附件6

2022年专项预算项目支出绩效自评

报告

（中小学班主任津贴）

一、项目概况

1．仁和区教育和体育局对各学校上报的班主任教师名单以及发放标准进行审核。

2．根据攀委发【2019】15号《攀枝花市全面深化新时代教师队伍建设改革的实施办法》执行。

3．资金由教体局统一进行预算，由区财政向全区班主任教师进行发放。

4．按照每班6000元/年执行。

**（一）项目资金申报及批复情况。**

2022年初对实施中小学班主任津贴项目资金教体局进行了申报、人大审议通过，区财政局进行预算批复。

1. **项目绩效目标。**

1．为完善教师收入分配激励机制，攀委发【2019】15号《攀枝花市全面深化新时代教师队伍建设改革的实施办法》一文中在绩效工资中设立中小学班主任津贴，标准为500元/人/月，并相应核增绩效工资总额（中小学班主任津贴总额按照班级数核算）。

2．2022年全区中小学预计有551个班级，需班主任津贴330.6万元。

1. **项目资金申报相符性。**

项目资金申报内容与实际相符，合理可行。

二、项目实施及管理情况

 **（一）资金计划、到位及使用情况。**

1．资金计划。

中小学班主任津贴项目资金由区级财政承担100%，2022年全区中小学预计有551个班级，需班主任津贴330.6万元。。

2．资金到位。

资金发放明细目前已经录入平台，等待财政支付发放。

3．资金使用。

目前资金暂未支出，但已到最后支付部分，前期资金审批过程安全、规范，资金仅向班主任发放，标准为6000元/班.年，支付流程合规合法。全区中小学预计有551个班级，需班主任津贴330.6万元。

**（二）项目财务管理情况。**

单位财务管理健全，严格执行财务管理制度，账务处理及时，会计核算规范。

**（三）项目组织实施情况。**

严格按照《攀枝花市全面深化新时代教师队伍建设改革的实施办法》进行资金管理和使用，按项目预算进行划拨和使用。

三、项目绩效情况

**（一）项目完成情况。**

2022年全区中小学实有551个班级，应该拨付班主任津贴330.6万元。有效体现教师工作量和工作绩效，切实做到多劳多得、优绩优酬，有利于班主任认真履行班主任工作职责、完成班级学生管理目标任务；对不负责任、玩忽职守，造成严重教学事故或负面影响的；因事、因病缺岗超过规定天数的班主任，不予发放。2022年全区班主任津贴暂未发放。

1. **项目效益情况。**

班主任是学校德育工作者，是教育和教学的基础力量，是学生健康成长的指导者和成才的引路人，更好地激发班主任工作积极性，完善中小学教师待遇保障，加强队伍建设，才能提升教育质量，教师满意度和社会满意度均高于95%。

四、问题及建议

**（一）存在的问题。**

 **无**

1. **相关建议。**

无。