附件6

2022年专项预算项目支出绩效自评

报告

（各级骨干教师津贴）

一、项目概况

1．仁和区教育和体育局负责对仁和区中小学的各级骨干教师进行推荐、评选，并对各级骨干教师进行管理，使骨干教师发挥其应有的作用。

2．根据攀枝花市仁和区教体局及财政局文件《仁和区中小学骨干教师津贴发放实施意见》攀仁教〔2008〕93号，确定各级骨干教师津贴发放标准。

3．资金由教体局统一进行预算，区财政统一向有骨干教师的中小学、幼儿园进行划拨。

4．按照《仁和区中小学骨干教师津贴发放实施意见》执行。

1. **项目资金申报及批复情况。**

2022年初对实施中小学班主任津贴项目资金教体局进行了申报、人大审议通过，区财政局进行预算批复。

1. **项目绩效目标。**

1．为进一步建设一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的专业化教师队伍，根据《国务院关于加强教师队伍建设的意见》（国发〔2012〕41号）、《四川省人民政府关于加强教师队伍建设的实施意见》（川府发〔2013〕40号）及市政府常务会议关于人才工作相关要求，进行骨干教师队伍建设。

2．骨干教师每3年一届，本届骨干教师由2022-2024年评选产生，全区共有各级骨干、特级教师345人。（其中：省特级教师3人、省级骨干13人、市级学科带头人14人、市级骨干101人、区级学科带头人18人、区级骨干196人）。骨干教师项目的实施增强了教师队伍活力，培养高素质人才，不断提高教育教学质量，促进城乡教育优质均衡发展。

**（三）项目资金申报相符性。**

项目资金申报内容与实际相符，合理可行。

二、项目实施及管理情况

**（一）资金计划、到位及使用情况。**

1．资金计划。

全区共有各级骨干、特级教师345人。（其中：省特级教师3人、省级骨干13人、市级学科带头人14人、市级骨干101人、区级学科带头人18人、区级骨干196人）.2022年骨干教师由上一届和本届构成，上下两届各占半年，按2019-2022届预算资金是126.96万元，2022-2024届各级骨干教师人数增加，共需发放骨干教师津贴130.32万，全部由区级财政承担。

2．资金到位。

资金发放明细目前已经录入平台，等待财政支付发放。

3．资金使用。

目前资金暂未支出，但已到最后支付部分，前期资金审批过程安全、规范,财政局向各学校拨付骨干教师津贴后，各学校迅速将骨干教师津贴发放到各级骨干教师手中。资金使用安全、规范及有效，仅向骨干教师发放，发放标准按照管理办法执行。

**（二）项目财务管理情况。**

严格按照《仁和区中小学骨干教师津贴发放实施意见》进行实施管理，单位财务管理制度健全，严格执行财务管理制度，账务处理及时，会计核算规范。

**（三）项目组织实施情况。**

（一）项目完成情况。

2022年各级骨干、特级教师345人。（其中：省特级教师3人、省级骨干13人、市级学科带头人14人、市级骨干101人、区级学科带头人18人、区级骨干196人），骨干教师津贴130.32万元，预计2023年发放。

（二）项目效益情况。

激励骨干教师不断提升教育教学质量，并在同学科教学成绩中起到骨干引领作用，为社会、经济发展储备人才和提供智力支持。

三、项目绩效情况

**（一）项目完成情况。**

2022年各级骨干、特级教师345人。（其中：省特级教师3人、省级骨干13人、市级学科带头人14人、市级骨干101人、区级学科带头人18人、区级骨干196人），发放骨干教师津贴130.32万元。预计2023年发放，全区各级各类骨干教师满意度高于95%。

1. **项目效益情况。**

增强了教师队伍活力，充分发挥了骨干教师的传帮带作用，促进了高素质人才培养，教育教学质量有所提高，城乡教育更加优质均衡发展。

四、问题及建议

**（一）存在的问题。**

**无**

1. **相关建议。**

无