适应推进仁和高质量发展需求，加快培养造就一支推动产业升级城市转型发展急需紧缺的高层次人才队伍，提升人才队伍核心竞争力	100%	
	生态效益指标	无				
	可持续影响指标	无				
满意度指标	满意度指标	主管部门满意度	≥90%	≥90%	100%	
		服务对象满意度	≥90%	≥90%	100%	

项目 10

2021 年部门预算项目自评 挂职干部补助项目绩效自评

专项（项目）名称		挂职干部补助					
项目主管单位		中国共产党攀枝花市仁和区委员会组织部					
项目实施单位		中国共产党攀枝花市仁和区委员会组织部					
项目资金 （万元）			全年预算数	实际完成数	执行率（%）		
		年度资金总额：	185000	0	0		
		其中：上级财政资金	0	0	0		
		本级财政资金	185000	0	0		
		其他资金	0	0	0		
总体目标	年度设定目标		实际完成情况				
	按相关文件及时兑现2020年度相关挂职干部补助，有效调动和激发挂职干部积极性		根据中央文件要求，暂停发放该项资金				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成数	完成率（%）	未完成原因和改进措施
	项目完成	数量指标	挂职干部人数	离攀挂职干部3人，来攀挂职干部1人，在攀挂职干部2人，双向挂职干部30余人	未支付		根据中央文件要求，暂停发放该项资金
		质量指标	挂职干部补助兑现准确率	100%	0		根据中央文件要求，暂停发放该项资金
		时效指标	挂职干部补助兑现及时率	100%	0		根据中央文件要求，暂停发放该项资金
		成本指标	离攀挂职干部补助	离攀挂职干部3人，补助5.11万元	未支付		根据中央文件要求，暂停发放该项资金
	在攀挂职干部补助		在攀挂职干部2人，补助2万元	未支付		根据中央文件要求，暂停发放该项资金	
	来攀挂职干部补助		来攀挂职干部1人，补助0.5万元	未支付		根据中央文件要求，暂停发放该项资金	
双向挂职干部补助	双向挂职干部补助30余人，补助10.89万元		未支付		根据中央文件要求，暂停发放该项资金		
经济效益指标	无						
社会效益指标	加强干部人才待遇落实	有效调动和激发挂职干部积极性				根据中央文件要求，暂停发放该项资金	

项目效益	生态效益指标	无			
	可持续影响指标	强化组织保障和干部人才支撑	为实现仁和建设实力更强、产业更新、城市更美、生态更优、民生更实的奋斗目标强化组织保障和干部人才支撑		根据中央文件要求，暂停发放该项资金
	满意度指标	主管部门满意度	≥90%		
	满意度指标	挂职干部满意度	≥90%		

项目 11

2021 年部门预算项目自评

科级以上干部住院慰问、离攀挂职干部走访慰问及援藏援彝干部慰问经费项目绩效自评

专项（项目）名称		科级以上干部住院慰问、离攀挂职干部走访慰问及援藏援彝干部慰问经费					
项目主管单位		中国共产党攀枝花市仁和区委员会组织部					
项目实施单位		中国共产党攀枝花市仁和区委员会组织部					
项目资金（万元）			全年预算数	实际完成数	执行率（%）		
	年度资金总额：		63000	15758	25.01%		
	其中：上级财政资金		0	0	0		
	本级财政资金		63000	15758	25.01%		
	其他资金		0	0	0		
总体目标	年度设定目标		实际完成情况				
	贯彻省、市委加强对挂职干部管理相关要求，圆满完成各项慰问工作任务，营造干事创业、拴心留人的从政环境和工作氛围，从政治上工作上生活上关心爱护干部		坚持从严管理、关心激励，干部队伍动能提振。对家庭负担较重的干部，强化关心关爱，对生病住院干部走访慰问并送上慰问金共计6300元，发放援藏干部走访慰问金1500元，				
项目完成	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成数	完成率（%）	未完成原因和改进措施
	数量指标		全区科级及以上领导干部人数	全区科级及以上领导干部406人	全区科级及以上领导干部406人	100%	
			离攀、来攀、在攀挂职干部人数	全区离攀挂职干部3人，来攀挂职干部1人，在攀挂职干部2人	未支付	0	因中央政策原因，未支付
			援藏援彝干部人数	全区援藏援彝干部25人，每年走访慰问不少于2次	走访援藏援彝干部3人，走访1次	50%	受疫情影响，只开展一次走访，2021年实际援藏援彝干部3人。
	质量指标		走访慰问覆盖率	100%	100%	100%	
	时效指标		走访慰问及时率	100%	100%	100%	
	成本指标		科级以上干部住院慰问	副县级1000元/人，正科级800元/人，副科级600元/人，2021年预计需住院慰问金2万元	2021年累计慰问生病住院干部 10余人，共计6300元	31.50%	按实际情况发放慰问金
		离攀挂职干部慰问	全区离攀挂职干部3人*1000元/人=0.3万元	未支付	0		
		援藏援彝干部慰问	全区援藏援彝干部25人*1600元/人=4万元	发放援藏援彝干部慰问金1500元	3.75%	按实际情况发放慰问金	
绩效指标	经济效益指标	无					

