

仁和区教师进修学校 2021 年部门支出 绩效评价自评报告

一、部门概况

攀枝花市仁和区教师进修学校(仁和区教体局教研室)是 2000 年由原来的仁和区教师进修学校与仁和区教育局教研室合并而成的一套班子两块牌子的独立核算事业单位。学校承担着仁和区的中小学教师培训、继续教育、教学研究、教育科研和教学评价等多项职能工作。学校设校长书记 1 人,副校长 3 人,学校编制数为 22 人,现有在编在岗 22 人,5 人在岗不在编,3 人在编不在岗,实有人数 24 人,本年实有人数与上年相比人员增加 3 人。

二、部门财政资金收支情况

(一) 部门财政资金收入情况。

学校 2020 年收入预算 385.03 万元,其中:本年一般公共预算拨款收入 385.03 万元,占 100%。

(二) 部门财政资金支出情况。

学校 2020 年支出预算 385.03 万元,其中:基本支出 380.45 万元,占 98.81%;项目支出 4.58 万元,占 1.19%。

人员经费 358.81 万元,主要包括:基本工资 189.49 万元、津贴补贴 25.42 万元、绩效工资 24.53 万元、基本养老保险缴费 34.25 万元、基本医疗保险缴费 16.14 万元、公务员医疗补助缴费 3.68 万元、其他社会保障缴费 6.21 万元、住房公积金 41.60 万元、退休费 17.12 万元、遗属生活补助 0.37 万元。

公用经费 21.64 万元,主要包括:办公费 3.50 万元、水费 0.1

万元、电费 0.2 万元、邮电费 0.3 万元、培训费 2.00 万元、差旅费 2.00 万元、工会经费 4.28 万元、福利费 5.24 万元、其他商品和服务 4.02 万元。

三、部门财政支出管理情况

（一）预算编制情况

按照区级部门预算编制通知和有关要求编制本单位部门预算，预算编制程序符合相关规范、科目使用正确，公用经费按照区级部门预算编制标准计算，并按单位需求细化经济科目，并按时报送。

（二）执行管理情况

本年度预算执行率 100%，预算调整率为 1.03%，造成调整预算数大于年初预算数的原因：基本工资调整（每年正常晋升薪级工资）。

（三）决算编制情况

按照区级部门决算编制通知和有关要求编制本单位部门决算，部门决算编制符合相关规范，无应编未编、错误列编、虚假混编等问题，并按时报送。

（四）支出绩效情况。

学校积极按照部门预算绩效评价自评工作开展部门自评、绩效目标公开和自评公开、评价结果整改和应用结果反馈等一系列工作。

四、评价结论及建议

（一）评价结论

财务管理、绩效管理、预算决算组织及编报都严格按照财务制度进行，并严格按上级要求做好预算、决算公开工作，同时报送

主管部门审核。仁和区教师进修学校部门整体预算绩效自评为优秀等级。

（二）存在问题

- 1、资产管理信息化情况有待进一步提高；
- 2、内部控制制度不够健全完整；
- 3、绩效目标动态监控有待进一步加强。

（三）改进建议

- 1、加强学校软硬件建设；
- 2、进一步完善学校内部控制制度，加强制度建设工作；
- 3、进一步加强绩效目标的动态监控工作，发现问题及时纠正与整改。

攀枝花市仁和区教师进修学校

（仁和区教体局教研室）

2021 年 3 月 1 日