

攀枝花市仁和区发展和改革局

2021 年度部门预算项目支出绩效自评报告

项目名称 国家发改委顶岗锻炼人员补贴

一、项目概况

(一) 项目基本情况。

1. 仁和区发展和改革局在该项目管理中的职能。

按攀组通〔2020〕74号，关于陈凯到国家发改委顶岗锻炼的通知。仁和区发展和改革局负责派陈凯到国家发改委顶岗锻炼，培养提升发展和改革工作的领导干部工作能力和业务管理水平。

2. 项目立项、资金申报的依据。

按攀仁财〔2021〕1号，年初下达预算。按攀组通〔2020〕74号、攀组通〔2018〕112号，为保障到国家发改委顶岗锻炼人员顶岗锻炼期间补贴按时发放，确保上挂人员生活和工作次序的顺利进行。

(二) 项目绩效目标。

1. 项目主要内容。

按攀组通〔2020〕74号，关于陈凯到国家发改委顶岗锻炼的通知。仁和区发展和改革局负责派陈凯到国家发改委顶岗锻炼，培养提升发展和改革工作的领导干部工作能力和业务管理水平。确保上挂人员的工作顺利开展，生活次序得到保障。

2. 项目应实现的具体绩效目标。

确保上挂人员的工作顺利开展，生活次序得到保障。

3. 分析评价申报内容是否与实际相符，申报目标是否合理可行。该项目申报内容与实际情况相符，申报目标合理可行。

二、项目资金申报及使用情况

(一) 项目资金申报及批复情况。

按攀仁财〔2021〕1号，年初下达预算。项目资金申报经财政批复。

（二）资金计划、到位及使用情况。

1. 资金计划。

按攀仁财（2021）1号，年初下达预算，安排区级预算资金10.95万元。

2. 资金到位。

按攀仁财（2021）1号，年初下达预算，资金下达指标10.95万元。

3. 资金使用。

资金支出8.75万元，主要用于上挂人员租房补贴，因政策变动，部分补贴暂停执行发放。资金支付范围、标准、进度、依据等均合规合法，与预算相符。

（三）项目财务管理情况。

我单位财务管理制度健全，严格执行财务管理制度，并及时进行资金支付。

三、项目实施及管理情况

（一）项目组织架构及实施流程。

该项目由我单位业务股室申报，经单位领导集体研究后，形成项目资金申请报告报区政府同意后，报财政部门审核，财政部门下达经费，并由我单位组织实施。

（二）项目管理情况。

国家发改委顶岗锻炼人员补贴项目，符合项目管理制度，财政部门审核下达此项目资金后，我单位按项目预算使用。

（三）项目监管情况。

为加强项目管理，我单位采取事前申报，事中监管，事后评价的工作流程，实现了项目资金的规范管理。

四、项目绩效情况

（一）项目完成情况。

资金下达10.95万元，资金支出8.75万元，主要用于上挂人员的租房补贴，因政策变动，部分补贴暂停执行发放。资金支付范围、

标准、进度、依据等均合规合法。

(二) 项目效益情况。

陈凯到国家发改委顶岗锻炼，培养提升发展和改革工作的领导干部工作能力和业务管理水平。

五、评价结论及建议

(一) 评价结论。

陈凯到国家发改委顶岗锻炼，培养提升发展和改革工作的领导干部工作能力和业务管理水平。服务对象满意度 $\geq 85\%$ ，绩效目标设置合理可行，筹资合规。该项目总体评价为良。

(二) 存在的问题。

无

(三) 相关建议。

无