

攀枝花市仁和区教师进修学校文件

攀枝花市仁和区教师进修学校（仁和区教体局教研室） 2019 年部门支出绩效评价自评报告

一、部门概况

仁和区教师进修学校是 2000 年由原来的仁和区教师进修学校与仁和区教育局教研室合并而成的一套班子两块牌子的独立核算事业单位，学校承担着仁和区的中小学教师培训、继续教育、教学研究、教育科研和教学评价等多项职能工作。学校设校长书记 1 人，副校长 3 人，学校编制数为 22 人，实有人数为 25 人，其中 3 人为在岗不在编。

学校 2009 年因攀枝花市中心医院仁和分院、大河南路改线及安置房建设需要而进行了拆迁，现租用仁和区委党校部分房屋作为办公场地（地址：攀枝花大道南段 1715 号），租用面积 450 平方米。

二、部门财政资金收支情况

（一）部门财政资金收入情况。

2019 年仁和区教师进修学校收入预算总额为 378.82 万元，全部为当年财政拨款收入。

（二）部门财政资金支出情况。

相应安排支出预算 378.82 万元，其中：基本支出 374.96 万元，工资福利支出 338.21 万元，日常公用支出 21.53 万元，对个人和家庭的补助支出 15.22 万元；项目支出 3.86 万元，是对外援助（木里）干

部人才补助经费，全部为当年财政拨款资金安排。

三、部门财政支出管理情况

（一）预算编制情况。

2019 年的主要工作首先是确保学校正常的办公经费，牢记树立“过紧日子”思想，严格控制“三公”经费的支出，结合本校实际情况编制部门预算。预算编制流程分为四个步骤，包括预算布置、预算申报、预算认证及编制预算。

学校预算安排支出主要用于保障学校正常运转、完成日常工作任务。包括基本工资、津贴补贴、社会保障缴费、养老保险缴费、离退休费、住房公积金和日常公用经费等。

（二）执行管理情况。

学校严格按照年初编制的预算执行，没有超越预算而支出的情况发生。

（三）决算编制情况。

学校财务人员根据本年度财务收支情况及时编制财务决算，2019 年收入决算数 384.71 万元，支出决算数 384.63 万元，结余 0.08 万元，为财政应返还额度，这是财政拨付的财务软件运行维护费用。

（四）支出绩效情况。

1、整体支出项目完成情况及项目效益

数量指标：完成区级教学质量抽样监测 10 次；市级义务教育阶段教学质量监测 2 次；完成学校集体视导 5 次，观课议课 1800 余节，各类学科教研会 30 余次；完成培训各级各类教师 3500 余人次；完成国家、省、市、区各级科研课题立项及在研课题 40 项左右，结题 30 项左右；完成组织全区教学例会 3 次。

质量指标：仁和区教师整体素质逐步提升，教学质量稳中有升，

按攀枝花市新教学质量评价方案，我区获得全市第二名的好成绩，获得攀枝花市基础教育质量突出贡献单位称号。

时效指标：2019 年 12 月 31 日前已全部完成

社会效益：教师、学校及社会满意，主管部门认可，教师、学校及社会满意度 $\geq 90\%$ ，主管部门满意度 $\geq 90\%$ 。

可持续影响指标：学校正常开展了全区的教学研究、教育科研、教师培训、教育教学视导及教学评价等工作。

2、项目支出项目完成情况及项目效益

本项目为对外援助干部人才补助经费。涉及人员 1 人，所有补助经费已于 2019 年 12 月 31 日前全部支付，授助教师对补助支付的满意度为 100%，对凉山州脱贫攻坚综合帮扶工作有着积极意义。

四、评价结论及建议

（一）评价结论

结合我校实际情况，填写基础数据表，根据《仁和区区级部门支出绩效评价共性指标体系》进行自评，综合得分 86 分，部门整体支出绩效为“良好”等级。

（二）存在问题

1、目标设定需要进一步细化。

2、投入与产出的效益不够特别明显。

3、财务管理方面。会计核算还不够细致，对于有些能够细分的工作，未能详细分类核算，绩效评价基础数据不够精准。

（三）改进建议

1、学习如何科学合理制定绩效目标及考核体系，充分发挥绩效工作的效用。

2、对于能够细分、归总的业务工作，效仿专项支出进行管理，以

便更好的进行绩效评价，发现不足，提出改进。

3、财务上，会计核算要更加详细，为本单位各项工作的开展、总结、评估提供有效数据资料支撑，为各项业务工作更好的开展提供帮助。

攀枝花市仁和区教师进修学校

（仁和区教体局教研室）

2020年5月19日