项目效益	社会效益指标	建立健全正向激励机制，激励干部对标先进争一流	进一步加强全区科级领导班子和干部队伍建设，调动干部干事创业活力、激发干部内生动力，更加重视干部关心关爱，着力营造干事创业、拴心留人的从政环境和工作氛围，从政治上工作上生活上全方位、立体式关心爱护干部	进一步加强全区科级领导班子和干部队伍建设，调动干部干事创业活力、激发干部内生动力，更加重视干部关心关爱，着力营造干事创业、拴心留人的从政环境和工作氛围，从政治上工作上生活上全方位、立体式关心爱护干部	100%	
	生态效益指标	无				
	可持续影响指标	无				
满意度指标	满意度指标	主管部门满意度	≥90%	≥90%	100%	
		服务对象满意度	≥90%	≥90%	100%	

项目 12

2021 年部门预算项目自评 老干部局经费项目绩效自评

专项（项目）名称		老干部局经费					
项目主管单位		中国共产党攀枝花市仁和区委员会组织部					
项目实施单位		中国共产党攀枝花市仁和区委员会组织部					
项目资金 (万元)			全年预算数	实际完成数	执行率 (%)		
		年度资金总额:	600000	479245.5	79.87%		
		其中: 上级财政资金	0	0	0		
		本级财政资金	600000	479245.5	79.87%		
		其他资金	0	0	0		
总体目标	年度设定目标		实际完成情况				
	切实加强离退休干部的服务管理工作, 认真开展“三项”建设, 落实离退休干部“两项”待遇		切实加强离退休干部的服务管理工作, 认真开展“三项”建设, 落实离退休干部“两项”待遇				
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成数	完成率 (%)	未完成原因和改进措施	
数量指标		离休干部人数	离退休干部96名, 其中: 离休16人, 正县5人, 副县22人, 享受副县待遇53人	离退休干部96名, 其中: 离休16人, 正县5人, 副县22人, 享受副县待遇53人	100%		
		走访慰问次数	节日慰问2次, 易地安置和异地居住走访慰问1-2次, 生病住院慰问人均不少于1次	分别在中秋国庆以及春节进行2次慰问, 易地安置和异地居住走访慰问2次, 生病住院去世等慰问	100%		
		老干部活动中心建设、管理	健身室2间、图书室1间, 健身器械专业维护不少于1次, 其他日常维护	健身室2间、图书室1间, 健身器械专业维护不少于1次, 其他日常维护	100%		
		老年诗书画协会作品展	全区老年诗书画协会1个, 每年以社会主义核心价值观宣传、重大节日等庆祝活动为契机举办3-5次作品展, 积极参加市级单位组织的作品评选活动	全区老年诗书画协会1个, 每年以社会主义核心价值观宣传、重大节日等庆祝活动为契机举办1次作品展, 积极参加市级单位组织的作品评选活动	100%		
		老干部工作进社区	进社区、学校开展宣讲教育活动≥2次	进社区、学校开展宣讲教育活动6次	100%		
		健康体检人数	全区离退休干部96人, 其中: 男, 89人; 女, 7人	全区离退休干部96人, 其中: 男, 89人; 女, 7人	100%		

项目完成		离退休干部集中学习、调研视察活动次数	开展集中学习10次，调研视察活动2次，离休及县级实职退休干部43人开展1次健康体检，老干部工作进社区活动不少于1次，征订报刊100份，《晚霞杂志》100份，改制企业离休干部电话费7人	开展集中学习2次，调研视察活动2次，离休及县级实职退休干部43人开展1次健康体检，老干部工作进社区活动3次，征订报刊110份，《晚霞杂志》110份	100%	
	质量指标	离退休干部慰问覆盖率	100%	100%	100%	
		老干部活动中心设备维护率	100%	100%	100%	
		离退休干部服务管理任务完成率	100%	100%	100%	
	时效指标	离退休干部慰问及时率	100%	100%	100%	
易地安置和异地居住离退休干部走访慰问		2021年12月以前	已完成	100%		

