

政协攀枝花市仁和区委员会办公室

[2022] —30

2021 年度部门预算项目支出绩效自评报告 (工作经费)

一、项目概况

(一) 项目基本情况

1. 通过定期体检,让领导干部职工对自己的身体状况及时了解,有问题早发现、早治疗,不要把小病拖成大病,延误最佳治疗时间,影响生活和工作。

2. 项目立项、资金申报的依据:领导干部常规体检标准。

3. 资金管理办法制定情况,资金支持具体项目的条件、范围与支持方式概况:根据领导干部常规体检要求和标准,组织单位全体干部职工(含退休职工)开展体检。

4. 资金分配的原则及考虑因素:根据职工常规体检标准安排。

(二) 项目绩效目标

1. 项目主要内容:体检费。

2.项目应实现的具体绩效目标:组织全体干部职工开展健康体检。

3.分析评价申报内容是否与实际相符,申报目标是否合理可行:根据常规体检标准,申报内容符合客观实际,申报项目合理可行。

二、项目资金申报及使用情况

(一)项目资金申报及批复情况

根据常规体检标准及单位参加体检职工人数申报,批复 3.1 万元。

(二)资金计划、到位及使用情况

1.资金计划

该项资金用政协上缴结余资金次划拨。

2.资金到位

财政及时审核后 3.1 万元全额下达。

3.资金使用

全部用于职工体检。

(三)项目财务管理情况

在列支过程中严格执行财务管理制度,及时处理会议账务,会计核算规范。

三、项目实施及管理情况

结合项目组织实施管理办法,围绕以下内容进行分析

评价，并对自评中发现的问题分析说明。

（一）项目组织架构及实施流程

年初制定体检计划，经主席会研究确定，由办公室负责协调安排体检，根据财务管理规定报销。

（二）项目管理情况

专项用于安排体检。

（三）项目监管情况

项目实施实行会前集体讨论研究决定。

四、项目绩效情况

（一）项目完成情况

完成了全体职工的体检。支出经费 3.1 万元。

（二）项目效益情况

通过定期体检，让领导干部职工对自己的身体状况及时了解，有问题早发现、早治疗。

五、评价结论及建议

（一）评价结论

结合项目自身特点、评价重点及管理辦法等要求，围绕项目决策、项目管理、项目绩效三个方面对项目进行总体评价。项目的实施，让领导干部职工对自己的身体状况及时了解，有问题早发现、早治疗，不要把小病拖成大病，延误最佳治疗时间，影响生活和工作。

（二）存在的问题

管理制度不够健全，不能更好的为领导干部职工提供体检保健服务。

（三）相关建议

无。

政协攀枝花市仁和区委员会办公室

2022年4月29日