攀枝花市仁和区太平乡卫生院文件

太平乡卫生院2020年度部门

支出绩效自评报告

  **一、 部门基本情况**

1.单位内设机构和人员编制

 太平乡位于攀枝花市西区交界处，幅员面积228.4平方公里，总人口为13155人。

太平乡卫生院位于仁和区太平乡花山村，于2010年3月搬迁到花山村委会院内，现有职工19人，其中：在编13人；临聘6人；退休5人。开设病床10张，主治医师3人、执业医师6人、助理医师2人、护师3人、护士4人、后勤1人。主要承担辖区内居民的基本医疗和公共卫生服务任务。

 卫生院占地面积约1000m2，其中现有业务用房面积738余平米，现设科室为：临床、护理、医技、公卫、城乡医保办等科室，固定资产总值达278.09余万元，卫生院现有B超、心电、全自动生化分析仪、尿液分析仪等设备。辖区内下设10个村卫生室。

2.单位主要职责

 一**是**全面建立覆盖全乡居民的基本医疗卫生服务制度，使全乡居民人人享有基本医疗保障，人人享有基本公共卫生服务，医疗卫生服务质量、服务效率和群众满意度显著提高，切实解决看病难问题;

 **二是**基本建立分工明确、信息互通、资源共享、协调互动的公共卫生服务体系，促进全乡居民享有均等化的基本公共卫生服务;

**三是**基本建立规范有序、结构合理、覆盖全乡的医疗服务体系，为群众提供安全、有效、方便、价廉的基本医疗服务;

**四是**以国家基本药物制度为基础的药品器械供应保障体系进一步规范，确保基本药物安全有效、公平可及、合理使用;

**五是**建立健全支撑卫生事业全面、协调、可持续发展的各项体制机制，有效保障医药卫生体系规范运行;

 **六是**我院将以热情、细致、扎实、认真的服务态度，努力探索仁和区阳光康养服务及老年人医养服务相结合的新模式，探索更好的服务方式，为辖区签约老年人服好务，进一步提高医养工作服务质量;

 **七是**全力巩固群众满意乡镇卫生院成果，创建以人为本的卫生院文化，实现和谐的人文特色办院方向;

**八是**培养一支留得住、用得上、满足群众健康需求、技术过硬的基础医疗卫生队伍。

**[二、部门绩效目标的设立情况](http://www.ynml.gov.cn/333.news.detail.dhtml?news_id=19895" \l "_Toc434746188)**

按照区卫计局及上级部门的统一部署，根据2020年年末的工作安排，今年的卫生计生工作，我院进一步强化领导干部和职工队伍的建设，强化医德医风、服务理念的转变，强化各项规章制度的建立健全，强化医疗质量、医疗安全的保障，切实推进卫生计生各项工作的深入开展。基本**公共卫生服务方面：**一是大力推进建立居民健康档案工作；二是积极开展健康教育；三是加强妇幼管理工作；四加强老年人、慢性病和重性精神病管理工作。五加强疾病预防控制工作。六有效履行卫生监督协管职责；七加强死因报告工作；**计划生育工作方面：一是**进一步加强宣传力度；二是加强技术服务培训，争创优质服务；三是规范避孕药具管理，为已婚妇女提供优质、安全有效的避孕药具；四是做好医学监护（二查、四查）工作；五是抓好优生促进工程；六是加强流动人口管理。**扶贫工作方面：一是**开展贫困户因病致贫情况筛查；二是对建档立卡贫困户实施动态管理，家庭医生签约服务。三是开展健康扶贫。**其他方面：**一是狠抓医疗质量与服务水平提高，进一步完善医疗核心制度，加强卫生法律法规、医疗核心制度的学习、培训，强化医务人员医疗安全意识，提高医疗技术水平。二是抓好生产安全工作，确保实卫生院各项工作的顺利进行。三是认真细致做好城乡居民医保工作。