绩效指标		离退休干部服务管理	2021年1-12月	已完成	100%	
	成本指标	走访慰问	元旦、春节慰问离休及正县21人*1600元/人=3.36万元，副县22人*1200元/人=2.64万元，享受副县待遇53人*1000元/人=5.3万元；中秋、国庆、重阳节慰问96人*1000元/人=9.6万元，生病住院慰问每人400元，全年预计1万元，合计：21.9万元	元旦、春节慰问离休及正县21人*1600元/人=3.36万元，副县22人*1200元/人=2.64万元，享受副县待遇53人*1000元/人=5.3万元；中秋、国庆、重阳节慰问96人*1000元/人=9.6万元，生病住院慰问每人400元，去世慰问3233元，合计：212633元	97.10%	
		集中学习、调研视察活动	会议费：9.1万元，租车费：0.4万元，合计：9.5万元	会议费2500元，会议用水13018.4元，租车费15000元，共计30518.4元	32%	受疫情影响，减少集中活动。
		易地安置和异地居住离退休干部走访慰问	易地安置和异地居住离退休干部走访慰问金1万元，差旅费1万，合计：2万元	因走访慰问异地居住离退休干部产生差旅费15857元	79%	
		健康体检	男：89人，标准：800元，女：7人，标准：900元，合计7.75万元	男：89人，标准：800元，女：7人，标准：900元，合计77500元	100%	
		离退休党支部党组织负责人工作性补贴	支部书记1人*2400元/年=0.24万元，委员2人*1800元/年=0.36万元，合计：0.6万元	支部书记1人*2400元/年=2400元，委员3人*1800元/年=5400元，合计：7800元	130%	
		健康休养活动及日常管理	预计参加健康休养27人*2500元/人=6.75万元，老干部工作进社区经费1万元，报刊杂志费100份*483元/份=4.83万元，改制企业离休干部电话费7人*960元/年=0.67万元，服务管理费0.5万元，离休干部特需费1万元，活动中心设备维护及日常管理费1万元，预计需经费：15.75万元	报刊杂志费100份*483元/份=48300元，其他日常工作产生费用61637.1元，共计109937.1元	70%	
		老年诗书画协会服务管理	活动经费2.5万元	活动经费2.5万元	100%	
	项目效益	经济效益指标	无			
		社会效益指标	无			
生态效益指标		关爱离退休职工	丰富离退休职工生活，弘扬社会主义美德，传递社会主义正能量	丰富离退休职工生活，弘扬社会主义美德，传递社会主义正能量	100%	
可持续影响指标		无				
满意度指标	服务对象满意度	≥90%	≥95%	100%		

2021 年部门预算项目自评

农村基层“四好”党组织创建经费项目绩效自评

专项（项目）名称		农村基层“四好”党组织创建经费					
项目主管单位		中国共产党攀枝花市仁和区委员会组织部					
项目实施单位		中国共产党攀枝花市仁和区委员会组织部					
项目资金 (万元)				全年预算数	实际完成数	执行率 (%)	
		年度资金总额:		200000	0	0	
		其中: 上级财政资金		0	0	0	
		本级财政资金		200000	0	0	
		其他资金		0	0	0	
总体目标		年度设定目标		实际完成情况			
		在全区所有农村党组织同步开展创建工作,从“阵地建设好、基础工作好、党员作风好、统筹协调好”四个方面开展创建工作,每年进行年度达标评定20个农村党组织。筑牢党在机关、城市、农村、非公有制经济组织和社会组织等领域的执政根基,切实增强基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力,提升全区党建工作整体水平		此笔经费为先锋党组织奖补资金,因2021年底未对先锋党组织进行评定,未使用此笔经费。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成数	完成率 (%)	未完成原因和改进措施
	项目完成	数量指标	“四好”党组织示范评定数量	全区村级党组织60个,完成10个村级党组织达标评定	未完成	0	此笔经费为先锋党组织奖补资金,因2021年底未对先锋党组织进行评定,未使用此笔经费。
			先锋组织流动评比数量	全区基层党组织192个,每半年评比一次,每次评定20个先锋组织,一年内获两次先锋组织荣誉的党组织给予0.5万元补助	未完成	0	
			召开创建评审会议次数	“四好”党组织创建评审会议1次,先锋组织创建评审会议2次	未开展相关工作	0	
		质量指标	年度达标评定	日常考核分值的80%,会议评审分值20%	未开展相关工作	0	
			评比覆盖率	100%	0	0	
		时效指标	“四好”党组织示范评定	2021年12月以前	未完成	0	
			先锋组织流动评比	2021年6月底完成一次评比,2021年12月底前完成一次评	未完成	0	
		成本指标	“四好”党组织示范补助	“四好”党组织示范评选10个,每个补助1万元,合计:10万元	未支付	0	
	先锋组织示范补助		10万元	未支付	0		
项目效益	经济效益	无					
	社会效益	进一步深化农村改革,提升农村基层党建水平	加强党的基层组织建设同时有效解决当前农村基层党建中凸显的“散乱”问题,使全区农村基层党建整体水平迈上新台阶	未开展相关工作	0		
		解决部分基层党组织弱化、虚化、边缘化问题	全面增强基层党组织政治功能和组织力,持续激发先进基层党组织的先锋模范和辐射带动作用,形成比学赶超、创先争优的热烈	未开展相关工作	0		

	生态效益指标	无				
	可持续影响指标	无				
满意度指标	满意度指标	主管部门满意度	≥90%	未开展相关工作	0	

项目 14

2021 年部门预算项目自评 用友 A++财务软件运行维护费项目绩效自评

专项（项目）名称		用友A++财务软件运行维护费					
项目主管单位		中国共产党攀枝花市仁和区委员会组织部					
项目实施单位		中国共产党攀枝花市仁和区委员会组织部					
项目资金 (万元)			全年预算数	实际完成数	执行率（%）		
		年度资金总额：	0	800	100%		
		其中：上级财政资金	0	0	0		
		本级财政资金	0	800	100%		
		其他资金	0	0	0		
目总 标体	年度设定目标		实际完成情况				
	年初未设置该项资金		因工作需要增加该项资金				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成数	完成率（%）	未完成原因和改进措施
	项目完成	数量指标	无	无	按照财务工作需要支付	100%	
		质量指标	无	无	按照财务工作需要支付	100%	
		时效指标	无	无	按照财务工作需要支付	100%	
		成本指标	无	无	按照财务工作需要支付A++软件运行维护费800元	100%	
	项目效益	经济效益指标	无	无	无		
		社会效益指标	无	无	无		
		生态效益指标	无	无	无		
		可持续影响指标	无	无	无		
	满意度指标	满意度指标	无	无	无		

项目 15

2021 年部门预算项目自评
2021 年春节“走访慰问金”项目绩效自评

专项（项目）名称		2021年春节“走访慰问金”					
项目主管单位		中国共产党攀枝花市仁和区委员会组织部					
项目实施单位		中国共产党攀枝花市仁和区委员会组织部					
项目资金 (万元)				全年预算数	实际完成数	执行率(%)	
		年度资金总额:		0	224400	100%	
		其中:上级财政资金		0	0	0	
		本级财政资金		0	224400	100%	
		其他资金		0	0	0	
总体目标	年度设定目标			实际完成情况			
	年初未设定该项专项资金,按照区委区政府文件要求增加,做好2021年春节走访慰问离退休干部、困难党员、老党员、村(社区)老干部等慰问工作。			做好2021年春节走访慰问离退休干部、困难党员、老党员、村(社区)老干部等慰问工作。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成数	完成率(%)	未完成原因和改进措施
	项目完成	数量指标	离退休老干部92人,援藏援彝干部5人,驻村帮扶干部人才35人,困难党员、老党员350人,组织部长下基层走访对象36人	离退休老干部92人,援藏援彝干部5人,驻村帮扶干部人才35人,困难党员、老党员350人,组织部长下基层走访对象36人	离退休老干部92人,援藏援彝干部5人,驻村帮扶干部人才35人,困难党员、老党员350人,组织部长下基层走访对象36人	100%	
		质量指标	目标任务完成率	100%	100%	100%	
		时效指标	走访慰问金兑现及时率	100%	100%	100%	
	成本指标	离休干部13人,1600元/人;正县级退休干部5人,1600元/人;副县级退休干部22人,1200元/人;享受县级待遇退休干部52人,1000元/人,援藏援彝干部5人,600元/人;驻村帮扶干部人才35人,600元/人;困难党员、老党员350人,400元/人,	离休干部13人,1600元/人;正县级退休干部5人,1600元/人;副县级退休干部22人,1200元/人;享受县级待遇退休干部52人,1000元/人,援藏援彝干部5人,600元/人;驻村帮扶干部人才35人,600元/人;困难党员、老党员350人,400元/人	离休干部13人,1600元/人;正县级退休干部5人,1600元/人;副县级退休干部22人,1200元/人;享受县级待遇退休干部52人,1000元/人,援藏援彝干部5人,600元/人;驻村帮扶干部人才35人,600元/人;困难党员、老党员350人,400元/人	100%		
	项目效益	经济效益指标	无				
		社会效益指标	提高人民群众获得感幸福感安全感	提高人民群众获得感幸福感安全感	提高人民群众获得感幸福感安全感	100%	
		生态效益指标	无				
		可持续影响指标	无				
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥90%	≥90%	100%	

第五部分 附表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、财政拨款支出决算明细表
- 六、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表
- 八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表
- 九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表
- 十、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表
- 十一、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 十二、政府性基金预算财政拨款“三公”经费支出决算表
- 十三、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表
- 十四、国有资本经营预算财政拨款支出决算表