 **三、部门财政收入支出管理情况**

2020年太平乡卫生院收入决算总额为365.02万元，其中：当年财政拨款收入365.02万元，上年结转收入53.11万元。

要用于保障该部门机构正常运转、完成日常工作任务以及承担全乡医疗卫生与计划生育事业发展相关工作。

基本支出，是用于保障太平乡卫生院正常运转的日常支出，包括基本工资、津贴补贴等人员经费以及办公费、印刷费、水电费、办公设备购置等日常公用经费。

项目支出，是用于保障太平乡卫生院完成特定的行政工作任务或事业发展目标，用于专项业务工作的经费支出。

按支出功能分类主要用于以下方面:

（一）医疗卫生与计划生育支出，主要用于基层医疗卫生机构—乡镇卫生院人员基本工资，津贴补贴，离退休费。

（二）住房保障支出，主要用于职工住房公积金支出。

4、支出绩效情况

接受财政监督检查, 严格遵守各项财经纪律，加强单位的财务管理，制定了财务监督管理相关制度，加强预算编制和执行，统一全局财务收支管理，确保每年财政预算收支平衡， 保证了工作的正常开展和目标任务的完成。结合我院实际制定《太平乡卫生院内部控制制度》、《太平乡卫生院预算管理制度》、《太平乡卫生院财务管理制度》和《太平乡卫生院经费审批管理制度》《太平乡卫生院收入管理制度》《太平乡卫生院支出管理制度》《太平乡卫生院票证管理制度》《太平乡卫生院报账员职责》等相关制度，建立和完善财务收支审批制度、会计人员岗位责任制度等各项内部控制管理制度，相关人员在工作过程中严格遵守规章制度，有效地实施了内部监督和控制，保证了会计资料的真实性、完整性，加强了对本单位财产物资的监督和管理，杜绝了各种漏洞的发生，会计监督到位，经济运行透明，经济责任得以明确和落实。在规定的时间范围内，及时在仁和区公众信息网中公开本单位的预、决算信息，自觉接受广大人民群众的监督。

  **四、主要经验及做法**

资金是开展业务及其它活动的重要物质保障。我院历来都非常重视，把资金管理例入重要议事日程，由院长主抓，指定专人负责,以确保资金运行的安全和完整。一是严格执行《行政单位国有资产管理暂行办法》（财政部令第35号），规范资产管理；二是建立完整的会计核算体系，按照《基层医疗卫生机构会计制度》进行核算和管理；三是按照相关部门的要求定期检查、清查单位的资金运行情况，及时发现和堵塞管理中的漏洞，妥善处理和解决管理中出现的各种问题，制定出相应的改进措施；四是建立健全各项财务管理制度，并严格按照规定进行管理；五是连接财政管理网络，配置了管理的软、硬件设施；六是积极支持和督促财务人员参加各种业务培训，不断提高国有资产管理业务能力。

 **五、存在的问题及原因分析**

从这次的绩效自评结果看，我院项目实施情况整体良好，各科室工作积极主动，使资金发挥了其应有的经济及社会效益，当然也存在一些问题：

1、预算细化程度不够，造成了预算数与执行数的差异；

     2、项目资金预算不足，无法解决设备简陋的问题，制约了医院的发展；

3．预算执行完成后的绩效管理还有待完善和加强。

 五、评价结论及建议

通过2020年度各项工作任务的开展，不断完善了我院医疗管理体制、提升了医疗服务能力，加大了服务力度，全面保证了辖区人民群众的身体健康。一年来，我院进一步强化领导干部和职工队伍的建设，强化医德医风、服务理念的转变，从业人员的医疗安全意识、法律意识、责任意识明显提高。与同时不断强化各项规章制度的建立健全，强化医疗质量、医疗安全的保障，有力的推动了卫生计生各项工作的深入开展，各项监管制度措施也得到了认真落实，信用体系建设、效能建设、廉政建设、政风行风建设、文明创建和创先争优活动取得了新的成效。促进了我镇经济社会的全面、健康、可持续发展。自评分汇总得分91分，自评结果为优秀。

太平乡卫生院

2021年3月25日

攀枝花市仁和区太平乡卫生院 2021年3月25日